

Virksomhedsplan 2018

Socialområdet



RUDERSDAL
KOMMUNE

Indholdsfortegnelse

ET SOCIALOMRÅDE I UDVIKLING SAMMEN MED BORGEREN	4
Borgere i Rudersdal Kommune skal have mulighed for at opleve sig som medborgere i det lokale samfund.....	5
Borgere i Rudersdal Kommune skal have mulighed for at få hjælp til at være aktive i og tage ansvar for egen tilværelse via øget rehabilitering.....	6
Borgere i Rudersdal Kommune skal have mulighed for at have en sund og aktiv hverdag	7
Styrkelse af organisationen	7
INDSATSER	10
INDSATSER VEDRØRENDE MÅLET: Borgere i Rudersdal Kommune skal have mulighed for at opleve sig som medborgere	10
INDSATSER VEDRØRENDE MÅLET: Borgere i Rudersdal Kommune skal have mulighed for at få hjælp til at være aktiv i og tage ansvar for egen tilværelse via øget rehabilitering.....	10
INDSATSER VEDRØRENDE MÅLET: Borgere i Rudersdal Kommune skal have mulighed for at have en sund og fysisk aktiv hverdag.....	11
INDSATSER VEDRØRENDE MÅLET: Styrkelse af organisationen	11
OM SOCIALOMRÅDET	13
Opgaverne i området.....	13
Nøgletallene.....	13

Et Socialområde i udvikling sammen med borgeren

Kære medarbejder i Socialområdet,

2017 var året, hvor vi satte alle sejl til for at få skabt et samlet Socialområde. Vi udarbejdede et nyt koncept for vores virksomhedsplan. Det var med til at samle området og skabe en samlende og meningsgivende fortælling om udviklingen af Socialområdet. Vi fik skabt den røde tråd fra de langsigtede politiske mål til vores indsatser og vores daglige arbejde. I arbejdet kom vi også tættere på borgeren i udviklingen af området. Det gjorde vi bl.a., da vi sammen med borgere og andre arbejdede ihærdigt med at formulere "Fra vision til virkelighed – plan for Fremtidens handicapområde".

2017 var også året, hvor vi gjorde os vores første erfaringer med samskabelse. Vi satte os for at udvikle det gode naboskab i Ebberød, så borgerne i højere grad kan få mulighed at opleve sig som medborgere i det lokale samfund. Herudover tog vi hul på at udfolde begrebet hverdagsinnovation, som til at begynde med var abstrakt og fremmed for de fleste, men som med tiden har fået mere form og indhold. Begrebet har vi siden forkortet til alene at kalde innovation. I forhold til de organisatoriske linjer begyndte Socialområdet at finde sig til rette i sin nye form, og vi styrkede vores organisationsstruktur ved at oprette en række faglige fora, som vi glæder os til at se værdien af i 2018.

I 2018 skal vi stadig arbejde efter de politiske mål og vi vil bygge videre på resultaterne og grundfortællingen fra 2017. Det er en del af vores udviklingsproces, at vi løbende udvikler og raffinerer den måde, hvorpå vi realiserer målene. Socialområdet vil derfor sammen med borgere og andre interessenter skabe forandringer, som understøtter kommunens vision om at være landets bedste bokommune og Social- og Sundhedsudvalgets mål om, at alle skal opleve sig som medborgere, støttes i at tage ansvar for egen tilværelse og have en sund og aktiv hverdag.

