

Sygepolitik



RUDERSDAL
KOMMUNE

Rudersdals kommunes sygepolitik

Rudersdal Kommune er en attraktiv arbejdsplads med et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, hvor balancen mellem arbejdsliv og privatliv prioriteres

Ved sygdom betyder det

- at arbejdspladsen støtter sygemeldte medarbejdere og sikrer, at de får den hjælp og støtte, de har brug for i forhold til at vende tilbage til arbejdet,
- at arbejdspladsen respekterer medarbejdernes personlige grænser i bestræbelserne på at minimere fravær,
- at arbejdspladsen jævnligt har kontakt til sygemeldte medarbejdere,
- at arbejdspladsen er bevidst om, at sygefravær kan være belastende for den sygemeldte
- at medarbejderen er bevidst om, at det for arbejdspladsen kan være en udfordring at undvære en medarbejder ift. løsning af arbejdsopgaverne.
- at arbejdspladsen minimerer sygdomsfremkaldende faktorer og forebygger arbejdsskader,
- at arbejdspladsen prioriterer et godt arbejdsmiljø.
- at medarbejderne aktivt medvirker til tilbagevenden til arbejdet.

Regler om kontakt mellem den sygemeldte og lederen

- Første sygedag
Nærmeste leder er i kontakt med den sygemeldte.
Hvis lederen er fraværende, kan kontakt til den sygemeldte på første sygedag uddelegeres til en anden, eller lederen kan tage kontakt til den sygemeldte på 2. sygedag
- Efter 5 dages sygdom
Nærmeste leder er i kontakt med den sygemeldte
- Efter 2 ugers sygdom (10 arbejdsdages sygdom)
Sygesamtale med nærmeste leder
- Hver anden uge
Ved længerevarende sygefravær, har nærmeste leder kontakt/sygesamtale med den sygemeldte
- Efter 5 kortere sygeperioder indenfor 6 måneder
Sygesamtale med nærmeste leder
- Efter 15 arbejdsdages sygdom indenfor 1 år
Sygesamtale med nærmeste leder
- Sygesamtaler kan afholdes tidligere
- Medarbejderen kan selv bede om en sygesamtale

Formålet med reglerne, er at skabe en kontakt mellem lederen og medarbejderen allerede ved starten af sygefraværet. Samtalen vil almindeligvis dreje sig om hvilke af medarbejderens opgaver som er uopsættelige og derfor skal overtages af andre, samt medarbejderens første vurdering af sygefraværets varighed. Lederen må ikke spørge hvad en medarbejder fejler, men ved sygefravær kan lederen spørge til medarbejderens generelle trivsel, da dårlig trivsel kan have indflydelse på sygefraværet.

På de fleste arbejdspladser kan den sygemeldte komme i kontakt med lederen i løbet af første sygedag. Men på arbejdssteder hvor der er døgn og weekendvagter skal MED-udvalget aftale hvorledes reglerne skal administreres, så de fungerer i overensstemmelse med reglerens formål.

Det er medarbejderen, der som udgangspunkt kontakter lederen ved sygdom. Kan medarbejderen ikke få fat i lederen, skal sygemelding gives til en anden (besluttet lokalt). Når medarbejderen ringer og sygemelder sig, aftales hvornår lederen kan kontakte medarbejderen.

Når lederen er på ferie, skal arbejdspladsen sørge for at medarbejderne er klar over, hvem der overtager lederens rolle i forhold til sygemeldinger.

Sygemelding skal altid afgives pr telefon, og sygemeldinger f.eks. ved e-mail eller sms accepteres ikke.

Reglerne er kortfattede. De bør læses sammen med vejledning om sygesamtaler.

"Sygepolitik" samt "regler for kontakt mellem den sygemeldte og ledelsen" er regler, der er vedtaget af Økonomiudvalg efter indstilling fra HovedMED. Disse politikker suppleres med "Regler for sygefravær" samt "Vejledning om sygesamtaler", som hele tiden opdateres i forhold til gældende lovgivning.

Rudersdal Kommune ønsker med denne politik at påpege hvordan vi, også ved sygdom, er en arbejdsplads, hvor de ansatte anerkender og værdsætter hinanden. Ingen ønsker at være syg, men når man er syg, kan man have brug for støtte og opmærksomhed, kombineret med diskretion og finfølelse.

Da sygefravær kan være mange ting, og være mere eller mindre belastende for den enkelte og for dennes familie, skal man huske altid at anvende reglerne, så de sættes ind i rette sammenhæng, og bruges så de passer til situationen.

"Sygepolitik" samt "regler for kontakt mellem den sygemeldte og ledelsen" er regler, der er vedtaget af ØU efter indstilling fra HovedMED. Disse politikker suppleres med "Regler for sygefravær" samt "Vejledning om sygesamtaler", som hele tiden opdateres i forhold til gældende lovgivning.

Vedttaget af Økonomiudvalget 07.12.2011

