

Beskæftigelsesplan 2021

Rudersdal Kommune, Beskæftigelse

18.11.2020



RUDERSDAL
KOMMUNE

Indholdsfortegnelse

Indledning	3
Beskæftigelsesministerens mål for 2021.....	4
Resultatmål for Rudersdal Kommune.....	4
Strategi og mål for indsatsen.....	4
1. Organisering af indsatsen.....	5
2. Indsats for borgere tæt på arbejdsmarkedet.....	6
3. Indsats for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.....	9
4. Fastholdelse og rehabilitering.....	13
Bilag.....	15

Indledning

Beskæftigelsesplanen for 2021 sætter mål for den samlede beskæftigelsesindsats for Rudersdal Kommune i 2021.

Planen bygger dels på de beskæftigelsespolitiske mål for 2021, som beskæftigelsesministeren har udsendt den 15. juni 2020, og dels på de langsigtede mål, som Kommunalbestyrelsen vedtog i forbindelse med vedtagelsen af Budget 2019 på Erhvervsudvalgets område. De fem langsigtede mål modsvarer de særlige udfordringer, som Rudersdal står overfor. For at sikre størst mulig overskuelighed og fokus i indsatserne tilrettelægges arbejdet med de beskæftigelsespolitiske mål i lyset af kommunens langsigtede mål for perioden 2019-2021.

Beskæftigelsesindsatsen skal gavne både borgerne og erhvervslivet. De fem udmeldte ministermål understøtter, at flest mulige får en plads på arbejdsmarkedet og dermed bliver i stand til at forsørge sig selv, samtidig med, at virksomhederne og arbejdsgiverne får de bedste rekrutteringsbetingelser gennem en tæt kontakt til job- og virksomhedskonsulenterne i Jobcenteret. Overordnet set er det samtidig en væsentlig prioritet i Rudersdal Kommune, at indsatsen tilrettelægges med henblik på, at den enkeltes ledighedsperiode bliver så kort som mulig.

I Beskæftigelsesplanen omsættes de udmeldte ministermål til konkrete mål, der svarer til de forventede udfordringer i netop Rudersdal Kommune.

Beskæftigelsesministerens mål for 2021

Beskæftigelsesministeren har udmeldt fem mål for beskæftigelsesindsatsen for 2021:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Resultatmål for Rudersdal Kommune

Rudersdal Kommune fastlagde i 2018 følgende langsigtede mål på beskæftigelsesområdet.

Mål 1: Kommunen skal understøtte en helhedsorienteret indsats for borgere, der har et uddannelses- og/eller arbejdsmæssigt perspektiv, så borgere i Rudersdal er i uddannelse eller beskæftigelse

Mål 2: Borgere i Rudersdal Kommune mestrer videst muligt eget liv

Mål 3: Borgere i Rudersdal Kommune lever et sundt liv i relationer og fællesskaber

Mål 4: Borgere i Rudersdal Kommune oplever en helhedsorienteret og sammenhængende indsats

Mål 5: Virksomheder i Rudersdal Kommune oplever en koordineret og proaktiv erhvervs-service

Strategi og mål for indsatsen

Indledning

Beskæftigelsesforvaltningens kerneopgave er, at bidrage til et effektivt udbud af arbejdskraft ved at levere en professionel og målrettet indsats, som sikrer, at alle borgere kommer hurtigst muligt tilbage og fastholdes på arbejdsmarkedet eller i ordinær uddannelse.

Beskæftigelsesplanen for 2021 bærer præg af, at coronapandemien har betydet en væsentlig stigning i antallet af især ledige dagpengemodtagere og til dels også af unge på uddannelseshjælp. Under coronakrisen høstede forvaltningen en række positive erfaringer med den frivillige beskæftigelsesindsats, virtuelle møder og telefonmøder med borgerne. Det er vigtige erfaringer, som så vidt muligt vil blive anvendt i borgerkontakten i 2021, i det omfang, at lovgivningen fortsat åbner mulighed herfor.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har i september 2020 offentliggjort en kommunefremskrivning, der forventer en stigning i antallet af ledige fra 680 ultimo 2019 til 1.030 ultimo 2020. I 2021 forventes et fald på 21 pct., så der ved udgangen af 2021 vil være 810 ledige.

Fælles for alle borgere er, at indsatsen altid vil være virksomhedsrettet, idet arbejdsmarkedsparathed udvikles i en arbejdsmarkedskontekst. Det betyder, at de væsentligste indsatser er virksomhedspraktikker og løntilskud, hvor arbejdsevne og relevante kompetencer kan videreudvikles. Det indebærer desuden, at de ledige fra starten fastlægger tre jobmål, som øger muligheden for et hurtigere jobmatch i en virksomhed indenfor en branche med gode beskæftigelsesmuligheder eller direkte mangel på arbejdskraft.

Opfølgning på indsatsen

Indsatserne i Beskæftigelsesplanen skal føre til, at færre borgere i kommunen modtager offentlig forsørgelse. Forvaltningen vil følge op på, at planen har den ønskede effekt ved at følge udviklingen i nedenstående målgrupper:

- Antallet af jobparate ledige
- Antallet af ledige under 30 år
- Antallet af udenlandske statsborgere på offentlig forsørgelse
- Antallet af sygedagpengemodtagere
- Antallet af borgere ansat i fleksjob
- Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

På Erhvervsudvalgets møde i marts 2021 fastlægges kvantitative mål for ledigheden for de forskellige målgrupper frem til december 2021. Det hænger sammen med, at der først i foråret 2021 foreligger data i Jobindsats for december 2020, som vil danne udgangspunkt for målfastsættelsen og måling af effekten af indsatsen i planperioden.

1. Organisering af indsatsen

Den samlede beskæftigelsesindsats opererer med en opdeling af borgere tæt på og længere væk fra arbejdsmarkedet.

