



RUDERSDAL
KOMMUNE

Erhvervs- og Vækststrategi for Rudersdal Kommune **2017-2018**



GREATER
COPENHAGEN

Indhold

Forord	4
Introduktion	5
Erhvervsidentitet	6
MÅL 1: Rudersdal Kommune understøtter gode rammevilkår for kommunens virksomheder og yder proaktiv myndighedsbetjening og erhvervsservice	7
1: Erhvervsservice	8
2: Mårettet kommunikation til erhvervslivet	10
3: Udvikling af erhvervsområderne i Rudersdal	12
MÅL 2: Rudersdal Kommune fremmer innovation gennem partnerskaber og gode vilkår for iværksætteri	14
4: Rudersdal Kommune som udviklingspartner - Innovativ vækst og grønne samarbejder	15
5: Fagligt fællesskab: Rudersdal Energicenter	17
6: Investeringsnetværk	18
MÅL 3: Rudersdal Kommune er en stærk sparringspartner i forbindelse med rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft	19
7: Partnerskaber om tilvejebringelse af kvalificeret arbejdskraft	20
8: Rudersdal Rekruttering	22
9: Synlighed om fastholdelse	24

Forord

Det er os en glæde at præsentere Rudersdals Kommunes nye Erhvervs- og Vækststrategi, som gælder for perioden 2017-2018.

Erhvervs- og Vækststrategien udmønter det erhvervsstrategiske sigte, der blev formuleret i Planstrategien i 2015, og visionerne er således operationaliseret til tre mål og ni konkrete indsatser.

Rudersdal Kommune er kendetegnet ved smukke grønne omgivelser og en veludbygget infrastruktur. Samtidig rummer vores attraktive bokommune med et højt serviceniveau og nem adgang til højt kvalificeret arbejdskraft unikke muligheder for erhvervslivets vækst og trivsel. Det er Erhvervs- og Vækststrategiens ambition at forene disse potentialer.

Erhvervs- og Vækststrategien er blevet til i samspil mellem politikere og repræsentanter fra erhvervslivet samt direktion, ledere og nøglepersoner fra samtlige udførende forvaltningsområder. Den brede forankring af strategien vidner om, at vi i Rudersdal Kommune ønsker at etablere en mere koordineret tilgang og understøtte erhvervslivet netop der, hvor kommunens virksomheder oplever et behov og gerne vil møde os.

Kommunalbestyrelsen og Erhvervs- og Vækstrådet vil blive forelagt en status på indsatserne med udgangen af hvert år, og såfremt det bliver relevant, vil indsatserne blive justeret herefter. Den samlede strategi vil blive evalueret i sidste halvår af 2018.

Erhvervs- og Vækststrategien har været i høring hos relevante parter og er behandlet af Erhvervs- og Vækstrådet samt Kommunalbestyrelsen, som vedtog denne udgave den 29.3.2017.

God læselyst!

Med venlig hilsen

Jens Ive
borgmester og fmd. for Erhvervs- og Vækstrådet

og

Jens Bruhn
fmd. for Erhvervs-, Vækst og Beskæftigelsesudvalget

Introduktion

Rudersdal Kommune har med vedtagelsen af planstrategien i 2015 beskrevet de overordnede rammer for erhvervspolitikken i kommunen. Med baggrund i planstrategien er der i denne erhvervs- og vækststrategi formuleret tre overordnede mål, som sætter rammerne for indsatskataloget:

MÅL 1:

Rudersdal Kommune understøtter gode rammevilkår for kommunens virksomheder og yder proaktiv myndighedsbetjening og erhvervsservice

MÅL 2:

Rudersdal Kommune fremmer innovation gennem partnerskaber og gode vilkår for iværksætteri

MÅL 3:

Rudersdal Kommune er en stærk sparringspartner i forbindelse med rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft

Erhvervs- og Vækststrategien 2017-2018 indeholder formuleringen af en overordnet erhvervsidentitet, som udfolder de tre ovenstående mål. Hvert af disse mål udmøntes og konkretiseres i tre indsatser, således at erhvervs- og vækststrategien samlet set indeholder ni indsatser.

