

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Dagsorden med vedtagelser

- Møde nr.: 1
- Mødested: Administrationscentret, Stationsvej 36, 3460 Birkerød, mødelokale 1(indgang til biblioteket)
- Mødedato: 6. marts 2007
- Mødetidspunkt: Kl. 15.00-17.00
- Bemærkninger: Under pkt. 1. Tema om indsatsen for akademikere deltog Jonas Kolding fra AC.
- Medlemmer: Birgitte Schjerning Povlsen, Peter Michael Haugvik, Per Vangekjær, Niels-Jørgen Holm, Torben Ankerberg, Peter Kay Mortensen, Steen Louis, Niels Lykke Jensen, Per Henrik Kæseler, Kim Hedemann, Jean R. Becker og Niels Erik Møller
- Fraværende: Fraværende: Peter Michael Haugvik, Per Vangekjær og Steen Louis.
- Fra forvaltningen: Direktør Tommy Poulsen, beskæftigelseschef Dorte Fjeldsted og projektmedarbejder Lena Küppers.
- Fastlagte møder: NB: 24. maj 2007 fra kl. 14.00-17.00 (Temamøde om beskæftigelsesplan 2008)
19. juni 2007
2. oktober 2007
11. december 2007

Indholdsfortegnelse

Sag nr.	Side
1. Tema om indsatsen for akademikere (<i>bilag 1 og 2</i>)	3
2. Opfølgning på budget for 2007 (<i>bilag 3</i>)	4
3. Status på projekter	5
• Den arbejdsmarkedsorienterede depressionsskole	
• Virksomhedsmapper	
• A-kassenetværk	
• Jobbørs	
4. Projekt ”Bro til arbejdsmarkedet”	6
5. Tema om ungeindsatsen	10
6. Tema om arbejde og handicap (<i>bilag 4</i>)	15
7. Udvikling af lægesamarbejdet	17
8. Hjemmeside	18
9. Underretning om virksomhedspraktikker (<i>bilag 5</i>)	19
10. Orientering om ledige på fleksjob, ledighedsydelse og ansatte med løntilskud	21
11. Status på beskæftigelsesplanen (<i>bilag 6</i>)	22
12. Meddelelser	23
13. Forslag til kommende dagsorden	24

Bilag:

1. Ledighedsstatistik for akademikere i Rudersdal
2. Samlet ledighedsstatistik for Rudersdal Kommune (AC)
3. Opfølgning på budget 2007
4. Præsentation af projekt Mainstreaming på handicapområdet
5. Virksomhedspraktik startet 1/11-06 til 31/1-07
6. Status for ledigheden, Rudersdal Kommune

1. Tema om indsatsen for akademikere

LBR 06.03.2007 1 Jnr. DF/LEK

På mødet den 5. december 2006 besluttede LBR at drøfte indsatsen for ledige akademikere. Niels Lykke Jensen og Jonas Kolding fra AC vil indlede drøftelsen med et oplæg.

- ./. Der er vedlagt to bilag om ledigheden blandt akademikere i kommunen, udarbejdet af AC.

Beskæftigelse foreslår, at LBR drøfter indsatsen for ledige akademikere.

LBR drøftede indsatsen for ledige akademikere og besluttede, at AC og Jobcentret med udgangspunkt i drøftelsen udarbejder et pilotprojekt for ledige akademikere, der umiddelbart står til rådighed.

Pilotprojektet kan godkendes af formandskabet inden for en budgetramme på 100.000 kr. LBR orienteres om status for projektet på møderne i juni og december 2007.

2. Opfølgning på budget for 2007

LBR 06.03.2007 2 Jnr. DF/LEK

LBR bliver løbende orienteret om anvendelse af Rådets midler for 2007.

- ./.
- Af bilag 3 fremgår det, hvilke initiativer og projekter som LBR indtil videre har besluttet at gennemføre i 2007 og hvordan de finansieres.

Beskæftigelse foreslår, at LBR tager orienteringen til efterretning.

LBR tog orienteringen til efterretning.

3. Status på projekter

LBR 06.03.2007 3 Jnr. DF/LEK

- Den arbejdsmarkedsorienterede depressionsskole
- Virksomhedsmapper
- A-kassenetværk
- Jobbørser

Der gives en orientering på mødet.

Beskæftigelse foreslår, at LBR tager orienteringen til efterretning.

LBR tog orienteringen til efterretning, idet det bemærkes vedr. Den arbejdsmarkedsorienterede depressionsskole, at målgruppen skal vurderes på ny, når projektet evalueres efter gennemførelse af 1. hold.