Borgere tæt på arbejdsmarkedet

- forsikrede ledige
- jobparate kontanthjælpsmodtagere
- jobparate modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse
- ledighedsydelsesmodtagere
- sygedagpengemodtagere, der forventes raskmeldt inden otte uger eller afventer fysisk behandling, og herefter forventes at kunne raskmeldes

Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet

- uddannelses- eller aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
- aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere
- revalidender
- borgere i ressourceforløb
- borgere i jobafklaringsforløb
- sygedagpengemodtagere med forventet sygemelding i over otte uger

Jobcenterets indsats tilrettelægges i højere grad ud fra borgerens afstand til et nyt job, end ud fra borgerens forsørgelsesgrundlag. Indsatsen vil således have samme karaktertræk for borgere, der modtager a-dagpenge, kontanthjælp eller sygedagpenge, hvis de vurderes at være nogenlunde lige parate til et nyt job. Ligeledes er indsatsen for borgere, der er længere fra arbejdsmarkedet kendetegnet af samme faglige tilgang, nemlig at der ofte er brug for at etablere et samarbejde med andre aktører, der skal hjælpe borgeren på vej i en indsats med høj grad af koordinering og samtidighed.

I Beskæftigelse betragtes det som indlysende, at borgerne skal opleve en værdig behandling i deres relation til Jobcenteret, som er et af ministerens beskæftigelsesmål for 2021. Det er helt i overensstemmelse med forvaltningens strategi fra 2020 om, at ville opleves som en kompetent, relevant og attraktiv samarbejdspartner for borgerne. Som et led i strategien bliver borgerne med jævne mellemrum spurgt om deres oplevelse af mødet med Jobcenteret, næste gang i foråret 2021. Resultatet af undersøgelserne indgår i vurderingen af behovet for en justering af indsatsen, så Jobcenteret lever op til målet om at alle borgere oplever værdighed i mødet med Jobcenteret.

Helhedsorienteret indsats

I de senere år er der kommet et stigende fokus på at sikre en helhedsorienteret indsats for borgere, der også har andre problemer end ledighed. Der er evidens for, at netop en helhedsorienteret indsats og samtidighed i indsatserne er vigtige beskæftigelsesindikatorer.

Nogle af de borgere, der har andre problemer end ledighed, vil kunne indgå i Udviklingssporet, hvor et tværgående team af relevante fagpersoner omkring borgeren sikrer, at man kan skabe fælles indsatser, der understøtter hinanden og dermed borgeren. Udviklingssporet er udvidet til også omfatte familier og unge over 30 år med komplekse problemer og behov for en koordineret indsats. Til at understøtte indsatsen afholdes såkaldte Arenamøder, hvor der arbejdes helt specifikt med at koordinere det tværgående samarbejde om borgerne.

Derudover understøttes den helhedsorienterede indsats i det arbejde, der foregår med borgerne i rehabiliteringsteamet.

I 2021 og 2022 deltager Jobcenteret desuden i et satspuljeprojekt, Sammen ad nye veje, der er målrettet borgere over 18 år med psykosociale vanskeligheder.

2. Indsats for borgere tæt på arbejdsmarkedet

Denne gruppe af borgere vurderes at kunne indgå på arbejdsmarkedet eller i uddannelse, enten på fuld tid eller i deltidsarbejde. Nogle borgere har længere ledighed bag sig eller risiko for længevarig ledighed, men de vurderes alligevel at kunne indgå på arbejdsmarkedet eller i uddannelse uden yderligere indsats.

Der kan være tale om borgere, som har mistet deres tilknytning til arbejdsmarkedet i forbindelse med langvarig sygemelding og som derfor skal støttes i at finde nye jobmuligheder - eventuelt gennem brancheskift. Der kan også være tale om borgere, som har enkelte støttebehov for eksempel i forhold til arbejdspladsindretning og handicapkompenserende ordninger. Nogle borgere i målgruppen kan derudover have begrænsede danskundskaber.

Den primære indsats for denne gruppe vil bestå af jobrettede samtaler, virksomhedsforløb samt job- og uddannelsesformidling.

Indsatsen for borgere tæt på arbejdsmarkedet varetages primært af Virksomhedsteamet i Jobcenteret, der i tæt samarbejde med jobkonsulenterne arbejder på at hjælpe ledige ud i en virksomhed, i enten en praktik eller et løntilskud. I indsatsen indgår en nyudvikling af nytteindsatsen og de rådighedsvurderende forløb, samt et øget samarbejde om etablering af opkvalificerende praktikker i kommunen. Ligeledes kan uddannelse til mangelbrancher være en vej tilbage på arbejdsmarkedet for ledige tæt på arbejdsmarkedet. Derudover kan der være tilfælde, hvor jobparate borgere med særlige udfordringer eller manglende sproglige kompetencer kan få tilbudt en indsats i Væksthuset.

Virksomhedsteamet arbejder ud fra en kontaktstrategi, der fastlægger en række produktivitetsmål, resultatmål og kvalitetsstandarder for både det opsøgende arbejde og den håndholdte indsats for konkrete borgere.

Det indebærer bl.a.,

- kontakt til arbejdsgivere, der ikke har været kontaktet i de seneste to år
- et styrket samarbejde med Rudersdal Kommune som arbejdsgiver, med henblik på placeringer, praktikker og løntilskud
- et særligt fokus på at håndholde ledige med risiko for langtidsledighed til konkrete virksomheder
- opkvalificering af virksomhedskonsulenter mht. redskaber i virksomhedskontakten

I 2021 vil Jobcenteret fortsat samarbejde med Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS) om rekruttering til mangelområder, ved i højere grad at italesætte opkvalificeringstilbud fra HRS og ledige stillinger.

Opkvalificering eller "omkvalificering"

De ledige borgere i Rudersdal er i overvejende grad veluddannede og har kvalifikationer, der efterspørges på arbejdsmarkedet. Vejen ud af ledighed handler derfor kun i mindre grad om opkvalificering og i højere grad om gode CV'er, aktiv jobsøgning og at skabe kontakt til relevante arbejdsgivere. Der er dog et generelt fokus på opkvalificering af ledige, når det giver mening ift. at sikre varig beskæftigelse.