Erhvervs- og Vækststrategien står på skuldrene af planstrategien, hvor visionen om at være landets bedste bo-kommune bliver beskrevet som udgangspunktet for udviklingen af Rudersdal Kommune som et attraktivt sted at bo og arbejde. Her bliver det ligeledes slået fast, at Rudersdals erhvervspotentialer skal tydeliggøres og god erhvervsservice skal prioriteres. Dette er udgangspunktet for denne strategi.

Indsatserne er alle formuleret således, at kommunen kan udfolde sine styrker og potentialer og understøtte og udvikle virksomhedernes vækstpotentialer inden for rammerne af og med udgangspunkt i Rudersdal Kommunes vision om at være Danmarks bedste bokommune.

Erhvervsidentitet

Rudersdal Kommune er en naturlig del af Greater Copenhagens erhvervspolitiske partnerskab på tværs af regionsgrænser i Østdanmark og Skåne. Rudersdal har en høj grad af ind- og udpendling af arbejdskraft. Virksomhederne profiterer af nærheden til København og lufthavnen, og kommunen har en god infrastruktur, samtidig med, at man kan nyde godt af de smukke og grønne omgivelser.

Rudersdal Kommune er en attraktiv og velbeliggende bokommune med mange gode bokvaliteter, som nem adgang til natur- og kulturoplevelser. Rudersdal tiltrækker borgere med et højt uddannelsesniveau, som gør det muligt at rekruttere velkvalificeret arbejdskraft. Samtidig ligger Rudersdal tæt på et stærkt erhvervs- og uddannelsesområde som DTU, ligesom forskerparken SCION DTU er en del af kommunen. Det giver Rudersdal en særlig position og afspejler sig blandt andet i kommunens mange videnstunge virksomheder og en høj grad af iværksætterier, samt et godt miljø for innovation.

I Rudersdal findes en række erhvervsområder af forskellig størrelse, som gør det muligt for de fleste virksomheder at finde en god lokation.

Kommunens forvaltning yder en velfungerende erhvervsservice med fokus på en professionel sagsbehandling og lægger både vægt på virksomhedernes efterspørgsel her og nu, samtidig med, at der tages højde for fremtidige behov.

MÅL 1:

Rudersdal Kommune understøtter gode rammevilkår for kommunens virksomheder og yder proaktiv myndighedsbetjening og erhvervsservice

Rudersdal Kommune vil arbejde for at fremme og understøtte en god infrastruktur, der er tilpasset virksomhedernes behov, samt en myndigheds- og servicekultur, der sikrer et smidigt samarbejde med kommunen.

Rudersdal Kommune udvikler løbende erhvervsområderne med moderne faciliteter, der skal til for at understøtte virksomhedernes behov med respekt for de styrker, de enkelte erhvervsområder besidder. Tilsvarende arbejder kommunen for at sikre tilgængelighed for kommunens virksomheder og deres medarbejdere på tværs af transportformer. Rudersdal Kommune inddrager relevante aktører i udviklingen af erhvervsområderne og gør en aktiv indsats for at forstå virksomhedernes behov.

Rudersdal kommune udøver sin myndighedsrolle i en servicekultur. Det vil sige, at Rudersdal Kommune er én forvaltning både indad til og udad til. Kommunen vil over for virksomhederne forventningsafstemme, koordinere og sikre gennemsigtighed i kontakten, og sikre en effektiv sagsbehandling på tværs af områderne. Kommunen er tilgængelig for dialog, og vil levere klar og præcis kommunikation målrettet den enkelte virksomhed. Dette gælder i forhold til de udgående medarbejdere og i kommunens én-til-én kontakt med virksomhederne, men også i forhold til hjemmeside og nyhedsbreve.

1: Erhvervsservice

Ansvarligt område

Beskæftigelse

Formål

Formålet med indsatsen er at sikre en helhedsorienteret og sammenhængende virksomhedskontakt på tværs af kommunens områder, og herved fremme et mere smidigt samarbejde.