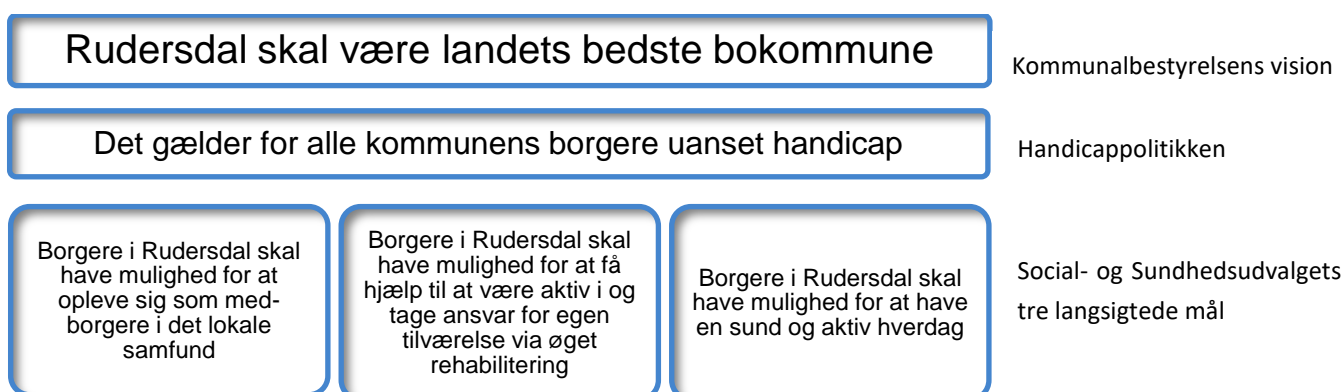
Det vil vi gøre ved at sætte øget fokus på borgeren ud fra devisen "intet om borgeren, uden borgeren". Vi vil også bringe faglighed og ressourcer i spil så tæt på borgeren som muligt ved at samarbejde på tværs, inddrage de pårørende og anvende de nye digitale og velfærdsteknologiske muligheder. Vi vil arbejde på at skabe en åben, inddragende og involverende organisation, hvor innovation og samskabelse er i fokus, og vi vil synliggøre den fælles udviklingsretning og værdien af vores indsatser ved at gøre sammenhængen fra de politiske mål til vores indsatser endnu tydeligere. I arbejdet med innovation så vi, hvordan de overordnede politiske mål kan være med til at sætte fagligheden fri tæt på borgerne. I det arbejde er alle medarbejdere i Socialområdet vores væsentligste ressource, og vi skal arbejde på fortsat at være en attraktiv arbejdsplads med stærke fagligheder inden for alle områder.

2018 bliver også året, hvor vi skal se på organiseringen mellem Socialområdet og Ældreområdet. Ligesom vi vil have et stærkt fokus på at beskytte borgernes retssikkerhed i vores arbejde med at implementere EU-persondataforordningen.

Gennemgående for de mange indsatser, vi sætter i gang i Socialområdet i 2018, er en række tilgange, som vil præge og kendetegne den måde, vi griber arbejdet an på:

- Samskabelse, frivillighed og borgerinddragelse
- Innovation, velfærdsteknologi og digitalisering
- Tværgående samarbejde med andre områder og interessenter
- Implementering af Fremtidens handicapområde
- Styrkelse af organisationen

Med disse tilgange og med et klart fokus på målene for vores arbejde, ser vi frem til et 2018 i udvikling sammen med borgeren!



Borgere i Rudersdal Kommune skal have mulighed for at opleve sig som medborgere i det lokale samfund

I 2018 vil vi forsat arbejde med at understøtte borgernes mulighed for at opleve sig som medborgere i lokalsamfundet. Det siger sig selv, at det ikke er noget, vi i Socialområdet kan lykkes med alene. Kommunen er borgernes fællesskab, og vi skal derfor udvikle vores indsatser, så borgerne i kontakt med Socialområdet også får mulighed for at deltage i fællesskabet. Det skal vi gøre gennem samarbejde med borgeren, borgerens netværk, frivillige og gennem samarbejde med andre sektorer. Sammen skal vi finde løsningerne på vores udfordringer. Ikke alene fordi det understøtter borgerens medborgerskab, men også fordi inddragelse giver bedre kvalitet i vores tilbud og øger ejerskabet og ansvaret for at gennemføre løsninger.

I Socialpædagogisk Center vil vi fx. undersøge, hvordan vi i endnu højere grad lykkes med at inddrage arbejdsmarkedet, frivillige og folkelige bevægelser i arbejdet med at bygge broer til civilsamfundet og det omgivende samfund. I Botilbud Ebberød vil vi understøtte borgernes gode flytning til deres nye boliger med et projekt, der skal bidrage til at øge borgernes oplevelse af hjemlighed i egen bolig. I Dag- og Botilbud Gefion har vi planer om mere systematisk at inddrage de pårørende i beskrivelsen af borgernes livshistorier. Livshistorierne vil dermed blive beriget med det nære fællesskabs beskrivelse af borgerens opvækst, liv, familie og interesser, som igen vil give et bedre og mere individuelt tilpasset udgangspunkt for det faglige arbejde og samarbejdet med borgeren.