4. Projekt 'Bro til arbejdsmarkedet'

LBR 06.03.2007 4 Jnr. DF/LEK

Rudersdal Kommune er blevet tilbudt at deltage i et projekt vedrørende styrkelse af samarbejdet mellem Jobcenter Rudersdal og virksomheder, om indslusning af ledige på kanten af arbejdsmarkedet. Projektet skal føre til, at Rudersdal Kommune har en konkret handlingsplan for virksomhedssamarbejdet om indslusning af ikke-arbejdsmarkedssparate ledige.

Det særlige ved handlingsplanen er, at den særskilt har fokus på samarbejdet mellem jobcentret og de lokale virksomheder om de ledige, der har andre problemer end ledighed (match 4 og 5). Det er tanken, at revidering af handlingsplanen skal følge den årlige beskæftigelsesplan.

Horsens og Greve kommuner fungerede i 2006 som pilotkommuner i forhold til at udarbejde handlingsplaner. Rådgivningsfirmaet DISCUS A/S og CABI (Center for Aktiv Beskæftigelsesindsats) har samlet pilotkommunernes erfaringer og tilbudt 15 nye jobcentre, heriblandt Jobcenter Rudersdal at deltage i projektet. På sigt er målet, at alle de nye jobcentre udarbejder en handlingsplan som supplement til den årlige beskæftigelsesplan.

Initiativet er finansieret af Arbejdsmarkedsstyrelsen (AMS) og følges af en gruppe med repræsentanter for AMS, DA, LO, KL og DSI. DISCUS og CABI er konsulentgruppen, der gennemfører initiativet. Når det samlede initiativ er afsluttet, vil konsulentgruppen udarbejde et notat til Arbejdsmarkedsstyrelsen og følgegruppen, om erfaringerne fra initiativet og med eventuelle anbefalinger til justeringer af rammebetingelserne for virksomhedernes og jobcentrenes samarbejde om indslusning.

Projekt 'Bro til arbejdsmarkedet' består af 3 faser:

Fase 1 - Pilotprojekt

Horsens og Greve kommuner har hver især udarbejdet en handlingsplan, som er forlæg for den skabelon som de 15 jobcentre skal bruge. Handlingsplanerne er nu i implementeringsfasen. Fase 1 er afsluttet.

Fase 2 - Webservice og håndbog

Web-baseret værktøjskasse, som virksomhederne kan anvende, når de er med til at indsluse ledige, der har brug for ekstra hjælp på arbejdsmarkedet. Fase 2 afsluttes i foråret 2007.

Fase 3 - Handlingsplaner

På baggrund af erfaringerne fra fase 1 og 2 udarbejder 15 jobcentre hver deres handlingsplan for virksomhedssamarbejdet. Rudersdal Kommune skal kun koncentrere sig om denne fase, der forventes færdig i september 2007. Herefter starter implementeringsfasen.

Hvad er det centrale ved projektet (fase 3)?

Projektet består af tre dele:

- 1) Forarbejdet til handlingsplanen.
- 2) Indsamling af viden til handlingsplanen.
- 3) Udarbejdelse af handlingsplanen.

Når faserne er afsluttet starter implementeringsfasen. Nogle af faserne vil overlappe hinanden i og med, at afslutningen af handlingsplanen kobles sammen med visningsseminarer.

Ad. 1 Forarbejdet til handlingsplanen

Med henblik på at forankre projektet i LBR og i Beskæftigelse foreslår Beskæftigelse, at LBR's projektkonsulent er projektleder på projektet. Projektlederen har ansvar for at gennemføre projektet, herunder være kontaktperson til DISCUS og CABI og være tovholder for den lokale styregruppe.

Der skal nedsættes en projektgruppe, der består af:

- Den lokale projektleder (LBR's projektkonsulent)
- En projektmedarbejder
- Konsulent fra DISCUS

Der nedsættes en lokal styregruppe, som holdes orienteret om projektforsløbet. Beskæftigelse foreslår, at styregruppen består af:

- Formanden for EBU/LBR
- Beskæftigelseschefen
- Jobcenterchefen
- Den lokalt udpegede projektleder (LBR's projektkonsulent)

Ad. 2 Indsamlingen af viden til handlingsplanen

Handlingsplanen baserer sig på en grundig forudgående dataindsamling, med henblik på at få tilstrækkelig viden om problemstillinger og udfordringer med ikke-arbejdsmarkedsparede ledige.

Dataindsamlingen består af fire dele:

- 1) En social kortlægning af udbuddet af arbejdskraft i Rudersdal Kommune – med særlig fokus på de ikke-arbejdsmarkedsparede ledige. Formålet er at skabe et overblik over ledighedsgruppens barrierer og ressourcer over for arbejdsmarkedet.
- 2) En virksomhedsundersøgelse. Udover at kortlægge det lokale arbejdsmarked modtager alle virksomheder med over fem ansatte et spørgeskema.

Spørgeskemaundersøgelsen skal give et billede af efterspørgslen på arbejdskraft samt virksomhedernes muligheder og villighed til at ansætte ledige, der ikke er umiddelbart arbejdsmarkedsparete.

