

# Beskæftigelsesplan 2018

Rudersdal Kommune, Beskæftigelse



RUDERSDAL  
KOMMUNE

## Indhold

<b>Indledning .....</b>	<b>3</b>
<b>Beskæftigelsesministerens mål for 2018.....</b>	<b>4</b>
Ministerens mål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse .....	4
Ministerens mål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft .....	4
Ministerens mål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende .....	4
Ministerens mål 4: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse .....	4
Ministerens mål 5: Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes .....	4
<b>Resultatmål for Rudersdal Kommune .....</b>	<b>5</b>
1. Arbejdsparate borgere i Rudersdal Kommune skal være i uddannelse eller job.....	5
2. Rudersdal skal være en erhvervsvenlig kommune.....	5
3. Rudersdal Kommune skal understøtte virksomheders rekruttering af arbejdskraft.....	5
4. Borgere i Rudersdal Kommune skal have mulighed for at opleve sig som medborgere i det lokale samfund .....	5
Mål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse .....	6
Mål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft .....	8
Mål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende .....	9
Mål 4: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse..	10
Mål 5: Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes .....	12

# Indledning

Beskæftigelsesplanen for 2018 sætter mål for den samlede beskæftigelsesindsats for Rudersdal Kommune i 2018.

Planen bygger dels på de beskæftigelsespolitiske mål for 2018, som beskæftigelsesministeren har udsendt den 8. september 2017, og dels på de langsigtede mål og delmål, som Kommunalbestyrelsen vedtog i forbindelse med vedtagelsen af Budget 2015 på Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets område.

Beskæftigelsesministerens mål adskiller sig ikke væsentligt fra de udmeldte mål for 2017. Mål 1 erstatter dog sidste års mål om en indsats for unge, og Mål 5 om socialt bedrageri og fejludbetalinger er nyt.

Beskæftigelsesindsatsen skal gavne både borgerne og erhvervsliv. De fem udmeldte ministermål understøtter, at flest mulige får en plads på arbejdsmarkedet og dermed bliver i stand til at forsørge sig selv samtidig med, at virksomhederne og arbejdsgiverne får de bedste rekrutteringsbetingelser gennem en tæt kontakt til job- og virksomhedskonsulenter.

De fem udmeldte beskæftigelsespolitiske mål for 2018 er:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

I Beskæftigelsesplanen skal de udmeldte ministermål omsættes til konkrete mål, der svarer til de forventede udfordringer i netop Rudersdal Kommune.

Kommunalbestyrelsen i Rudersdal Kommune besluttede i oktober 2014 at fastlægge fire langsigtede mål for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets arbejde. De fire langsigtede mål modsvarer de særlige udfordringer, som Rudersdal står overfor. For at sikre størst mulig overskuelighed og fokus i indsatserne, er de beskæftigelsespolitiske mål indeholdt i kommunens langsigtede mål for perioden 2015-2018. De fire langsigtede mål er opdelt i en række delmål, som muliggør tæt en opfølgning, og Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget forelægges en kvartalsvis status på udviklingen sammen med en vurdering af resultatet. Målene er beskrevet på side 5 i Beskæftigelsesplanen.

# Beskæftigelsesministerens mål for 2018

Beskæftigelsesministeren har udmeldt fem mål for beskæftigelsesindsatsen for 2018.

**Ministerens mål 1:** Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

**Ministerens mål 2:** Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

**Ministerens mål 3:** Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

**Ministerens mål 4:** Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse

**Ministerens mål 5:** Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

# Resultatmål for Rudersdal Kommune

Der er af beskæftigelsesministeren i lighed med 2017 ikke udmeldt krav for opstilling af kvantitative mål.

Rudersdal Kommune fastlagde i 2014 en række langsigtede mål og delmål. Delmålene er løbende blevet justeret siden vedtagelsen.