2018 bliver derfor et år, hvor vi fortsat se på mulighederne for tættere samarbejder. Vi vil invitere borgere, pårørende, organisationer m.fl. ind i arbejdet, når der er ønsker, ideer og lyst til at bidrage.

Borgere i Rudersdal Kommune skal have mulighed for at få hjælp til at være aktive i og tage ansvar for egen tilværelse via øget rehabilitering

Vi har igennem mange år haft fokus på at styrke borgerne i at have mest mulig magt over eget liv. Det er en udviklingsproces, og i vores arbejde finder vi til stadighed nye veje at gå i arbejdet sammen med borgerne.

Det er en helt central målsætning for Socialområdet at medvirke til, at borgerne opnår et mere selvstændigt liv med frihed og magt til at træffe egne valg og opnå uafhængighed af andre. I bestræbelserne på dette, er vi meget opmærksomme på de nye velfærdsteknologiske muligheder, der kan gøre en positiv forskel for borgerne og dermed også være med til at ændre vores opgaver. I 2017 har vi taget de første skridt med virtual reality, hvis muligheder vi endnu er spændt på at få foldet ud. Mange forskellige apps er i brug i vores tilbud, og vi vil også i 2018 have fokus på, hvordan teknologi kan være med til at give borgerne øget selvbestemmelse og frihed i hverdagen. I Dag- og Botilbud Gefion vil vi fx se, om en massagestol kan sænke stressniveauet og skabe ro hos borgerne.

På de indre linjer skal vi også styrke borgernes muligheder for at være aktive i og tage ansvar for egen tilværelse. Borgerne ønsker en helhedsorienteret indsats fra kommunens side. En indsats, som er mere sammentænkt og dækkende for de behov, borgeren har. Vi skal i 2018 blive bedre til at understøtte sammenhængen i borgerens sag og sikre os, at borgeren ikke oplever, at samarbejdet med kommunen stritter i alle retninger. Vi vil derfor udbygge og udvikle det tværgående samarbejde. I forvaltningen har vi fulgt op på denne udfordring bl.a. med et projekt, som skal forbedre anvendelsen af den sociale handleplan efter Servicelovens § 141 og sikre, at borgerens indsats er koordineret på tværs af områder. Ligeledes vil vi arbejde mod at udvikle og implementere en fælles model for overgangen fra ung til voksen på tværs af kommunens områder.

Vi ser også et stort potentiale i tværgående samarbejde, når det handler om at fremme beskæftigelse og uddannelse for borgerne. Derfor vil vi i 2018 styrke vores samarbejde med Beskæftigelsesområdet for at understøtte den fælles målsætning om, at borgerne så vidt muligt skal i beskæftigelse. Det vil bl.a. ske gennem et samarbejde mellem Jobcentret og Socialpædagogisk Center om mentorstøtte og mellem Jobcentret og Værkstederne ved Rude Skov om, at unge borgere i udsatte positioner kommer tættere på det ordinære arbejdsmarked. I 2018 vil vi også iværksætte et projekt, hvor vi i et samarbejde på tværs af sektorer og kommunegrænser kan øge adgangen til undervisningstilbud og kursusforløb, der understøtter borgerens recovery.

Frivillighed kan bidrage til at styrke borgernes muligheder for at få hjælp til at være aktive i eget liv. Den frivillige indsats kan noget andet end den kommunale indsats. Den styrke skal vi bruge. Vi vil derfor arbejde på at få mere frivillighed ind i vores samarbejde med borgerne. I Botilbud Ebberød ønsker vi at tilbyde flere cykelture til borgerne, fordi mange af borgerne kan lide at være udendørs

og få nye oplevelser, og vi tror på, at mødet mellem beboere og frivillige kan være med til at styrke tilknytningen mellem borgeren og det omgivende samfund. Udfordringen i arbejdet med frivillighed i det kommende år er blandt andet at finde en form, der kan inddrage, fastholde og udvikle frivillige. Forvaltningen har derfor iværksat en indsats, som skal videreudvikle frivilligindsatsen i Socialområdet. I den proces skal vi være nysgerrige på, om nogle af de borgere, vi er i kontakt med, har lyst til at yde en frivillig indsats.