- 3) En interviewbaseret undersøgelse og analyse af den hidtidige organisering af indsatsen i Jobcenter Rudersdal.
- 4) En interviewbaseret undersøgelse af, hvordan politikere og interessenter ser udfordringerne i den fremtidige beskæftigelsesindsats for ikke-arbejdsmarkedsparete ledige.

Ad. 3 Udarbejdelse af handlingsplanen

Handlingsplanen er et supplement til den årlige beskæftigelsesplan. I handlingsplanen formuleres indsatsmål, der fx vedrører samarbejdsformer, modeller og metoder og som har en anden karakter end målene i beskæftigelsesplanen. Indsatsmålene skal kunne gøres til genstand for efterfølgende effektmåling. Det kan i den forbindelse være nødvendigt at gennemføre selvstændige målinger/evalueringer i tilknytning til det enkelte mål i handlingsplanen.

Handlingsplanen skal ikke alene tage udgangspunkt i jobcentrets målgrupper og problemstillinger men i selve feltet mellem udbud og efterspørgsel. Derfor skal handlingsplanen ideelt set lige så meget være virksomhedernes som jobcentrets. Handlingsplanen skal være et redskab, der angiver indsatsmål med henblik på at matche ledige og virksomheder.

Indsamlingen af viden skal munde ud i tre arbejdsnotater, der præsenteres for den lokale styregruppe:

- a. Social kortlægning.
- b. Virksomhedsundersøgelse.
- c. Undersøgelse af den beskæftigelsesrettede indsats og organiseringen af denne.

Inden de tre notater omformes til den endelige handlingsplan, skal de væsentligste konklusioner og udfordringer sammenfattes i et kort resumé, der drøftes med de lokale politikere og beslutningstagere med henblik på at formulere strategiske mål for handlingsplanen.

Implementeringen

Når udkastet til handlingsplanen er udarbejdet, drøftes det på 1-2 visionsseminarer, med henblik på at få input til den endelige handlingsplan. Ét visionsseminar kunne være med deltagelse af politikere, råd og nævn og et andet kunne være med deltagelse af jobcentrets ledelse, jobkonsulenter og andre samarbejdspartnere. Herefter færdiggøres handlingsplanen og indsatsmålene implementeres i det virksomhedsvendte arbejde.

Når handlingsplanen er færdig fremlægges den for LBR og Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget. Det forventes, at LBR bidrager til realiseringen af de enkelte mål, der er beskrevet i den endelige handlingsplan.

Honorar

Beskæftigelse modtager et samlet honorar på kr. 500.000 for løsning af opgaver, der er forbundet med udviklingen af en handlingsplan. Beskæftigelse forventer at anvende honoraret til:

- Frikøb af én af jobcentrets medarbejdere, der sammen med projektlederen skal stå for indsamling af viden og implementering af handlingsplanens indsatsmål.
- Køb af ekstern konsulentopgave i forbindelse med spørgeskemaundersøgelsen.
- Ét til to visionsseminarer.
- Kurser og andet, som bidrager til opgavernes løsning.

Tidsplan

15.3.07 – 1.9.07: Udviklingsopgave, handlingsplanen skal være færdig.

1.9.07 – 1.3.08: Implementeringsopgave.

1.3.08 – 1.5.08: Formidlingsopgave i forhold til de 15 jobcentres erfaringer.

Beskæftigelse foreslår,

1. at LBR tager projekt 'Bro til arbejdsmarkedet' til efterretning mhp. endelig godkendelse af Rudersdal Kommunes deltagelse i projektet i Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget, og
2. godkender formanden for EBU/LBR som medlem af den lokale styregruppe, og
3. godkender, at LBR's projektkonsulent fungerer som projektleder i forhold til at gennemføre projekt 'Bro til arbejdsmarkedet', herunder er tovholder for den lokale styregruppe.

LBR godkendte indstillingen og ønskede tilføjet som punkt 4, at LBR fungerer som følgegruppe for projektet.

5. Tema om ungeindsatsen

LBR 06.03.2007 5 Jnr. DF/LEK

På baggrund af den midtvejsevaluering af ungeprojektet, der blev præsenteret i LBR den 5. december 2006, blev det besluttet at støtte ungeprojektet frem til 30.4.2007. LBR besluttede desuden at gennemføre en temadrøftelse om ungeindsatsen på mødet den 6.3.2007.

Formålet med temadrøftelsen er at få en bredere drøftelse af ungeindsatsen, herunder om LBR vil iværksætte yderligere initiativer for at styrke indsatsen i kommunen.

