

# Arbejdsmiljøpolitik



RUDERSDAL  
KOMMUNE

# Rudersdal kommunes arbejdsmiljøpolitik

*Arbejdsmiljøpolitikken skal sikre, at der arbejdes aktivt med arbejdsmiljø på alle niveauer i Rudersdal Kommune.*

Ved et godt arbejdsmiljø forstår vi en arbejdsplads, hvor medarbejderne trives med de fysiske rammer, og hvor samarbejdet om kerneopgaven er baseret på tillid og åbenhed.

## **Vi er en attraktiv arbejdsplads**

- Vi tager medansvar for eget arbejdsmiljø, og bidrager til udvikling af et godt arbejdsmiljø på arbejdspladsen
- Vi forebygger arbejdsulykker og erhvervssygdomme
- Vi prioriterer godt arbejdsmiljø ved omstruktureringer og ny- og ombygninger
- Vi støtter sygemeldte medarbejdere og sikrer at de får den hjælp og opbakning, de behøver for til at vende tilbage til arbejdet

## **med et godt fysisk arbejdsmiljø**

- Vi har rammer, der tilgodeser den enkeltes behov i forhold til opgaveløsningen
- Vi bruger vores arbejdsredskaber og sikkerhedsudstyr korrekt
- Vi sikrer rammer og betingelser, der forebygger arbejdsskader og fysisk nedslidning

## **med et godt psykisk arbejdsmiljø**

- Vi respekterer hinandens forskelligheder
- Vi har en åben og konstruktiv dialog om arbejdsmiljøet på vores arbejdsplads
- Vi har en anerkendende og professionel omgangstone, og vi lytter til hinanden
- Vi forebygger stress
- Vi accepterer ikke mobning, chikane, vold og trusler, og vi forebygger at det opstår

## **med en effektiv arbejdsmiljøorganisation**

- Som er synlig
- Som følger udviklingen, og er opdateret inden for områdets arbejdsmiljøudfordringer
- Som har den nødvendige tid til at varetage opgaven med arbejdsmiljø
- Som handler på de arbejdsmiljømæssige udfordringer, både lokalt og centralt
- Som evaluerer om løsningerne virker
- Som deltager aktivt i arbejdet med APV og trivsel
- Som er en del af MED-systemet, og arbejder aktivt for at fremme godt arbejdsmiljø