Beskrivelse

En helhedsorienteret virksomhedskontakt fremmes gennem tværgående videndeling og koordinering mellem områderne, og etablering af et samarbejde mellem sagsbehandlere fra Teknik & Miljø, Beskæftigelse og Byplan. Samarbejdet fungerer på netværksbasis ud fra devisen "flere indgange - samme service". I opstartsfasen defineres mødekadence og kommunikationskanaler med fokus på at finde arbejdsgange der sikrer, at relevant viden bliver delt, så virksomhederne hurtigere kan få svar på eller løst udfordringer.

Eksempler på arbejdsgange kan være:

- Distribution af viden om virksomhedsrettede initiativer via mailliste
- Registrering af virksomhedsbesøg fordelt på CVR nummer og fremvist via GIS løsning koblet med anden relevant information om virksomheder i Rudersdal Kommune
- Regelmæssige vidensudvekslingsmøder på sagsbehandlerniveau
- Samarbejdet vil give mulighed for en mere effektiv sagsbehandling på tværs af områderne, sparring mellem områderne og forankring af en myndighedsservicekultur, som er afstemt og realistisk. Kommunen vil derved i højere grad fremstå som én samlet enhed.

Det forventes, at de ressourcer som anvendes på indsatsen vil resultere i et mere smidigt samarbejde med virksomhederne og derved opvejes af hurtigere sagsafklaring og større tilfredshed. For at sikre dette etableres en styregruppe bestående af områdecheferne fra de involverede områder. Styregruppen mødes hvert halve år for at understøtte og tilpasse indsatsen.

De udgående medarbejdere skal være ambassadører for kommunen som helhed. Sagsbehandlerne skal ikke kunne yde service på alle områder, men de skal have indsigt til at guide virksomhederne til rette fagperson, samt være overordnet orienteret om de vigtigste ydelser, som kommunen tilbyder virksomhederne, for eksempel:

- Tilbud om hjælp til fastholdelse af sygemeldte medarbejdere
- Forhåndsdialog om byggesagsbehandling
- Rekrutteringsbistand
- Rådgivning om for eksempel energirenovering
- Håndtering af affald

Effekt for erhvervslivet

Virksomhederne vil opleve en kompetent sagsbehandling, og de vil i højere grad opleve Rudersdal Kommune som én enhed.

De kommunale sagsbehandlere vil kunne vejlede om en bredere vifte af emner, og sikre at processen for virksomhedernes henvendelse bliver igangsat det rette sted første gang. Sager, der berører flere områder, vil kunne løses mere effektivt.

Indikatorer

- Gennemføre en række fællesbesøg, med efterfølgende evaluering
- Antal sager, der bringes hjem og løses i erhvervssamarbejdet
- Øget tilfredshed hos virksomhederne.

På byggesagsområdet er der følgende indikatorer:

- Hjemmeside, grunddata og den erhvervsrettede dialog udvikles fortsat, så kommunikation og sagsbehandling sker på et oplyst og transparent grundlag, opleves effektiv og forebygger fejl og klagesager
- Byggesager, som handler om at udvikle eller fastholde arbejdspladser prioriteres først
- Forhåndsdialog tilbydes inden for fem dage i alle erhvervsrettede byggesager, som er udfordret af plangrundlag, byggebestemmelser, eller bevaring og naturbeskyttelse
- Ved erhvervsrettede byggesager, som vedrører arbejdspladser sker der en screening og der afsendes mangelbrev inden for syv dage
- Ved erhvervsrettede plan- eller byggesager, som kræver høringer, dispensationer, eller nyt plangrundlag tilbydes en afklaring og forventningsafstemning i forhold til proces og tidsperspektiv inden for 14 dage
- Ved erhvervsrettede byggesager, som er fuldt oplyst og ikke kræver høringer, eller dispensationer gives byggetilladelse inden for 30 dage
- Rudersdal Kommune overholder de nationale servicemål, og sikrer herunder det gode nej, som starten på en konstruktiv dialog om muligheder og begrænsninger

Relation til andre mål

Kommunens byggesagsbehandling lever op til de nationale servicemål. Desuden er det kommunens mål, at andelen af ansøgere, der tager imod tilbuddet om en forhåndsdialog om behandling af en byggesag, skal stige til 25 %.

Samarbejdspartnere

Teknik & Miljø, Beskæftigelse og Byplan.