## 1. Arbejdsparate borgere i Rudersdal Kommune skal være i uddannelse eller job

- Ledighedsprocenten i Rudersdal Kommune skal være blandt landets fem laveste.
- Antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere samt sygedagpengemodtagere over 52 uger skal i gennemsnit over de næste 5 år falde med følgende procentsatser om året:
  - Dagpengemodtagere: 7 procent
  - Kontanthjælpsmodtagere: 5 procent
  - Sygedagpenge: 10 procent
- Antallet af unge der har modtaget uddannelseshjælp og som starter en uddannelse, skal stige med 15 procent om året.

## 2. Rudersdal skal være en erhvervsvenlig kommune

- Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med Beskæftigelsesrådets service øges.
- (Der tilføjes et supplerende mål, med udgangspunkt i erhvervs- og vækststrategien.)

## 3. Rudersdal Kommune skal understøtte virksomheders rekruttering af arbejdskraft

- Rudersdal Kommune skal styrke og professionalisere samarbejdet med virksomheder om rekruttering og arbejdsfastholdelse med udarbejdelse af en servicestrategi i 2015.
- Antallet af ordinære job formidlet via den opsøgende virksomhedskontakt skal stige med 10 procent årligt.

## 4. Borgere i Rudersdal Kommune skal have mulighed for at opleve sig som medborgere i det lokale samfund

- Andelen af flygtninge og familiesammenførte, der efter et års ophold i Rudersdal Kommune er enten selvforsørgende, ansat med løntilskud eller under ordinær uddannelse, skal stige løbende.

- Andelen af flygtningeborgere eller familiesammenførte til flygtninge over 18 år (på individniveau), der takker ja til venskabsfamilie, fritidsforstærkning eller er aktiv i indsatsgruppe, skal være minimum 50 pct.

## Strategi og mål for indsatsen

Beskæftigelses kerneopgave er, at give Rudersdal Kommunes ledige og sygemeldte borgere den indsats, som kan bidrage til, at de kan vende tilbage til eller finde indpas på arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet hurtigst muligt. Indsatsen tilrettelægges i overensstemmelse med Beskæftigelses aktiveringsstrategi for job- og uddannelsesparate ledige (april 2016) og aktiveringsstrategien for udsatte borgere og borgere med særlige arbejdsmarkedsrettede behov (okt. 2016).

---

### Mål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

---

#### Et særligt fokus på unge ledige

- Ordinær uddannelse
- Revalidering og ressourceforløb
- Uddannelsespålæg og brobygningsforløb
- Mentorindsats

Rudersdal Kommune har en relativt lav andel af borgere på offentlig forsørgelse. Imidlertid har kommunen oplevet en væsentlig stigning, når det gælder ledige mellem 18 og 29 år. Derfor vil indsatsen for 2018 især have fokus på de unge ledige, så flest muligt påbegynder og gennemfører en erhvervskompetencegivende uddannelse eller opnår ordinær beskæftigelse.

De unge er fremtidens ressource. De politiske målsætninger om, at 95 pct. af de unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse, skal understøttes. Langt størstedelen af de unge i Rudersdal klarer sig godt og er i gang med en uddannelse eller i arbejde. De positive resultater kommer af, at de unge gennem flere år har fået et særligt politisk fokus i uddannelses- og beskæftigelsesindsatsen.

En mindre gruppe unge har dog komplekse udfordringer og kan ikke umiddelbart påbegynde eller gennemføre en ungdoms- eller erhvervsuddannelse. De har brug for en ekstra indsats, der kan hjælpe dem videre i uddannelse eller ind på arbejdsmarkedet. Her kan der være tale om unge, der har flere afbrudte uddannelsesforløb bag sig eller unge, der har komplekse problemer ud over ledighed og som har behov for en særlig indsats og koordination på tværs af forvaltningsområder.

Rudersdal Kommune har en ambition om at, færrest muligt unge skal modtage offentligt forsørgelse. Derfor vil der i 2018 være et særligt fokus på den gruppe af unge, der har brug for en ekstra indsats, med det formål at få flere unge i revalidering og ressourceforløb, og dermed sikre, at de unge bliver afklaret til fx flexjob eller revalidering. Der vil i mødet med de unge være en forventning om, at den unge selv tager ansvar, medvirker aktivt til at forbedre deres situation, og at der fokuse-

res på ressourcer frem for barrierer. Den virksomhedsrettede indsats spiller også en rolle for denne gruppe unge.