Borgere i Rudersdal Kommune skal have mulighed for at have en sund og aktiv hverdag

I 2018 vil vi styrke muligheden for et sundt og aktivt liv gennem etablering af nye tilbud og redefinerende af eksisterende tilbud.

Socialområdet vil gøre det nemt for borgerne at være aktive. En aktiv hverdag fylder således livet ud og giver det indhold. Det giver både holdepunkter i tilværelsen og nye betragtninger på livet og verden. I projekt Fremtidens handicapområde har borgerne ønsket aktiviteter i sommerferien, og de har foreslået, at det kunne være i form af en sommerhøjskole. Derfor er Værkstederne ved Rude Skov gået sammen med Socialpædagogisk Center og borgere om at udvikle et sommerhøjskoleophold. Det skal tilbydes mennesker med udviklingshæmning og være med til at udvikle kompetencer indenfor et specifikt emne og styrke det sociale netværk hos deltagerne. I Pensionistklubben har flere seniorborgere ønsket aktiviteter, hvor deres ressourcer kan blive brugt mere aktivt i hverdagen. Derfor vil vi i Værkstederne ved Rude Skov gøre en indsats for at udvikle tilbuddet, så det kan tilbyde aktiviteter, som passer til funktionsniveauet hos de forskellige borgere, som benytter tilbuddet.

Sundhedsperspektivet er en integreret del af udviklingen. I Dag- og botilbud Gefion har vi særligt erfaret, at inddragelse omkring det nære, som aktiviteter og mad er noget, der optager borgerne. Her har vi fx udviklet et visuelt menukort, som vi kan inddrage borgeren i omkring madønsker. I Gefion arbejder vi derfor fokuseret videre med dialog og inddragelse omkring aktiviteter og mad. I Rusmiddelcenteret er det erfaringen, at det kan være særdeles vanskeligt at få unge med misbrugsproblemer til at komme i ambulant misbrugsbehandling i Teglporten. Vi vil derfor i 2018 forsøge at få denne gruppe unge i tale ved dels at være mere opsøgende og ved dels at indgå partnerskaber med andre med andre af kommunens indsatser (bostøtte, SKP, Ung i Rudersdal, skoler, gymnasier m.v.)

Styrkelse af organisationen

For at skabe mest mulig værdi for borgerne og indfri de politiske mål, skal vi til stadighed styrke vores organisation gennem at være en attraktiv arbejdsplads og ved at arbejde med innovation, digitalisering og målstyring.

I Socialområdet har vi fagligt dygtige medarbejdere, og vi ved, at de er forudsætningen for, at vi som område kan præstere på et højt fagligt niveau til gavn for borgerne. Vi skal fastholde, at Socialområdet er en spændende og veldrevet arbejdsplads med gode arbejdsopgaver og et godt kollegaskab. Det betyder, at vi skal sikre den løbende kompetenceudvikling, så vi fortsat bliver fagligt beriget og får ny indsigt. Vi ved, at borgernes sundhed, livskvalitet og egenmestring i høj grad afhænger af medarbejdernes faglighed, engagement og kendskab til borgerne, og det er derfor afgørende for os at kunne fastholde og rekruttere kvalificerede medarbejdere. I Dag- og Botilbud Gefion og i Botilbud Ebberød vil vi 2018 iværksætte en indsats med fokus på rekruttering og fastholdelse, hvor målet er at mindske medarbejdergennemstrømningen og øge antallet af ansøgere til ledige stillinger.

I Socialområdet fortsætter vi i 2018 arbejdet med at skabe en innovativ kultur, hvor vi aktivt opsøger og arbejder på at udnytte ideer og muligheder, som kan fremme det gode liv for borgeren. For os betyder innovation blandt andet, at vi skal forstyrres i vores gængse opfattelser og fastgroede rutiner. Vi skal turde åbne os, så vi kan tage imod nye impulser og omsætte dem til ideer, eksperimenter og nye praksisser til gavn for borgerne. I den forbindelse skal vi være friske på hurtigt at teste ideer og huske, at det også er i orden at fejle.