2: Målrettet kommunikation til erhvervslivet

Ansvarligt område

Kommunikation

Formål

Formålet med indsatsen er at tilbyde virksomhederne mere målrettet information, der imødekommer deres behov, og at skabe en klar visuel identitet, der placerer Rudersdal Kommune som en integreret del af Greater Copenhagen.

Beskrivelse af indsats

Der etableres én erhvervsindgang på Rudersdal Kommunes hjemmeside, som er visuelt integreret med Greater Copenhagen.

Kommunen opretter en fælles erhvervsservice e-mail, hvor virksomheder kan henvende sig med alle spørgsmål. Beskæftigelse har ansvaret for at håndtere alle henvendelser ved enten selv at svare, eller ved at videresende henvendelsen til den relevante forvaltning.

Udover den generelle information til erhvervslivet vil hjemmesiden blive suppleret med:

Digitalt nyhedsbrev for virksomheder

Det digitale nyhedsbrev afløser ErhvervsInfo og gør det muligt for virksomhederne selv at sammensætte, hvilke informationer de ønsker at modtage. Det kan være:

- Vejledning om kommunale frister, der har betydning for virksomhederne
- Kommunens erhvervsrettede aktiviteter
- Trafikale ændringer i deres område
- Udbud
- De gode lokale virksomhedshistorier
- Link til information om regler mm. fra andre offentlige instanser

Geografisk informationsystem (GIS)

Rudersdal Kommune vil anvende GIS løsninger til formidling af kommunens styrker og virksomhedsdata på en let tilgængelig og overskuelig måde. Det vil for eksempel være til gavn for virksomheder, der overvejer at etablere sig i kommunen eller søger samarbejdspartnere inden for bestemte brancher.

Kommunikationspakke til virksomheder

Rudersdal Kommune vil udarbejde en kommunikationspakke, som virksomhederne kan anvende i deres rekruttering af og kommunikation til nye medarbejdere. På www.rudersdal.dk skal virksomhederne kunne hente kommunikationsmaterialer i form af billeder og information om kommunens grønne områder, kulturelle tilbud og kommunen som bokommune generelt. Materialet vil kunne downloades fra hjemmesiden på både dansk og engelsk.

Der vil blive gennemført en interviewundersøgelse med fem virksomheder for at afdække behov og ønsker til udformning.

Expats and families

Rudersdal Kommune vil hjælpe med forankring af familier i lokalsamfundet og dermed indirekte til fastholdelse af højt kvalificeret international arbejdskraft. Der oprettes en "Expats and families" side på hjemmesiden med relevant information til udenlandske familier, der kommer til Rudersdal for at arbejde.

Materialet kan bestå af overblik over foreninger og aktiviteter i kommunen, hvor nytilkomne familier kan få indblik i deres nye lokalsamfund. Materialet skal være på engelsk og printervenligt, således at virksomheder og ejendomsmæglere kan bruge det sammen med deres øvrige materiale.

Relevante områder inddrages i udarbejdelsen af eventuelle nye tilbud til målgruppen. Indsatsen kan eventuelt skaleres op, efterhånden som erfaringer med indsatser og behov bliver større.

Effekt for erhvervslivet

Let tilgængelig og tilpasset kommunikation, der skaber overblik over kommunens erhvervsstyrker og tilbud, og understøtter virksomhederne behov.

Indikator

Der gennemføres hvert andet år en mindre survey blandt et repræsentativt udsnit af erhvervsvirksomheder i kommunen, med henblik på at undersøge effekten af kommunens erhvervsrettede kommunikation.

Samarbejdspartnere

Alle erhvervsrelevante områder og særligt Borgerservice i forhold til den tekniske del af GIS løsningen.

3: Udvikling af erhvervsområderne i Rudersdal

Ansvarligt område

Byplan

Formål

Formålet med indsatsen er at understøtte erhvervsudvikling via fortsat udvikling af erhvervsområderne.

Beskrivelse af indsats

Rudersdal Kommune vil løbende udvikle erhvervsområderne. Områdernes udviklingspotentialer skal understøttes, således at de fremstår som attraktive for forskellige typer virksomheder. Der skal tilvejebringes et plangrundlag, der understøtter områdernes vækstpotentiale og tilpasser anvendelsesmulighederne til virksomhedernes behov.