Beskæftigelsesministerens mål omkring opkvalificering giver i Rudersdal ikke mening for mange af de forsikrede ledige. Når opkvalificering er relevant, kan det handle om unge, der mangler uddannelse, om brancheskift, om kortere kurser og om uddannelse, der retter sig mod områder med mangel på arbejdskraft. Der kan også være tale om "omkvalificering", hvor fx en ledig pilot eller direktør erhverver sig nye kompetencer, der i kombination med deres tidligere uddannelse, kan bane vejen for et job i et andet erhverv.

Der kan også iværksættes korte erhvervsrettede uddannelsesforløb med støtte fra den regionale uddannelsespulje, der fra 2021 med en ny bekendtgørelse forventes udvidet til at omfatte alle ledige undtaget fleksjobbere.

Endelig vil forvaltningen, hvor det giver mening, anvende den nye mulighed for, at ledige dagpengemodtagere, der er ufaglærte eller har en forældet uddannelse, kan påbegynde en erhvervsuddannelse, hvor forsørgelsen er 110 pct. af dagpengesatsen.

Det virtuelle jobcenter

I Rudersdal Jobcenter kan de ledige forvente, at deres indsats understøttes af relevante digitale værktøjer. De forsikrede ledige mødes som nyledige i Jobcenteret af en introduktionsvideo om, hvad de kan forvente i deres ledighedsforløb, herunder reglerne om ret og pligt. Der er lovkrav om at deltage i seks samtaler, hvoraf to afholdes sammen med den lediges a-kasse. Jobcenteret tilpasser i den efterfølgende periode antallet af samtaler ud fra den lediges behov.

I 2021 vil der i stigende grad blive gjort brug af digitale tilbud ifm. samtalerne. Eksempelvis vil der blive mulighed for, at man som ledig kan tilgå en række videoer om cv'er, jobsøgning, mulighed for praktik og løntilskudsjob mm. En del af de ledige vil kunne klare jobsøgningen selv med guidning igennem de virtuelle tilbud, kombineret med opfølgende samtaler. Som følge heraf, vil jobcenteret kunne prioritere flere ressourcer til ledige, der har behov for hyppigere samtaler og andre tilbud.

Andre digitale tilbud kunne fx være fælles Teams-møder for en mindre gruppe ledige akademikere, hvor man udnytter fælles erfaringer i små netværk.

Særlig opmærksomhed om borgere, der har risiko for længerevarende ledighed

Ca. to tredjedele af de forsikrede ledige i Rudersdal er tilbage i job i løbet af fire måneder. Der er derfor særlig opmærksomhed på, at understøtte den gruppe af borgere, der vurderes i risiko for at blive langvarigt ledige over 10 måneder, og at nedbringe antallet, der har opnået den lange ledighed. For at støtte op om denne indsats, sker der i forvaltningens sagsbehandlingssystem en automatisk vurdering af nylediges risiko for langtidsledighed, som indgår i sagsbehandlerens samlede vurdering af borgerens risiko for langtidsledighed. Vurderes det, at der er risiko for langtidsledighed, iværksættes en særlig understøttende indsats, og den ledige tilknyttes eventuelt en virksomhedskonsulent til at hjælpe med at finde relevante virksomhedspraktikker, løntilskud eller ordinær beskæftigelse, for at vedligeholde eller oparbejde nye kompetencer.

Blandt dimittender har nogle svært ved at få fodfæste, også som følge af coronapandemien. De får et tilbud om en workshop, der fokuserer på at være ny på arbejdsmarkedet.

Desuden vil Jobcenteret styrke dialogen med a-kasserne, bl.a. om workshops. En brugerundersøgelse blandt Jobcenterets ledige borgere i september 2020 viste desuden, at mange ledige med en lang videregående uddannelse er meget tilfredse med de møder, de har med deres a-kasse. Forvaltningen vil drøfte med a-kasserne, hvordan de tilrettelægger møderne, således at materialet i Jobcentret understøtter a-kassernes indsats bedst muligt.

Også opfølgningen på indsatsen styrkes ved yderligere digitalisering. Et nyt system, Expose, giver bedre overblik over de iværksatte indsatser på tværs, og belyser, hvor der er særlige udfordringer, fx for ledige seniorer. Den indsigt bruges løbende til at målrette indsatsen.

Særlig indsats for seniorer

Ledige seniorer på dagpenge tilbydes en særlig workshop, bl.a. med deltagelse af Senior Erhverv, der er et landsdækkende frivilligt netværk for arbejdsliv til seniorer. Det er yderligere et opmærksomhedspunkt for virksomhedsindsatsen at nedbryde eventuelle barrierer i forbindelse med ansættelse af en ledig seniormedarbejder.

En nyt fælles tilbud til forsikrede ledige over 50 år og unge ledige oprettes som en workshop, et forløb eller et netværk, der startes op med forvaltningens støtte, og med en forventning om, at de ledige selv tager ansvaret for det videre forløb. Idéen er, at de ældres livs- og arbejds erfaring og evt. netværk, og de unges erfaring med sociale medier og fx video som en

del af ansøgningsmaterialet, kan være en frugtbar kombination for begge parter i deres ledighedssituation.

Jobparate kontanthjælpsmodtagere og borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse.

Borgere, som er parate til job, mødes med en forventning om, at de skal være aktivt jobsøgende og have en klar strategi for, hvordan de vil opnå beskæftigelse. De jobrettede samtaler med borgerne retter sig mod at understøtte den enkelte i relevant jobsøgning indenfor områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

Indsatsen for målgruppen omhandler primært støtte til udarbejdelse af CV på Jobnet, samt strategi for jobsøgning indenfor tre beskæftigelsesmål, der både matcher den enkeltes ressourcer og kompetencer samt er indenfor områder med gode beskæftigelsesmuligheder. Udover den individuelle støtte, som finder sted i forbindelse med det lovpligtige kontaktføreløb, kan målgruppen henvises til gruppeforløb vedrørende CV eller jobsøgning, samt til virksomhedspraktik indenfor brancher med gode beskæftigelsesmuligheder, som borgerne som udgangspunkt selv har ansvar for at fremskaffe. Derudover retter indsatsen sig mod opkvalificering indenfor mangelområder via kurser tilrettelagt af Hovedstadens Rekrutteringsservice, eller andre relevante arbejdsmarkedsuddannelser.

