

Kompetenceudviklingspolitik



RUDERSDAL
KOMMUNE

Rudersdal kommunes kompetenceudviklingspolitik

Kompetenceudviklingspolitikken skal sikre, at Rudersdal Kommune via strategisk kompetenceudvikling har kompetente og engagerede medarbejdere, så vi kan løfte vores opgave i et samfund og en kommune, der konstant udvikler sig.

Alle medarbejdere deltager i en årlig medarbejderudviklingssamtale (MUS), og der udarbejdes en udviklingsplan for hver medarbejder.

Vi uddanner os

- *Vi drøfter det fælles kompetenceudviklingsbehov på alle arbejdspladser*
- *Vi sikrer en balance i vores kompetenceudvikling imellem uddannelse og læring i det daglige arbejde*
- *Vi har alle ret og pligt til relevant kompetenceudvikling*

Vi lægger vægt på fagligt kompetente løsninger

- *Vi udvikler vores faglighed ved at arbejde med vores viden, vores kunnen og vores holdninger*
- *Vi bruger det, vi lærer*
- *Vi evaluerer, om det vi har lært, virker efter hensigten*

Vi lærer af hinanden og udvikler os sammen

- *Vi skaber gode rammer for at lære noget nyt i hverdagen*
- *Vores kompetenceudvikling sker i miljø, hvor vi er åbne om vores kompetencebehov*
- *Vi bidrager til hinandens læring*

Vi sætter vores kompetencer i spil og tænker nyt

- *Vi reflekterer over og udvikler egen praksis*
- *Vi er nysgerrige på andres praksis*
- *Vi udvikler og fornyer os selv og derigennem vores arbejdsplads*