Rudersdal Kommune vil herigennem arbejde for at understøtte mere levende og attraktive byområder, herunder at der skabes erhvervs miljøer, hvor virksomheder og byfunktioner kan profitere af hinanden.

Kommunen vil samle viden om og understøtte virksomhedernes transportbehov på tværs af transportformer. Forbedring af infrastrukturen tager derfor sigte på virksomhedernes transportbehov og tilgængelighed for områderne, både i forhold til personbiler, lastbiler, kollektiv transport, cykel og gang.

Konkret er der i 2016 igangsat et projekt i Nærum, der har til formål at skabe en visionsplan for området.

Effekt for erhvervslivet

- At skabe retning for de enkelte områders udvikling og erhvervsprofil
- At virksomhederne får større vækstmuligheder
- At relationerne mellem byområderne styrkes, og at virksomhederne og ansatte får bedre adgang til byfunktioner
- At understøtte bedre infrastruktur i erhvervsområderne

Indikatorer

- En vækst i efterspørgsel på erhvervslokationer, og specielt en vækst i vidensvirksomheder i Nærum.
- Erhvervs- og Vækstrådet vil fastlægge en indikator for udvikling i antal arbejdspladser i kommunen samt branchesammensætning ud fra et strategisk regionalt helhedssyn.

Samarbejdspartnere

Byplan samarbejder med:

- virksomheder og ejendomsejere til kvalitetssikring af planers indhold
- uddannelsesinstitutioner med henblik på inddragelse af unge i udarbejdelsen af planer
- Teknik & Miljø til kvalitetssikring af planers indhold
- Kultur/Ung i Rudersdal om at inddrage unge i processen omkring planer
- Beskæftigelse om kontakten til det lokale erhvervsliv

MÅL 2:

Rudersdal Kommune fremmer innovation gennem partnerskaber og gode vilkår for iværksætteri

Rudersdal Kommune understøtter og fremmer innovation og iværksætteri ved at facilitere samarbejde med relevante aktører om udvikling af nye løsninger, og bedre udnyttelse af ressourcer. Kommunen skal understøtte netværk, der hvor kommunen kan yde merværdi, eller hvor kommunens position som tværgående aktør giver indblik i nye samarbejder for kommunens virksomheder.

Rudersdal Kommune stiller sin faglighed til rådighed for innovative virksomheder og samarbejder med virksomhederne om test af nye løsninger eller ny teknologi. Kommunen kan hjælpe virksomhederne med at sikre udvikling af bedre og mere gennemtestede produkter og understøtte udvikling af stærke produkter til markedet, samtidig med, at kommunens service til borgerne udvikles.

4: Rudersdal Kommune som udviklingspartner - Innovativ vækst og grønne samarbejder

Ansvarligt område

Ældre (tovholder) og Teknik & Miljø

Formål

Rudersdal Kommune kan som udbyder af kernevelfærden bibringe virksomheder viden om kommunens behov og udfordringer. Kommunen kan være sparringspartner for virksomhederne i udviklingen af nye produkter, som kan øge kvaliteten af kommunens kerneopgaver og ruste den offentlige sektor til fremtidens udfordringer.

Beskrivelse af indsats

Fokus på velfærdsteknologi og grøn omstilling er en del af kommunens strategi. Innovativ vækst skal understøttes gennem konkrete projekter, hvor virksomhederne har en interesse. Kommunen kan beskrive udfordringer og stille sin ekspertise til rådighed, hvis interesserede virksomheder vil udvikle løsningerne.

Udover udvikling af nye løsninger eller produkter vil Rudersdal Kommune anvende sin kontaktflade med virksomhederne til at understøtte samarbejder mellem virksomheder.