Såfremt en jobparat borger vurderes at være i risiko for langtidsledighed intensiveres samtalefrekvensen i jobcenteret, og borger tilbydes hjælp til at fremfinde relevant virksomhedspraktik eller løntilskudsforløb via virksomhedskonsulent fra Rudersdal Rekruttering. Derudover er der mulighed for at henvise borger til et jobformidlingsforløb, eventuelt i form af virksomhedspraktik eller løntilskud via forvaltningens leverandør, såfremt det vurderes at kunne fremme borgerens muligheder for at opnå beskæftigelse.

For borgere med sproglige barrierer er der særlig fokus på at understøtte brugen af Jobnet og udarbejdelse af CV og ansøgninger.

Åbenlyst uddannelsesparate unge er unge, der ved den første visitationssamtale ikke vurderes at have nogen barrierer, og som derfor ikke har behov for hjælp og støtte i forhold til at starte på en uddannelse og gennemføre denne på ordinære vilkår. Denne gruppe mødes med en forventning om at være aktivt uddannelses- og jobsøgende i perioden frem til påbegyndelse af uddannelse. De unge, som ikke opnår job i perioden frem til uddannelsesstart, vil blive mødt med tilbud om deltagelse i nytteindsats eller et andet virksomhedsrettet tilbud, for derigennem at tilskynde dem til at gå i ordinært job.

3. Indsats for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet

Her er der tale om borgere med andre problemer end ledighed, hvoraf nogle er afklarede i forhold til jobmål, og på sigt vil kunne indgå på arbejdsmarkedet, evt. på deltid med støtte, mens andre er uafklarede i forhold til dette.

Borgerne kan også have helbredsmæssige problematikker af både fysisk og psykisk karakter, og en del har desuden begrænsede sociale ressourcer og netværk. Det vil derfor ofte være borgere, der har behov for at finde motivationen i forhold til såvel hverdagen som arbejdsmarkedet.

Der er typisk tale om borgere, som har behov for særlig hensyntagen i job- og uddannelses-sammenhænge. Nogle vil være i stand til at påtage sig lønnede timer eller indgå i virksomhedsrettede indsatser parallelt med en tværfaglig indsats, mens andre har brug for en håndholdt, individuel og tværfaglig indsats, forud for deltagelse i arbejde eller uddannelse.

Endelig kan de have behov for optræning af faglige, sproglige eller personlige kompetencer i et virksomhedsforløb forud for ordinær ansættelse eller ordinær uddannelse.

Nogle borgere i målgruppen kan derudover have begrænsede danskundskaber. Den primære indsats for denne gruppe vil bestå af jobrettede samtaler, virksomhedsforløb, job- og uddannelsesafsøgning, mentortilbud og mestringsstilbud for borgere med sygdom. Tilbud i forhold til denne målgruppe vil blive koordineret med indsatser fra øvrige forvaltningsområder og regionale tilbud.

Indsatsen understøttes af det tætte samarbejde i form af at partnerskab, der blev indgået med Væksthuset i 2019, da Væksthuset vandt udbuddet om at blive ene leverandør til Rundersdals beskæftigelsesindsats.

Om Væksthuset

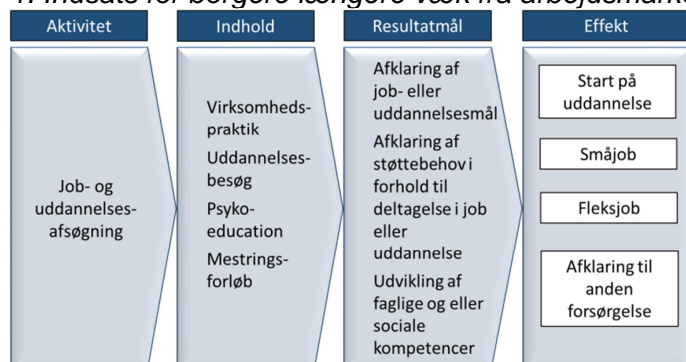
Beskæftigelse indgik med virkning fra 1.11.2019 en aftale med Væksthuset, om i en fireårig periode at være eneste leverandør af den fremtidige job- og uddannelsesrettede indsats. Aftalen omfatter job- og uddannelsesformidling, job- og uddannelsesafklarende forløb, og mentor- og mestringsforløb for borgere med sygdom efter Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Integrationsloven. Tilbuddene er i langt overvejende grad rettet mod borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.

Væksthuset er en socialøkonomisk virksomhed, med mange års erfaring med at arbejde med udsatte ledige. Metodisk arbejder Væksthuset med individuelt tilrettede forløb, hvor borgeren får tilknyttet én konsulent. Forløbene er virksomheds- og uddannelsesrettede, med et stærkt fokus på progression og effekt, og har arbejdsmarkedstilknytning som endemål.

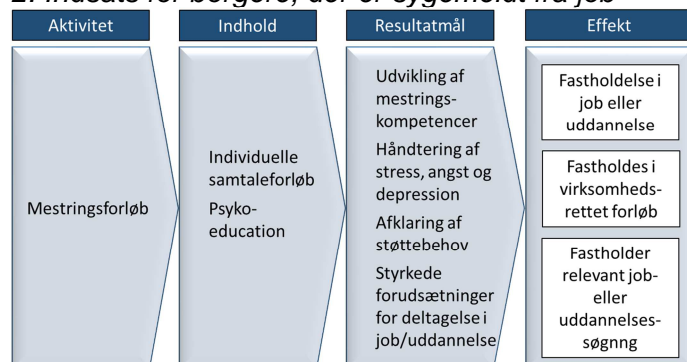
Beskæftigelse samarbejder med Væksthuset om udvikling af nye tilbud til udsatte ledige.