For at motivere de unge til uddannelse eller afklaring bruges mange forskellige indsatser:

- Afklaringsforløb, der motiverer til uddannelse eller arbejdsmarked
- Alle unge skal have en koordinerende sagsbehandler
- Tilknytning af mentor, der fx følger den unge til og fra behandling
- Mentorindsats i form af gruppeforløb.
- Uddannelsespålæg
- Samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU)
- Partnerskabsaftalen med Dansk Byggeri, Erhvervsskolen Nordsjælland og UU Sjælsø er et samarbejde, der skal motivere de unge til at tage en erhvervsuddannelse og føre til etablering af flere praktikpladser.
- Brobygningsforløb er et samarbejde mellem Beskæftigelsesområdet og Esnord, hvor Beskæftigelsesforvaltningen har ansvar for at visitere de unge, og erhvervsskolen tilrettelægger, igangsætter og gennemfører selve brobygningsforløbet for den unge. Et brobygningsforløb består af en række elementer, der tilsammen udgør en uddannelsesrettet indsats for den unge. Brobygningsforløb til Uddannelse anvendes som et førstegangstilbud til uddannelsesparate og aktivitetsparate unge, der nærmer sig uddannelse og har behov for afklaring i forhold til uddannelse. Forløbet kan både have et opkvalificerende og et afklarende formål. Opkvalificerende for at sikre, at den enkelte unge opnår de kompetencer, der er nødvendige for at kunne søge ind på en ordinær ungdomsuddannelse, eller afklarende for at den unge bliver præsenteret for et bredt udbud af uddannelsesretninger, hvor der vil være gode beskæftigelsesmuligheder. Under brobygningsforløbet har den unge tilknyttet en mentor.

Indsatsen for at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse vil, ud over det særlige fokus på unge ledige, også blive tilrettelagt i lyset af den generelt positive udvikling på arbejdsmarkedet med en stigning i antallet af jobåbninger. Med dette positive udgangspunkt vil indsatsen i 2018 også gribe de forbedrede muligheder det giver, for at få ledige med andre problemer end ledighed i arbejde.

Det vil især ske i det tværfaglige rehabiliteringsteam, der behandler sager om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension, og hvor der anlægges et helhedsorienteret perspektiv på borgere, der har komplekse problemer ud over ledighed, har en varigt nedsat arbejdsevne eller er i risiko for at komme på førtidspension.

Derudover vil Beskæftigelses hjerneskadekoordinator, i samarbejde med sagsbehandlere fra relevante områder, koordinere sager, hvor borgere mellem 15 og 65 år har en erhvervet hjerneskade, med henblik på at afhjælpe de opståede barrierer for en tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Beskæftigelses arbejdsfastholdelseskonsulenter vil vedholdende gøre brug af de kompenserende ordninger for ledige med handicap, bl.a. personlig assistance, indretning af arbejdspladser og særlige arbejdsredskaber og i øvrigt etablere fleksjob.

Endelig er Beskæftigelse og Socialområdet i gang med at udvikle og etablere en række konkrete samarbejder med det formål at få flere borgere med andre problemer end ledighed på arbejdsmarkedet. Indsatserne skal sikre et koordineret samarbejde særligt for borgere med handicap eller psykiske vanskeligheder.

---

## Mål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

---

### En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne

- Opsøgende virksomhedskontakt
- Virksomhedsrettet beskæftigelsesindsats
- Erhvervsrådgivning - service om øget konkurrenceevne og vækst
- Netværk

#### Opsøgende virksomhedskontakt

Virksomhedskonsulenterne arbejder målrettet for at skabe et erhvervs-klima, som kan skabe vækst i antallet af arbejdspladser og høj beskæftigelsesgrad. Virksomhedernes behov for arbejdskraft skal imødekommes gennem et professionelt og serviceorienteret samarbejde. Et godt og givtigt samspil mellem arbejdspladserne og kommunen skal finde de rigtige løsninger indenfor rekruttering og rådgivning.