Som led i bestræbelserne på at skabe en innovativ kultur har vi brugt 2017 på at udvikle vores egen innovationsmodel. Den skal nu tages i brug og bruges i vores arbejde med at udvikle vores praksis. I 2018 skal vi derfor arbejde mere systematisk med at dele vores viden om udviklingstiltag med hinanden. Vi skal have mod til at fortælle andre om vores innovative løsninger og om vores gode og dårlige erfaringer, så andre kan stjæle ideerne med stolthed og undgå at begå de samme fejl. På samme måde skal vi have mod til at invitere andre ind i vores virkeligheder og lade os udfordre og berige af de nye perspektiver besøgende bringer med. De faglige fora er i den sammenhæng en væsentlig platform til at understøtte en bred organisatorisk læring i Socialområdet, hvor vi både lærer af hinanden lokalt - og på tværs af enheder og centre - til gavn for borgerne. I forvaltningen er en af årets indsatser derfor at understøtte innovationen i Socialområdet med et kombineret lærings- og udviklingsforløb, som tager afsæt i hverdagspraksis eller udviklingsprojekter i centrenes virksomhedsplaner.

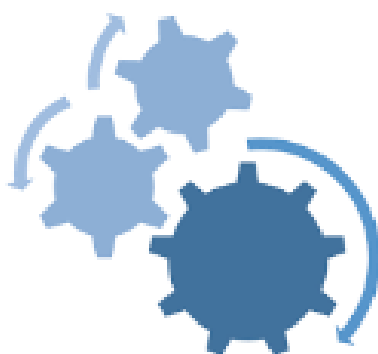
Et særligt område af arbejdet med innovation er digitalisering og velfærdsteknologi. Det vil der komme meget mere af i fremtiden. Det kræver, at vi fortsat skærper vores digitale bevidsthed om, hvordan ny teknologi kan være med til at understøtte kerneopgaven og øge borgernes egenmestring og livskvalitet. I 2017 så vi eksempler på, at teknologi og digitalisering kan skabe grundlag for effektiviseringer og samtidig understøtte kerneopgaven med at understøtte borgernes egenmestring. På Værkstederne ved Rude Skov så vi det i projektet med borgernes egenbefordring. Et flot eksempel på at teknologien er med til at ændre på kerneopgaven. Forvaltningen vil i 2018 sætte et projekt i søen, der prøver kræfter med den nye robotteknologi til at automatisere regningsbetalingerne. Vi er meget spændte på, hvilke erfaringer, det giver os. For at kunne se og tage imod de nye muligheder, som teknologien giver os, kræver det, at vi har de tilstrækkelige kompetencer. Med kommunens nye digitaliseringsplan vil vi i 2018 sætte fokus på, hvad der skal forstås ved en digital organisation og hvilke kompetencer, den kræver af os.

I 2018 får vi et nyt intranet. Intranettet skal være med til at give os alle nem adgang til relevant viden, værktøjer og kollegaer. Intranettet kan også bruges mere interaktivt mellem kolleger og fagområder til at udveksle erfaringer og dele projekter og på denne måde være med til at understøtte fælles arbejdsopgaver og vores kendskab til hinanden på tværs af kommunen.

Med virksomhedsplan 2017 fik vi udviklet en tydelig strategi med en klar rød tråd fra de politiske mål til handlinger. Også i forhold til den mere driftsnære del af vores arbejde vil vi i 2018 blive endnu bedre til at styre efter mål. En god og sikker drift er en væsentlig forudsætning for vores virke. Ved at arbejde med synlige driftsmål og løbende opfølgning på målene, skal vi skabe grundlag for en mere stabil drift og mere vidensbaserede beslutninger. Vi håber gennem denne indsats på at skabe grundlag for en endnu mere lærende organisation, hvor vi systematisk arbejder med at udvikle og følge op på kvaliteten af vores arbejde.

Implementeringen af EU-persondataforordningen er en af de store indsatser i 2018, som kommer til at berøre os alle, fordi det handler om at beskytte borgerens retssikkerhed. Indsatsen vil bevæge sig på flere niveauer, men vil i særdeles dreje sig om at styrke bevidstheden og adfærden omkring persondata. Implementering af forordningen er endnu et element i at styrke organisationen, så vi bliver i stand til at levere de borgerrettede indsatser på bedst mulig vis.