Væksthusets indsats for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet er organiseret i følgende tre områder:

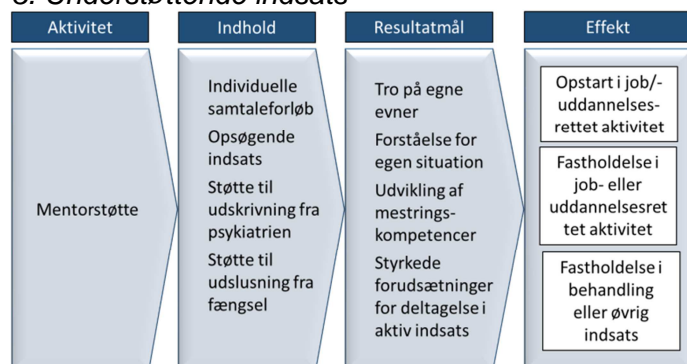
1. Indsats for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet



2. Indsats for borgere, der er sygemeldt fra job



3. Understøttende indsats



Inden opstart af et forløb hos Væksthuset gennemføres en trepartssamtale, hvor borger, jobkonsulent og Væksthusets konsulent sammen aftaler, hvad formålet med forløbet hos Væksthuset er.

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse.

Borgere, som er aktivitetsparate og dermed ikke parate til job, vil som udgangspunkt få tilbudt en jobrettet indsats, som er mere håndholdt end indsatsen for de jobparate. Målet med indsatsen vil være, at den enkelte udvikler sig og på kort sigt bliver afklaret i forhold til egne ressourcer og kompetencer og muligheder på arbejdsmarkedet, og på længere sigt opnår beskæftigelse, eventuelt på deltid eller i fleksjob.

Også i forhold til denne målgruppe er der i de jobrettede samtaler i Jobcenteret fokus på, at støtte den enkelte til at formulere en plan for egen jobsøgning med tre konkrete beskæftigelsesmål og en strategi for, hvad der skal til for at den enkelte nærmer sig job. Målgruppen vil blive understøttet i at udvikle relevante IT-færdigheder på Jobnet, herunder at have et opdateret CV og i at få erfaring indenfor relevante brancher via deltagelse i virksomhedsrettede forløb. De virksomhedsrettede forløb i forhold til denne målgruppe vil som udgangspunkt blive tilrettelagt i samarbejde med Væksthuset. Der arbejdes i den virksomhedsrettede indsats i forhold til denne målgruppe for, at borgerne får mulighed for at opnå lønnede timer, efterhånden som erfaring opnås indenfor et område. Som nævnt under Mål 3 vil tilbud om kompetenceafklaring kombineret med AMU-forløb og virksomhedspraktik indgå i indsatsen for særligt seniorerne i målgruppen.

Parallelt med den job- og virksomhedsrettede indsats er der fokus på, at borgerne om nødvendigt understøttes af en mentor gennem en koordineret indsats, såfremt borgerne har behov for indsatser fra andre områder fx fra Social- og Sundhedsområdet eller via Regionen. Borgere, hvor der er usikkerhed om arbejdsevnen og hvor de ikke er klar til at komme ud i et virksomhedsforløb med mål om lønnede timer, vil kunne henvises til et afsøgningsforløb ved forvaltningens leverandør, hvor formålet er at afsøge mulighederne for beskæftigelse, eventuelt i et fleksjob.

Ca. halvdelen af alle kontanthjælpsmodtagere havde i oktober 2020 modtaget en offentlig ydelse i mere end 12 måneder, og denne gruppe er langt overvejende aktivitetsparate. De er ikke umiddelbart klar til at tage et arbejde, idet de har problemer udover ledighed. Det kan være fysiske eller psykiske helbredsproblemer, sociale problemer som hjemløshed eller misbrug mm. De står til rådighed for og tilbydes en indsats, som de kan klare i forhold til deres individuelle problemer. De vil typisk have lange forløb, idet deres situation skal stabiliseres før de kan påbegynde og fastholde et arbejde, evt. på få timer ugentligt.

Mulighed for repatriering

I samtalerne med ledige i målgruppen orienterer forvaltningen om mulighederne for repatriering efter repatrieringsloven, ligesom der afholdes informationsmøder herom for målgruppen. Det bemærkes, at repatriering kan vanskeliggøres afhængigt af coronapandemiens betydning for udrejsemulighederne.

Projekt Business Training

Jobcentret deltager i perioden marts 2019 til maj 2021 i et Socialfondsprojekt for flygtninge og familiesammenførte sammen med andre kommuner. Formålet med projektet er at inkludere udsatte og traumatiserede flygtninge og familiesammenførte på arbejdsmarkedet i Region Hovedstaden. De indhøstede erfaringer anvendes i den videre indsats for målgruppen.

Uddannelseshjælp

Udgangspunktet for alle unge på uddannelseshjælp er, at de skal understøttes i at påbegynde og gennemføre en uddannelse. Unge, som er uddannelsesparate eller er vurderet aktivitetsparate og dermed ikke umiddelbart parate til at påbegynde job eller uddannelse, vil som udgangspunkt få tilbudt en job- og uddannelsesrettet indsats, som er mere håndholdt end indsatsen for de åbenlyst uddannelsesparate. Målet med indsatsen vil være, at den enkelte på kort sigt bliver afklaret i forhold til egne ressourcer og kompetencer og muligheder for at påbegynde uddannelse eller komme i job.

I forhold til de unge uddannelsesparate og aktivitetsparate er der i de job- og uddannelsesrettede samtaler i Jobcenteret, fokus på, at støtte den enkelte til at formulere en plan for egen uddannelses- eller jobsøgning med tre konkrete uddannelses- eller beskæftigelsesmål og en strategi for, hvad der skal til for, at den enkelte nærmer sig uddannelse eller job. Planen udarbejdes i samarbejde mellem den unge og medarbejdere fra forvaltningens ungeteam, som består af job- og uddannelseskonsulenter, samt ungevejleder og specialvejleder.

Uddannelsesparate unge vurderes med den rette støtte og aktive indsats, at kunne påbegynde en uddannelse inden for ca. ét år og gennemføre denne uddannelse på ordinære vilkår. Hvis de ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, vil de få et uddannelsespålæg. Pålægget indebærer, at den unge skal finde en uddannelse, søge optagelse og gennemføre den.