Konjunkturerne og de mange reformer på beskæftigelsesområdet har medført et behov for, at flere virksomheder ser muligheder i at åbne dørene for flere borgere. Mange virksomheder er med til at tage et ansvar for at opkvalificere ledige borgere, som har brug for det, for at kunne komme i job eller uddannelse på kortere eller længere sigt. Virksomhedskonsulenterne skal i 2018 styrke dette samarbejde. Der vil blandt andet være et særligt fokus på opkvalificering af ledige indenfor mangelområder.

Virksomhedskonsulenterne skal arbejde med en systematisk videnopbygning omkring arbejdsmarkedet, både viden om brancher med rekrutteringsbehov, og virksomhedernes kommende behov samt de lediges kompetencer. Ledige skal matches med job, uddannes eller opkvalificeres, både i forhold til det ordinære og det rummelige arbejdsmarked. Der arbejdes med at tilknytte ledige til arbejdsgiver på alle måder, gennem ordinære job, vikarjob, småjobs, virksomhedspraktikker og løntilskud.



### **Virksomhedsrettet beskæftigelsesindsats**

Virksomhedskonsulenterne skal øge samarbejdet og dialogen med virksomhederne i Rudersdal Kommune og invitere til et styrket samarbejde med de eksisterende samarbejdspartnere, og til et nyt samarbejde med flere, så endnu flere virksomheder inddrages i virksomhedsrettede beskæftigelsesforløb, der kan medvirke til at få flere ledige i job. Det gælder både private og offentlige virksomheder.

### **Erhvervsrådgivning - service om øget konkurrenceevne og vækst**

Der er etableret et samarbejde med Væksthus Hovedstadsregionen og i 2018 vil virksomhedsservicen blive udvidet med tilbud til udvalgte virksomheder om tilbud fra væksthuset omkring vækstforløb til virksomhederne, for at understøtte virksomhederne i en øget konkurrenceevne, vækst og nye arbejdspladser.

Virksomhedskonsulenterne er samlet i en særskilt enhed under Beskæftigelse; Rudersdal Rekruttering.

### **Netværk**

Der samarbejdes og koordineres med jobcentrene i de omkringliggende kommuner og med Hovedstadens Rekrutteringsservice om opkvalificering, professionel rekruttering og det gode match. Der er indgået et samarbejde med Esnord, Hillerød om opkvalificeringsforløb, især kortere kursusforløb indenfor køkken, bygge og anlæg, medico og transport – brancher hvor der er mangel på arbejdskraft. Hvor ufaglærte borgere eller borgere, der har behov for brancheskift med en opkvalificering, kan gå direkte i job.

---

## **Mål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende**

---

### **En flerstrengt og målrettet integrationsindsats**

- Kombinerede forløb
- Sprogundervisning
- Mentorindsats
- Særligt tilrettelagt projekt
- Samarbejde med de frivillige

### **Kombinerede forløb**

Beskæftigelse arbejder for at få flygtninge hurtigt ud på arbejdsmarkedet gennem et intensivt kombineret sprog- og arbejdsmarkedsrettet forløb. Forløbet igangsættes umiddelbart efter ankomst til kommunen. Der arbejdes med offentlige og private praktikker, private løntilskud og en række indsatser, hvor sprog og praktik kombineres i forløb med stor sandsynlig for jobgaranti. Unge flygtninge under 30 år indgår så vidt muligt som en del af ungeindsatsen med henblik på uddannelse.

### **Sprogundervisning**

Danskkundskaber spiller en væsentlig rolle for flygtninges muligheder for integration. Beskæftigelse prøver løbende at udvikle samspillet mellem sprogundervisning og virksomhedsrettede tilbud, hvor private aktører inddrages som leverandører af kombinerede forløb.