For at styrke vores organisations evne til at skabe mest mulig værdi for borgerne og indfri de politiske mål skal vi i 2018 også se på mulig ny struktur mellem Social- og Ældreområdet. Vi skal se på, om vi ikke med en anden organisering kan styrke det tværfaglige samarbejde og realisere et potentiale, som i dag ikke indfries via netværk, tværfaglige fora og samarbejdsaftaler. Samtidig forventer vi, at vi bliver stillet overfor krav om, at vi i de kommende år udvikler nye indsatser, der sammen med borgerne skaber mere og bedre velfærd for de samme ressourcer samt øger borgernes mulighed for selvforsørgelse og egenmestring. Det stiller krav til, at vi møder de udfordringer på nye og anderledes måder.



Indsatser

INDSATSER VEDRØRENDE MÅLET: Borgere i Rudersdal Kommune skal have mulighed for at opleve sig som medborgere

Indsats	Enhed
Hjem i boligen	Botilbud Ebberød
Borgernes livshistorier	Dag- og Botilbud Gefion
Socialt liv og interessefællesskaber på Langebjerg	Socialpædagogisk Center
Udvikling af strategi 2.0 for det psykosociale område	Socialpædagogisk Center Socialområdets forvaltning
Beskæftigelse i Kulturmiljøet	Værkstederne ved Rude Skov
Etablering af skæve boliger i Rudersdal Kommune	Socialområdets forvaltning

INDSATSER VEDRØRENDE MÅLET: Borgere i Rudersdal Kommune skal have mulighed for at få hjælp til at være aktiv i og tage ansvar for egen tilværelse via øget rehabilitering.

Indsats	Enhed
Kompetenceudvikling	Botilbud Ebberød
Madtilberedelse i bogrupper	Botilbud Ebberød
Pårørende som ressource	Botilbud Ebberød
Selvbestemmelse og magtanvendelser	Dag- og Botilbud Gefion
Sundhed og utilsigtede hændelser	Dag- og Botilbud Gefion
Udvikling gennem innovation	Dag- og Botilbud Gefion
Velfærdsteknologi	Dag- og Botilbud Gefion
Nyindretning af Gefion	Dag- og Botilbud Gefion
Digitalisering til understøttelse af øget egenmestring	Socialpædagogisk Center
Ruder Es – fra samværstilbud til kompetence- og udviklingscenter	Socialpædagogisk Center
Etablering af Åben Rådgivning på Rønnebærvej	Socialpædagogisk Center
Partnerskabssamarbejde om recoverykurser - Skolen på Tværs	Socialpædagogisk Center
Åben Dialog – uddannelse til ny faglig metode	Socialpædagogisk Center
Pilotprojekt med beskæftigelse – Gruppeforløb og mentorstøtte rettet mod arbejdsmarkedet	Socialpædagogisk Center
Trygge bo og levemiljøer på Birkerød Parkvej	Socialpædagogisk Center
Flere muligheder for et aktivt seniorliv	Socialpædagogisk Center Værkstederne ved Rude Skov
Unge borgere med handicap eller psykiske vanskeligheder kommer tættere på det ordinære arbejdsmarked	Værkstederne ved Rude Skov Socialområdets forvaltning
Beskyttet beskæftigelse til borgere med autismespektrumforstyr-	Værkstederne ved Rude Skov

relse	
Anvendelse af tværgående planer	Socialområdets forvaltning
Helhedsorienterede og sammenhængende ungeforløb	Socialområdets forvaltning
Skole på Tværs	Socialområdets forvaltning

INDSATSER VEDRØRENDE MÅLET: Borgere i Rudersdal Kommune skal have mulighed for at have en sund og fysisk aktiv hverdag.