Uddannelsesparate unge, som ikke har en ungdomsuddannelse og ikke opfylder adgangskravene til den ordinære ungdomsuddannelse, skal tilbydes en Forberedende Grunduddan-

nelse (FGU) med henblik på at forbedre mulighederne for optagelse på en erhvervskompetencegivende uddannelse. Målgruppevurderingen af de unge i forhold til FGU sker i et struktureret samarbejde mellem uddannelsesvejledere og job- og uddannelseskonsulenter, som blev etableret i 2019 i forbindelse med den ændrede lovgivning, hvor kommunerne fik det samlede ansvar for den kommunale ungeindsats. FGU er hovedvejen for de unge, der ikke kan påbegynde en almen ungdomsuddannelse, hvor målet er, at den unge så vidt muligt kan påbegynde en erhvervsuddannelse, en gymnasial uddannelse, eller komme i job direkte efter afslutningen af FGU.

Unge, som ikke har en ungdomsuddannelse, tilbydes en læse-, skrive- eller regnetest (FVU-test) i dansk og matematik. Testen forventes fra 2021 at blive gennemført af en uddannelsesvejleder i Jobcenteret. Ud fra testresultatet bliver det vurderet, om den unge efterfølgende skal deltage i FVU-undervisning, med henblik på at blive bedre til at læse, skrive og/eller regne.

Ligeledes er der børn af flygtninge, som har utilstrækkelige danskundskaber, efter at være kommet til landet som 14-15 årige. Her planlægges i samarbejde med sprogskolen et særligt forløb, rettet mod start på en forberedende grunduddannelse (FGU).

Enkelte uddannelsesparate unge kan have behov for en mere håndholdt indsats og kan tilbydes uddannelsesformidlingsforløb hos Væksthuset. De unge vil herigennem blive støttet i at blive afklaret omkring uddannelsesvalg og blive støttet i at tilmelde sig uddannelse og påbegynde denne. For nogle af de unge kan der være behov for uddannelsesforberedende aktiviteter som fx praktikforløb, eller brobygningsforløb på uddannelsessteder, inden de er klar til studievalg. Fokus vil i første omgang være forløb rettet mod det pædagogiske område, hvor der er gode beskæftigelsesmuligheder.

For de aktivitetsparate unge er indsatsen tilpasset i forhold til den unges situation. En del af de unge tilbydes uddannelsesafsøgende forløb via Væksthuset, samtidig med, at de sideløbende eventuelt deltager i behandling eller i et tilbud efter Serviceloven. En del unge får støtte fra enten en mentor eller en kommunal kontaktperson til at fastholde aktiviteter eller uddannelse.

Særligt sårbare unge skal tilbydes en tværfaglig og parallel indsats, således at både det sociale og det sundhedsfaglige perspektiv såvel som uddannelsesperspektivet fastholdes i en kombineret indsats. En del af gruppen er omfattet af Udviklingssporet - Sammen med borgen, som anvendes i Rudersdal Kommune i samarbejdet omkring de udsatte unge, som har en sag i flere områder i kommunen. Det er en tværfaglig metodisk tilgang, hvor der tages udgangspunkt i den unges ressourcer og muligheder.

Unge med angst kan få tilbud via Væksthuset, herunder støtte til at arbejde med angst for fx at tage offentlig transport. Unge med autisme el lign. kan få bevilget et specialiseret tilbud efter en konkret og individuel vurdering.

Endelig vil forvaltningen som et led i den kommunale ungeindsats i 2021 identificere de unge, der ikke fremgår som værende i job eller i uddannelse, men som heller ikke får ydelser af kommunen, for at undersøge om de er i en god udvikling eller har brug for råd og vejledning eller et tilbud.

4. Fastholdelse og rehabilitering

Sygedagpengemodtagere

I den tidlige indsats er der fokus på så hurtigt som muligt at identificere, hvilken indsats, der er behov for, for at forebygge et langvarigt sygeforløb for borgeren. For borgere, der er sygemeldte med job, vurderer Jobcentret hvor tidligt, der kan sættes en fastholdelsesindsats i gang, og hvilken indsats, der i øvrigt kan være behov for, for at understøtte en hurtig tilbagemødet til arbejdet.

Til de sygedagpengemodtagere, der er sygemeldt med stress, angst og depression, har jobcentret fokus på at tilbyde mestringsforløb. Formålet med et mestringsforløb er at forbedre borgerens evne til at mestre personlige og psykiske lidelser eller udfordringer for at fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er Væksthuset, der afholder mestringsforløb.

Der er særligt fokus på en tidlig og koordineret indsats for de sygemeldte, der kommer fra dagpenge. Det kan fx være ledige, der har haft en svær afslutning på deres sidste job. For at opnå en hurtig raskmelding kan der henvises til mestringsforløb umiddelbart efter, at en ledig har sygemeldt sig og overgår til sygedagpenge. Der kan også henvises til mestringsforløb forebyggende, imens borgeren er på dagpenge, for at forebygge en sygemelding.

Mange sygemeldte, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, er sygemeldt med psykiske lidelser, herunder belastningsrelaterede sygdomme. I Væksthuset tilbydes forløb, der fokuserer på håndtering af psykiske udfordringer som stress, angst og depression. Desuden tilbydes forløb i psykoeducation, hvor målet er, at de pågældende borgere kender til og forstår deres egen situation og er motiveret for og anvender redskaber til at håndtere deres lidelse.

Jobcentret vil i 2021 opkvalificere jobkonsulenter på sygedagpengeområdet i forhold til deres viden om stresssygdomme og -symptomer. Formålet er at forbedre medarbejdernes muligheder for at arbejde med netop denne målgruppe.