## Mentorindsats

Indsatsen omfatter brug af faste mentorer i tilknytning til den virksomhedsrettede indsats, der bistår med praktiske opgaver og understøtter de virksomhedsrettede tilbud og sprogundervisningen. Aktivitetsparate flygtninge og familiesammenførte modtager mentorhjælp efter behov.

## Særligt tilrettelagt projekt med brancheorienteret tilgang

Forvaltningen har med støtte fra en pulje under Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) iværksat et projekt for flygtninge, familiesammenførte og ikke-vestlige indvandrede med andre problemer end ledighed. Der arbejdes med 60 borgere over en toårig periode, og indsatsen er rettet mod to branchepakker; Bygge & anlæg samt Servicefag som fx køkken, hotel, rengøring, herunder også pleje & omsorg.

## Samarbejde med de frivillige

Beskæftigelse har desuden et tæt samarbejde med frivillige om integrationsindsatsen og får i den forbindelse hjælp til at finde relevante jobåbninger, ligesom de frivillige yder en stor indsats i forhold til flygtningens kulturforståelse, netværk og integration.

---

## Mål 4: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse

---

Flere på  
kontanthjælp i job  
eller tættere på job

- STV-forløb
- Mentorforløb

Jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal modtage en tidlig og virksomhedsrettet indsats, med klare målsætninger for vejen til selvforsørgelse. Indsatsen tilrettelægges tværfagligt og helhedsorienteret, for at sikre den hurtigste vej til arbejdsmarkedet for borgeren. Ud over den ordinære beskæftigelsesindsats for målgruppen vil Beskæftigelse i 2018 fokusere på nedenstående projekter.

## Særligt tilrettelagt virksomhedsforløb

Som et led i indsatsen for ledige kontanthjælpsmodtagere har Beskæftigelse iværksat projektet "Plads til alle", der er et særligt tilrettelagt virksomhedsforløb (STV) med midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Målgruppen er aktivitetsparate borgere på kontanthjælp eller integrationsydelse og modtagere af ressourceforløb og målet er, at flere udsatte borgere får et ordinært job.

Projektet er toårigt og afsluttes den 31.12.2018. Projektet løber i tre spor

### 1. Kulturforandring i forvaltningen

De deltagende jobkonsulenter skal i højere grad have et arbejdsmarkedsperspektiv med afsæt i den virksomhedsrettede indsats. I projektet indgår en kompetenceudvikling af relevante medarbej-

dere med det formål at forbedre indsatsen omkring de udsatte borgere og deres mulighed for at komme i virksomhedspraktik.

## 2. Kapacitet i virksomhederne

I løbet af projektperioden skal der etableres det nødvendige antal praktikpladser til ledige i virksomhederne.

## 3. Borgeren skal involveres og se progression i forløbet

Forvaltningen sikrer progression ved at have et tydeligt formål med virksomhedsforløbet, som understøtter borgerens jobmål, erfaringer og evner. Borgeren får den nødvendige støtte til at blive fastholdt i den virksomhedsrettede indsats i form af løbende støtte og opfølgning fra en mentor.

Med STV-projektet hjemtager forvaltningen den virksomhedsrettede indsats for målgruppen og afprøver gennem samskabelse nye veje til at udvikle den allerede etablerede virksomhedskontakt.

### **Mentorforløb**

Beskæftigelse vil i 2018 iværksætte to pilotprojekter på mentorområdet, der har til formål at afprøve nye veje i indsatsen.

Det ene projekt er en mentorindsats bestående af et gruppementor-forløb målrettet udvalgte aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelsesparate under 30 år. Der sammensættes et hold på fire til syv borgere. Mentor mødes første gang individuelt med hver enkelt borger, og herefter deltager de udvalgte borgere i et forløb, hvor de mødes hver 14. dag i 12 uger i tre timer af gangen. De borgere, der har behov for det, kan herudover få tildelt en times mentorstøtte hver måned. Mentor deltager desuden i fællesmøder med sagsbehandler og borger.

Forløbet evalueres efterfølgende af såvel borgerne som af mentorer og sagsbehandlere. Formålet med dette pilotprojekt er primært at undersøge effekten af et netværksunderstøttende gruppeforløb for de unge.