Eksempler på projekter:

- Icura Trainer, interaktiv fjernmonitorede træningsplatform
- Digi-Rehab, digital træning i borgerens hjem
- Min Kontakt, digital hjemmepleje
- Vækst via ressourceoptimering gennem grønne besøg, miljøtilsyn og industriel symbiose
- Udvinning af fosfor ved rensning af kommunens søer
- Udvinning af jordforbedringsprodukt til landbrugsjord af græsafklip fra kommunens rabatter

Effekt for erhvervslivet

Virksomhederne kan opnå en større forståelse for det kommunale marked og derved udvikle produkter, der matcher kommunens behov. Bedre samarbejder mellem virksomheder kan lede til mere effektivt ressourceforbrug.

Indikator

Rudersdal Kommune har løbende projekter, der lever op til ovenstående beskrivelse. Der skal for alle projekter foreligge dokumentation til brug for både kommune og virksomhed, om læring og videre udvikling af indsatsen.

Relation til andre mål

Kommunen har følgende langsigtede mål:

- Et renere vandmiljø i kommunens søer og vandløb.
- Kommunens udledning af CO₂ skal reduceres i henhold til ny Klima- og Energipolitik.
- Genanvendelse af affald skal øges årligt, så der i 2022 er minimum 50 procent genbrug af alt affald.

Samarbejdspartnere

Virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

5: Fagligt fællesskab: Rudersdal Energicenter

Ansvarligt område

Teknik & Miljø

Formål

Formålet med indsatsen er at skabe grundlag for nye grønne virksomhedsnetværk og derigennem understøtte vækst omkring Rudersdal Energicenter.

Beskrivelse af indsats

Rudersdal kommune vil understøtte at der opbygges et fællesskab, hvor innovative energivirksomheder kan etablere sig. Virksomhederne kan for eksempel være energirådgivere eller udviklingsvirksomheder indenfor energioptimering. Energicentret kan på sigt blive et rådgivningscenter for virksomheder, der vil søge ny viden og forretningsudvikle energieffektivt.

Effekt for erhvervslivet

Et lokalt energiselskab skal være drivkraften bag etableringen af Rudersdal Energicenter. Energicenteret kan blive den fysiske ramme for nye samarbejder mellem mindre energivirksomheder. Det vil kunne skabe nye forretningsmodeller til gavn for andre virksomheder. Energicenteret vil kunne tiltrække nye virksomheder med en grøn vækstprofil til kommunen og styrke mulighederne for lokale iværksættere.

Indikator

Oprettelse af energicentret og inddragelse af centrets ekspertise i forbindelse med grønne samarbejder med virksomhederne.

Samarbejdspartnere

Energivirksomheder.

6: Investeringsnetværk

Ansvarligt område

Beskæftigelse

Formål

Formålet med indsatsen er at understøtte iværksætteri og vækst i startup-virksomheder.

Beskrivelse af indsats

Rudersdal Kommune vil fremme iværksætteri og vækst gennem kobling mellem private investeringer, startup-virksomheder og kommunale velfærdsudfordringer. Dette vil ske via gå-hjem-møder for potentielle investorer, hvor der vil være uddannelse i privat investering i startup-virksomheder, samt ved at stille viden og erfaringer til rådighed for nye virksomheder. Der planlægges som udgangspunkt 1-2 gå-hjem-møder om året.

Denne indsats skal ses i sammenhæng med indsats nummer 4 om udviklingspartnerskaber.

Effekt for erhvervslivet

Øget vækst i startup-virksomheder, og adgang til investeringer og viden.

Indikator

Tilslutning til arrangementer, og interesse fra virksomhederne til at indgå i udviklingssamarbejder.

Samarbejdspartnere

Eksterne aktører samt startup-virksomheder.

MÅL 3:

Rudersdal Kommune er en stærk sparringspartner i forbindelse med rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft

Rudersdal Kommune vil være en kompetent partner for virksomhederne i forhold til rekruttering og fastholdelse af kvalificerede medarbejdere. Kommunen vil styrke tætte og langvarige relationer til virksomhederne, og være opdateret i forhold til virksomhedernes efterspørgsel og fremtidige behov.

Kommunen arbejder med:

- at tilvejebringe arbejdskraft via partnerskaber med centrale aktører, som understøtter, at flere tager en uddannelse
- at styrke samarbejdet med virksomhederne for at finde kvalificeret arbejdskraft til ledige stillinger.