Ledighedsydelsesmodtagere

Ved visitation til fleksjob og ledighedsydelse indkaldes borgeren til CV-samtale hos sin nye sagsbehandler. De aftaler i fællesskab rammerne for den videre jobsøgning, og hvilken indsats, der er behov for. Nogle borgere er i stand til at jobsøge relevant på egen hånd, andre har brug for støtte til at udarbejde søgemateriale og jobsøgningsstrategi samt til at afklare relevante jobmål. Der kan gives tilbud i form af gruppebaseret jobsøgningsworkshop, individuelt forløb ved intern virksomhedskonsulent eller ved anden aktør, hvis der er behov for en mere håndholdt eller specialiseret indsats.

Indsatsen for borgere med handicap

Indsatsen for borgere med handicap dækker et meget bredt spektrum, fra bevilling af et enkelt arbejdsredskab til en mere omfattende indsats for at udvikle arbejdsevnen og indarbejde skånehensyn i job eller uddannelse. Borgere i målgruppen kan således være tæt på eller længere væk fra arbejdsmarkedet.

Indsatsen omfatter bl.a. personlig assistance på job eller under uddannelse, hjælpemidler, arbejdspladsindretning, isbryderordning for nyuddannede, fortrinsadgang til jobsamtaler og mentorordning til introduktion ifm. job eller uddannelse.

Forvaltningen arbejder tæt sammen med Væksthuset om udvikling af særlige indsatser i forhold til borgere med specifikke handicap.

Desuden arbejder forvaltningen sammen med Social og Sundhedsforvaltningen om etablering af KLAPjob, der er en indsats under Landsforeningen LEV, som laver skånejob og fleksjob til førtidspensionister med udviklingshæmning og andre kognitive vanskeligheder.

Bilag

Alle tal nedenfor er opgjort i fuldtidspersoner og data er trukket fra Jobindsats.

Forsikrede ledige

A-dagpenge. Fuldtidspersoner og pct. af arbejdsstyrken

Antal fuldtidspersoner	Juni 2019	Juni 2020	Udvikling i pct.	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken juni 2020
Østdanmark	37.818	56.208	49%	4,2
RAR Hovedstaden	28.219	41.215	46%	4,4
Rudersdal	456	703	54%	2,7

COVID-19 har medført en kraftig stigning i antallet af forsikrede ledige i hele Østdanmark såvel som i RAR Hovedstaden. Antallet af fuldtidspersoner var i juni 2020 steget med 54 pct. i Rudersdal kommune i forhold til samme tidspunkt sidste år, hvilket er mere end den gennemsnitlige stigning i Østdanmark og RAR Hovedstaden. Nyeste målinger viser dog, at dagpengeledigheden toppede i juni, og at antallet af forsikrede ledige i september 2020 i forhold til september 2019 er steget hhv. 4 og 5 procentpoint mindre i Rudersdal, end i det øvrige Østdanmark og RAR Hovedstaden.

Kontanthjælpsmodtagere

Kontanthjælp. Fuldtidspersoner og pct. af arbejdsstyrken

Antal fuldtidspersoner	Juni 2019	Juni 2020	Udvikling i pct.	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken juni 2020
Østdanmark	35.308	34.498	-2%	2,6
RAR Hovedstaden	24.723	24.077	-3%	2,6
Rudersdal	304	264	-13%	1,0

Til trods for COVID-19 er antallet af fuldtidspersoner der modtager kontanthjælp faldet moderat i RAR Hovedstaden såvel som resten af Østdanmark. I Rudersdal har faldet været markant og dermed er andel af arbejdsstyrken på kontanthjælp fortsat væsentlig lavere end gennemsnittet i både RAR Hovedstaden og Østdanmark.

I Rudersdal er der sket fald både blandt jobparate og aktivitetsparate i forholdet 1:3, hvilket vil sige, at faldet i høj grad skyldes et fald i antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Sygedagpengemodtagere

Sygedagpenge. Fuldtidspersoner og pct. af arbejdsstyrken

Antal fuldtidspersoner	April 2019	April 2020	Udvikling i pct.	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken april 2020
Østdanmark	29.934	33.050	10%	2,5

RAR Hovedstaden	18.877	20.656	9%	2,2
Rudersdal	437	476	9%	1,8

Udviklingen i antal fuldtidspersoner følger udviklingen i RAR Hovedstaden, såvel som i Østdanmark generelt. Andelen af arbejdsstyrken i Rudersdal der modtager sygedagpenge ligger dog fortsat hhv. 0,4 og 0,7 pct. point lavere end i RAR Hovedstaden og Østdanmark.

Grundet kommunernes overgang til nyt sagsbehandling system forventes der først at foreligge nye tal for sygedagpenge medio september 2020. Ovenstående tal er derfor ikke efterreguleret for maj, juni, og juli.

Uddannelseshjælp

Uddannelseshjælp. Fuldtidspersoner og pct. af arbejdsstyrken

Antal fuldtidspersoner	Juni 2019	Juni 2020	Udvikling i pct.	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken juni 2020
Østdanmark	14.201	15.422	9%	1,2
RAR Hovedstaden	7.786	8.927	15%	1,0
Rudersdal	143	158	10%	0,6

Der har generelt været en stigning i antallet af fuldtidspersoner der modtager uddannelseshjælp i Østdanmark. Særligt RAR Hovedstaden har været oplevet dette. Rudersdal kommune har oplevet en udvikling der er på linje med Østdanmark. Det bemærkes dog, at andelen der modtager uddannelseshjælp målt i forhold til arbejdsstyrken udgør halvt så meget i Rudersdal set i forhold til det øvrige Østdanmark.

Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse

Selvforsørgelses-, hjemrejse- samt overgangsydelse. Fuldtidspersoner og pct. af arbejdsstyrken

Antal fuldtidspersoner	Juni 2019	Juni 2020	Udvikling i pct.	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken juni 2020
Østdanmark	5.450	5.323	-2%	0,4
RAR Hovedstaden	3.113	3.187	2%	0,3
Rudersdal	162	142	-12%	0,5

Den 1. januar 2020 skiftede Integrationsydelse navn til hhv. selvforsørgelses-, hjemrejse- eller overgangsydelse. Distinktionen mellem ydelserne ligger i, at selvforsørgelses- og hjemrejseydelse ydes til borgere der er omfattet af integrationsprogram. Overgangsydelse er til de borgere der ikke er omfattet af integrationsprogram, men ej heller lever op til opholdskravet.