Indsats	Enhed
Mental sundhed	Botilbud Ebberød
Borgere i botilbud Ebberød kommer på cykelture med frivillige cykelpiloter	Botilbud Ebberød
Færdiggøre nyindretning af dagtilbuddet	Dag- og Botilbud Gefion
Styrkelse af borgerinddragelsen i dagligdagen	Dag- og Botilbud Gefion
Sommerhøjskole	Socialpædagogisk Center Værkstederne ved Rude Skov
Implementering af nationale retningslinjer for stof- og alkoholbehandling	Socialpædagogisk Center
Udvikling af indsatser overfor de yngste målgrupper i Rusmiddelcenteret	Socialpædagogisk Center

INDSATSER VEDRØRENDE MÅLET: Styrkelse af organisationen

Indsats	Enhed
Rekruttering og fastholdelse	Botilbud Ebberød Dag- og Botilbud Gefion
Magtanvendelser	Botilbud Ebberød
Anerkendelse som metode	Botilbud Ebberød
Dokumentation af givet medicin i Bosted og BostedsAPP	Botilbud Ebberød
Implementering af EU-persondataforordningen	Botilbud Ebberød Dag- og Botilbud Gefion Socialpædagogisk Center Værkstederne ved Rude Skov Socialområdets forvaltning
Implementering af driftsmålstyring	Botilbud Ebberød Dag- og Botilbud Gefion Socialpædagogisk Center Værkstederne ved Rude Skov Socialområdets forvaltning

Trivsel og nærvær	Dag- og Botilbud Gefion
Forbedret økonomistyring	Dag- og Botilbud Gefion
Kompetenceudvikling og supervision	Dag- og Botilbud Gefion
Dokumentation af refleksion	Botilbud Ebberød Socialpædagogisk Center Værkstederne ved Rude Skov
Udvikling af Sophie Magdelenes Vej ift. målgrupper og faglige metoder og tilgange	Socialpædagogisk Center
Styrkelse af den interne kommunikation og implementering af nyt intranet	Botilbud Ebberød Dag- og Botilbud Gefion Socialpædagogisk Center Værkstederne ved Rude Skov Socialområdets forvaltning
Udvidede pedelfunktioner	Værkstederne ved Rude Skov
Automatisering af regningsbetaling ved brug af robot-teknologi	Socialområdets forvaltning
Sikre en effektiv kursusadministration	Socialområdets forvaltning
Udvikle kurser: Førstehjælp, intro, dokumentation	Socialområdets forvaltning
Videreudvikling af frivilligindsatsen i Socialområdet	Socialområdets forvaltning
Understøtte innovationen i Socialområdet	Socialområdets forvaltning
Implementering af Fælles Medicin Kort (FMK)	Botilbud Ebberød Dag- og Botilbud Gefion Socialpædagogisk Center Socialområdets forvaltning

Om Socialområdet

Opgaverne i området

I Socialområdet giver vi rådgivning og støtte til borgere over 18 år, som har brug for en særlig indsats som følge af handicap, psykosociale problemer eller misbrug. Vi har desuden ansvar for den boligsociale indsats i kommunen og varetager indsatsen overfor borgere, der er ramt af hjemløseproblematikker, samt kvinder udsat for trusler om vold eller tilsvarende krise i relation til familie- eller samlivsforhold.

Nøgletallene

Personale

- Antal årsværk 2017: 422
- Sygefravær 2017: 6,98 %
- Personaleomsætning 2017: 17,0 %

Økonomi

- Budget 2018:
 - Administration: 14,9 mio. kr.
 - Voksne med særlige behov: 250 mio. kr.
 - Dag- og botilbud : 189,6 mio. kr.
 - Takstindtægter: 192,5 mio. kr.
- Forventet regnskab 2017:
 - Administration: 15,5 mio. kr.
 - Voksne med særlige behov: 246,9 mio. kr.
 - Dag- og botilbud: 206,1 mio. kr.
 - Takstindtægter: 205,1 mio. kr.

Kapacitet

- Længerevarende botilbud: 2 tilbud / 96 pladser
- Midlertidige botilbud: 1 tilbud / 8 pladser
- Bofællesskaber: 6 tilbud / 131 pladser
- Dagtilbud: 4 tilbud / 92,5 pladser
- Beskyttet beskæftigelse: 1 tilbud / 70 pladser
- Socialpædagogisk støtte i eget hjem: 1 tilbud / 221 helårspladser
- Misbrugsbehandling: 1 tilbud / 116 helårspladser