I rekrutteringsindsatsen er fokus på det rigtige og varige match mellem kandidat og virksomhed, således at virksomhederne skal bruge så få ressourcer på rekruttering som muligt.

Kommunen understøtter virksomhederne i at fastholde sygemeldte medarbejdere, og arbejder for at imødekomme international arbejdskraft i lokalsamfundet.

7: Partnerskaber om tilvejebringelse af kvalificeret arbejdskraft

Ansvarligt område

Beskæftigelse

Formål

Formålet er at fremme lokal og kvalificeret søgning til erhvervsuddannelserne.

Beskrivelse af indsats

Rudersdal Kommune har indgået et partnerskab med Dansk Byggeri, Erhvervsskolen Nordsjælland og UU-Sjælsø om at arbejde for, at en større del af de unge i Rudersdal Kommune tager en erhvervsuddannelse.

Partnerskabet har to spor. Det ene spor er rettet mod elever i folkeskolen, der kommer på forløb på erhvervsskolen, besøger en byggeplads og anvender relevant materiale i undervisningen. Det andet spor er rettet mod den beskæftigelsesrettede indsats, og her indgår afklaringsforløb for borgere på uddannelseshjælp med besøg på erhvervsskolen og efterfølgende "snusepraktik" i en virksomhed. Derudover arbejder kommunen med at finde veje til erhvervsuddannelser for flygtninge.

Kommunen vil afdække mulighederne for at indgå andre partnerskaber, for eksempel med Dansk Industri, og for at lade fagbevægelsen indgå i partnerskaberne. Gennem partnerskaberne arbejdes der for praktikforløb og højnelse af kvaliteten af besøgsdage mv.

Effekt for erhvervslivet

Vidensgrundlaget for unge i Rudersdal Kommune i forhold til uddannelsesvalg bliver større og mere nuanceret, så flere vælger en erhvervsuddannelse, og udbuddet af arbejdskraft på bygge- og anlægsområdet forbedres.

Indikatorer

- Antallet af folkeskoleelever, der starter en erhvervsuddannelse, stiger.
- Borgere på uddannelseshjælp, der starter en erhvervsuddannelse, stiger.
- I forlængelse af anbefaling fra KKR vil Rudersdal Kommune i løbet af 2017 drøfte en eventuel målsætning for, hvor mange unge, der skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter en 9. eller 10. klasse. En eventuel målsætning vil indgå som indikator.

Relation til andre mål

Kommunen har et langsigtet mål om, at antallet af unge der har modtaget uddannelseshjælp og som starter en uddannelse, skal stige med 15 procent om året.

Samarbejdspartnere

Skole & Familie leder projektgruppen vedrørende folkeskolen. Beskæftigelse leder projektgruppen vedrørende den beskæftigelsesrettede indsats.

Eksterne samarbejdspartnere

Dansk Byggeri, UU-Sjælsø, Erhvervsskolen Nordsjælland og LO.

8: Rudersdal Rekruttering

Ansvarligt område

Beskæftigelse

Formål

Formålet er at udvikle den virksomhedsrettede indsats og øge fokus på kommunen som professionel rekrutteringspartner, således at virksomhederne kan skabe nye muligheder, en øget konkurrenceevne, vækst og nye arbejdspladser.

Beskrivelse af indsats

Rudersdal Kommune har i 2016 etableret Rudersdal Rekruttering som en integreret del af Beskæftigelse. Rudersdal Rekruttering arbejder målrettet med rekruttering. Blandt andet tilbydes karriererådgivning, interne kurser og workshops for alle typer ledige. Der opsøges virksomheder for at styrke dialogen med erhvervslivet og bringe erhvervslivet tættere på kommunen. Der findes jobåbninger, udføres match mellem mennesker og virksomheder og der følges op på etablerede stillinger.

Der er etableret et samarbejde med Hovedstadens Rekrutteringsservice, hvor der udover rekrutteringsdelen arbejdes på mulighederne for at få ledige i gang med opkvalificering indenfor for eksempel byggebranchen. Desuden arbejdes der på at udvikle det gode samarbejde med jobcentrene i de omkringliggende kommuner om opkvalificering, professionel rekruttering og det rigtige match.

