

Rudersdal Kommunes politik om vold, trusler og chikane



RUDERSDAL
KOMMUNE

Rudersdal Kommunes politik om vold, trusler og chikane

Rudersdal kommune er en attraktiv arbejdsplads, og en attraktiv arbejdsplads er en sikker arbejdsplads. Vold, trusler om vold og chikane mod de ansatte tolereres derfor ikke.

Vi tager ansvar

- Vi ser vold, trusler og chikane mod den enkelte medarbejder, som et overgreb mod hele arbejdspladsen
- Vi sørger i fællesskab for sikkerheden på arbejdspladsen
- Vi bidrager aktivt til at forebygge, handle og følge op på eventuelle episoder.

Vi forebygger

- Vi indretter os, så vi bedst muligt forebygger episoder med vold, trusler og chikane
- Vi medvirker aktivt til at konflikter ikke optræder
- Vi har retningslinier til håndtering af truende situationer
- Vi kender, og efterlever, vores retningslinier til håndtering af truende situationer

Vi handler

- Vi tager hver enkelt situation alvorligt, og håndterer den sagligt og professionelt fra start til slut
- Vi har et beredskab på alle arbejdspladser, som vi sætter i spil, når der har været en eller flere medarbejdere der har været udsat for vold, trusler eller chikane
- Vi står sammen om, og støtter den medarbejder, der har været udsat for vold, trusler eller chikane

Vi følger op

- Vi evaluerer efter hver episode, om vores beredskab og retningslinier virker efter hensigten – og justerer hvis nødvendigt.

Vedttaget i HovedMED 28.04.2017