Det andet projekt er en mentorindsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år, hvor mentor er på kontrakt i Beskæftigelse. Mentorforløbet tildes 10-15 borgere efter en individuel vurdering i 1-3 timer hver 14. dag. Mentor deltager desuden i fællesmøder med sagsbehandler og borger. I denne mentorindsats vil der være fokus på, at borgeren;

- får støtte og personlig vejledning i forhold til at kunne vende tilbage til arbejdsmarkedet, som fx at følge et forløb i Rusmiddelcenteret,
- får støtte til at bryde isolation i eget hjem med henblik på at kunne komme i job samt får hjælp og støtte til at forfølge de specifikke udviklingstiltag, der fremgår af jobplanen,
- bliver aktiv uden for eget hjem og får skabt relationer,
- trænes i sociale færdigheder i og uden for eget hjem med henblik på at blive i stand til at deltage i anden beskæftigelsesrettet aktivitet fx virksomhedspraktik.

Formålet med dette pilotprojekt er primært at undersøge effekten af et tættere samarbejde mellem sagsbehandler, mentor og borger, hvor mentor og sagsbehandler har samme dagsorden.

---

## **Mål 5: Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes**

---

Arbejdet med forebyggelse og bekæmpelse af socialt bedrageri er forankret i Kontrolgruppen under området Borgerservice og Digitalisering. Kontrolgruppen består af en funktionsleder, to medarbejdere og en studentermedhjælper. Dertil kommer de ressourcer, der bruges andre steder i forvaltningen. Overordnet er Kontrolgruppens opgave at få stoppet udbetaling af uberettigede sociale ydelser, men i opgaven indgår også en præventiv indsats. Kontrolgruppen skal derfor understøtte en kultur i Rudersdal Kommune, hvor medarbejderne fokuserer på den helhedsorienterede sagsbehandling. Til understøttelse af dette er der udarbejdet en pjece til kommunens medarbejdere med opmærksomhedspunkter.

Kontrolgruppen modtager sager fra alle områder i Rudersdal Kommune samt anmeldelser fra borgere, hvor en del er anonyme. Sagerne vurderes i forhold til samarbejdspartnere som hovedsageligt er Udbetaling Danmark, Politiet, SKAT, andre kommuner samt andre afdelinger og områder i kommunen.

Hovedreglen er, at borgere, der er anmeldt, indkaldes til møde med Kontrolgruppen, hvor der efterfølgende foretages en egentlig vurdering og afgørelse af sagen. Ellers orienteres borgerne skriftligt. Kontrolgruppen arbejder endvidere løbende igennem året med projekter, som sikrer stop for udbetaling af uberettigede sociale ydelser.

Projekterne kan både være af ad-hoc karakter, men også faste årlige tilbagevendende projekter behandles i Kontrolgruppen. Kontrolgruppen fører statistik med de afgjorte sager, og der udarbejdes en årlig rapport, som fremlægges for Økonomiudvalget. I 2016 var resultatet en samlet offentlig besparelse på ca. 7,1 mio. kr.

Kontrolgruppens mål for 2018 vil ligge på samme niveau. Fokus vil være på fundering af projekterne fra indeværende år. Et fokuspunkt i 2018 bliver Den Fælles Dataenhed, der er oprettet i Udbetaling Danmark. Her vil der struktureret blive trukket sager på de tilgængelige ydelsesområder og udsøgningskriterierne vil sammen med dataenheden blive udviklet og forbedret.

Derudover vil der i samarbejde med Ydelsesområdet blive sat fokus på fejludbetalinger. Dette vil være et projekt, der sættes i gang i 1. kvartal 2018, også i samarbejde med Den Fælles Dataenhed og Udbetaling Danmark.

Der afholdes løbende fællesmøder med Beskæftigelses teams for at skærpe sagsbehandlerens opmærksomhed og viden om socialt bedrageri samt styrke samarbejdet med Kontrolgruppen.