Der er fokus på god service og på at skabe gode relationer til virksomhederne. Det er ikke kun et mål at få borgerne i job, men også at finde den holdbare løsning for både borger og virksomhed, således at Rudersdal Rekruttering er en kompetent og troværdig samarbejdspartner.

Effekt for erhvervslivet

Det styrkede samarbejde med virksomhederne forventes at lede til flere stillinger formidlet af Rudersdal Rekruttering og en højere tilfredshed blandt virksomhederne, samt mindre udgifter til rekruttering og fejlansættelser for virksomhederne.

Indikator

- Effekten af indsatsen i Rudersdal Rekruttering måles på, hvor mange borgere tilknyttet Rudersdal Rekruttering, der ikke længere modtager ydelse efter seks måneder for kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere, og efter 12 måneder for integrationsborgere. En tilbagefaldsanalyse vil opgøre, hvor få af de borgere, der afsluttede forløb i første halvår, som er tilbage på ydelse ved afslutningen af andet halvår.
- Herudover måles kvartalsvist på virksomhedernes tilfredshed med den service, de oplever i Rudersdal Rekruttering.
- Rudersdal Kommune har en langsigtet målsætning om, at varighed, som integrationsborgere modtager integrationsydelse, skal falde med 5 pct. om året. Dette mål erstattes af følgende mål: Andelen af flygtninge og familiesammenførte, der efter et års ophold i Rudersdal Kommune er enten selvforsørgende, ansat med løntilskud eller under ordinær uddannelse, skal stige løbende.

Relation til andre mål

Kommunen har følgende langsigtede mål:

- Ledighedsprocenten i Rudersdal Kommune skal være blandt landets fem laveste.
- Antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere og langtidsledige dagpengemodtagere skal falde med henholdsvis 5 pct. om året og 7 pct. om året i gennemsnit over de næste 5 år.
- Mindst 80 pct. af virksomhederne skal være tilfredse med den service, de har modtaget.
- Antallet af ordinære job formidlet via den opsøgende virksomhedskontakt skal stige med 10 procent årligt.

Samarbejdspartnere

Virksomheder.

9: Synlighed om fastholdelse

Ansvarligt område

Beskæftigelse

Formål

Formålet er at sikre fastholdelse af medarbejdere i kommunens virksomheder trods sygdomsforløb.

Beskrivelse af indsats

Rudersdal Kommune tilbyder tidlig opfølgning for sygemeldte medarbejdere i virksomheder, og yder bistand i forhold til forebyggelse af sygdomsforløb. Desuden kan kommunen bevilge hjælpemidler, der kan kompensere for en nedsat arbejdsevne, således at medarbejdere kan fastholdes i beskæftigelse.

Kommunens arbejdsfastholdelseskonsulenter kan informere og yde service i forhold til fastholdelse. Der gennemføres et pilotprojekt, hvor arbejdsfastholdelseskonsulenterne inddrages mere i sygedagpengesagerne, og ved opstart af forløb kontakter virksomhederne for at informere om mulighederne for understøttelse af medarbejdernes tilbagevenden til arbejde.

Der arbejdes målrettet med kommunikation af mulighederne for fastholdelse af medarbejdere i virksomhederne. Dette vil blandt andet ske gennem den daglige kontakt med virksomhederne og via kommunens hjemmeside. Denne indsats vil blive inddraget i indsats nummer 1 om koordineret erhvervsservice.

Effekt for erhvervslivet

Kommunen kan hjælpe virksomhederne til at fastholde medarbejdere og afkorte sygdomsforløb.

Indikator

Antallet af raskmeldinger inden 22 uger stiger.

Relation til andre mål

Kommunen har et langsigtet mål om, at antallet af sygedagpengemodtagere over 52 uger i gennemsnit skal falde med 10 pct. om året over de næste 5 år.

Samarbejdspartnere

Teknik & Miljø samt Byplan vil kunne orientere om kontakt til Beskæftigelse om mulighederne for fastholdelse mm.



RUDERSDAL
KOMMUNE

Øverødvej 2, 2840 Holte

Tlf. 46 11 00 00

Fax 46 11 00 11

rudersdal@rudersdal.dk

www.rudersdal.dk