På trods af, at der i Østdanmark har været et faldende antal fuldtidspersoner på selvforsørgelses-, hjemrejse- eller overgangsydelse har RAR Hovedstaden oplevet en mindre stigning. I Rudersdal kommune er der dog sket et markant fald i antallet af personer på ydelsestypen. Borgere på denne ydelse i Rudersdal Kommune udgør dog fortsat en større andel af arbejdsstyrken end gennemsnittet for RAR Hovedstaden og Østdanmark.

Ressourceforløb

Ressourceforløb. Fuldtidspersoner og pct. af arbejdsstyrken

Antal fuldtidspersoner	Juni 2019	Juni 2020	Udvikling i pct.	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken juni 2020
Østdanmark	10.326	9.909	-4%	0,7
RAR Hovedstaden	6.650	6.448	-3%	0,7
Rudersdal	82	81	-1%	0,3

Generelt har antallet af fuldtidspersoner på ressourceforløb været faldende i Østdanmark, herunder også i RAR Hovedstaden. Faldet i Rudersdal kommune er minimalt, hvilket blandt andet skyldes at borgere på ressourceforløb udgør en begrænset andel af arbejdsstyrken i forhold til andre kommuner i Østdanmark.

Afgørelser om bevilling af ressourceforløb træffes af rehabiliteringsteam og derfor har denne ydelse også været ramt af COVID-19 nedlukning, da der i denne periode har været færre sager forelagt rehabiliteringsteamet.

Fleksjob

Fleksjob. Fuldtidspersoner og pct. af arbejdsstyrken

Antal fuldtidspersoner	Juni 2019	Juni 2020	Udvikling i pct.	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken juni 2020
Østdanmark	25.107	26.129	4%	2,0
RAR Hovedstaden	12.861	13.542	5%	1,5
Rudersdal	314	357	14%	1,4

Antallet af fleksjobansatte borgere er stigende i Rudersdal, i en grad der ligger væsentligt over gennemsnittet for både RAR Hovedstaden og Østdanmark generelt. Således nærmere Rudersdal sig gennemsnittet for RAR Hovedstaden mål i andel af arbejdsstyrken, mens der fortsat er 0,6 pct. point op til gennemsnittet for Østdanmark.

Ledighedsydelse

Ledighedsydelse. Fuldtidspersoner og pct. af arbejdsstyrken

Antal fuldtidspersoner	Juni 2019	Juni 2020	Udvikling i pct.	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken juni 2020
Østdanmark	5.560	6.470	16%	0,5
RAR Hovedstaden	3.079	3.561	16%	0,4
Rudersdal	87	112	29%	0,4

Der har været en tiltagende udvikling i antallet af ledighedsydelsesmodtagere som har medført at Rudersdal nu ligger på niveau med gennemsnittet for RAR Hovedstaden. Stigning skyldes til dels, at det ikke har været tilladt at igangsætte nye løntilskud eller virksomhedspraktiker, som ofte udgør først skridt på vej til en fleksjobansættelse, under COVID-19.

Førtidspension

Førtidspension. Fuldtidspersoner og pct. af arbejdsstyrken

Antal fuldtidspersoner	Juni 2019	Juni 2020	Udvikling i pct.	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken juni 2020
Østdanmark	79.892	85.298	7%	6,4
RAR Hovedstaden	42.907	46.204	8%	5,0
Rudersdal	968	991	2%	3,8

I forhold til det øvrige RAR Hovedstaden og Østdanmark generelt, har Rudersdal kommune en relativt lille andel af arbejdsstyrken der modtager førtidspension. Dette forsætter da stigningen i antallet af personer der modtager førtidspension er væsentlig mere afdæmpet i Rudersdal Kommune i forhold til både RAR Hovedstaden og Østdanmark.

Samlet på offentlig forsørgelse

Samlet på offentlig forsørgelse. Fuldtidspersoner og pct. af arbejdsstyrken*

Antal fuldtidspersoner	April 2019	April 2020	Udvikling i pct.	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken april 2020
Østdanmark	251.194	279.857	11%	20,9
RAR Hovedstaden	151.838	171.525	13%	18,5
Rudersdal	3.057	3.313	8%	12,5

Årets kraftige stigning i personer der er på offentlig forsørgelse skyldes primært den massive stigning af dagpengemodtagere som følge af COVID-19. Set i forhold til at Østdanmark og RAR Hovedstaden har oplevet stigning på hhv. 13 pct. og 11 pct. er stigningen i Rudersdal kommune på 8 pct. relativt begrænset.

* Med offentlig forsørgelse menes her a-dagpenge, kontantydelse, arbejdsmarkedsydelse, særlig uddannelsesyndelse, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering og forrevalidering, Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv., sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, og førtidspension. En nyere opgørelse af ydelser under ét er ikke muligt pga. manglende opdatering af Sygedagpenge data.

Ledighed blandt udenlandske statsborgere

Kontanthjælp, uddannelseshjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, udenlandske statsborgere, Fuldtidspersoner og i pct. af befolkningen

Antal fuldtidspersoner	Maj 2019	Maj 2020	Udvikling i pct. 2018-2019	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen maj 2020
Østdanmark	13.752	13.277	-3%	5,6
RAR Hovedstaden	9.743	9.520	-2%	4,9
Rudersdal	253	229	-9%	5,7

I bilaget til Beskæftigelsesplanen 2020 opgjorde man udenlandske borgere, som borgere der ikke var statsborgere i et EU/EØS/EFTA land. I dette bilag er definitionen af udenlandske statsborgere fastsat som ikke danske statsborgere.

Ledigheden blandt udenlandssatsborgere er faldet væsentlig mere i Rudersdal kommune end gennemsnittet i både RAR Hovedstaden og Østdanmark. Målt på andele ligger ledigheden i blandt denne målgruppe forsat marginalt højere i Rudersdal.