I dette notat gives en karakteristik af ledige unge mellem 18-29 år, der modtager dagpenge eller kontanthjælp. Data fra DREAM-registeret anvendes til at belyse marginaliseringsomfanget, det vil sige andelen af arbejdsmarkedsparete og ikke-arbejdsmarkedsparete. DREAM-registeret omfatter samtlige unge ml. 18-29 år i Rudersdal Kommune, der i uge 50, 2006 modtog statslige eller kommunale overførelsesydelse. For at få et øjebliksbillede af antallet af unge, der er i gang med en aktivitet, anvendes data fra jobcenterets IT-systemer.

Hvilke mål har Rudersdal Kommune?

Det overordnede mål i Rudersdal Kommune er, at ledige unge tager en uddannelse eller starter i job. De unge, der har andre problemer end ledighed har behov for opkvalificering, således at de bliver klædt på til at kunne tage en kompetencegivende uddannelse eller få et job på ordinære vilkår.

I Rudersdal Kommunes beskæftigelsesplan er ledighed blandt unge et særligt fokusområde i 2007. Det er i tråd med beskæftigelsesministerens udmeldte mål for 2007 om, at ledigheden for unge under 30 år skal ned.

Jobcenter Rudersdals mål jf. Beskæftigelsesplan 2007:

Forebygge langvarig ledighed blandt unge således, at der sker et fald i antallet af ledige på 10 % i forhold til året før.

Mindst 50 % af ledige unge skal seks måneder efter at have deltaget i et aktiveringsforløb være helt eller delvis selvforsørgende.

Hvad ved Beskæftigelse om lediges unges beskæftigelsespotentialer?

Der var i alt 123 ledige unge, der enten modtog dagpenge eller kontanthjælp i uge 50, 2006, jf. DREAM.

Flertallet af ledige unge dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere ml. 18-29 år er inddelt efter deres beskæftigelsespotentiale i form af fem matchkategorier. Match 1-3 er arbejdsmarkedsparete og match 4-5 er ikke-arbejdsmarkedsparete. Vurderingen af match relaterer sig til de konkrete krav på arbejdsmarkedet i forhold til den enkelte borgers kompetencer og ressourcer. Formålet med matchkategorisering er at identificere borgere med risiko for langvarig ledighed, med henblik på at sætte tidligt ind med en aktiv indsats.

Placering i matchkategori udtrykker et 'her og nu' billede og bliver løbende revurderet. Eksempelvis kan en ung ledig høre til matchkategori 4, fordi denne har væsentlige begrænsninger i kompetencer og ressourcer. Efter endt opkvalificeringsforløb har den unge fået kompetencer og ressourcer, der i et vist omfang efterspørges på det ordinære arbejdsmarked. Som følge heraf ændrer jobkonsulent matchkategorien fra 4 til 3, da det vurderes, at den ledige unge kan matche job på det ordinære arbejdsmarked.

Nedenfor i tabel 1 er vist antallet af ledige unge i Rudersdal Kommune fordelt efter, om de er arbejdsmarkedsparete eller ikke-arbejdsmarkedsparete.

Tabel 1: Andelen af ledige unge ml. 18-29 år, der modtager kontanthjælp eller dagpenge i Rudersdal Kommune, fordelt på matchkategorier, registreret i uge 50, 2006.

	Arbejdsmarkedsparete Match 1-3	Ikke-arbejdsmarkedsparete Match 4-5	Ikke matchkategoriseret	I alt
Antal	63 (51 %)	37 (30 %)	23 (19 %)	123 (100 %)

Kilde: Arbejdsmarkedsstyrelsens DREAM-register.

Som det fremgår af tabel 1 har flertallet fået foretaget en matchvurdering. Ledige unge fordeler sig på følgende grupper:

1. 51 pct. er arbejdsmarkedsparete. Beskæftigelse forventer, at de enten selv eller med en begrænset indsats kan opnå en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Nogle af de unge har behov for en kortere vejlednings-, jobsøgnings- og opkvalificeringsindsats for at komme i arbejde.
2. 30 pct. er ikke-arbejdsmarkedsparete. De er karakteriserede ved at have så væsentlige begrænsninger i kompetencer og ressourcer, at de ikke umiddelbart vil kunne indgå i jobfunktioner på det ordinære arbejdsmarked. De har mere betydelige problemer udover ledighed og indsatsen skal sikre en tilknytning til arbejdsmarkedet samtidig med, at der tages højde for problemstilling omkring helbred, misbrug mv.

3. Ikke-matchkategoriseret ledige unge udgør 19 pct., hvor det især er dagpengemodtagere registreret i AF, der på daværende tidspunkt ikke var matchkategoriseret.

Samlet set viser tabel 1, at flertallet af ledige unge i Rudersdal Kommune klarer sig godt og har gode chancer for at få et job på ordinære vilkår. Hertil kommer en mindre gruppe af ledige unge, nemlig 30 pct., der er marginaliseringstruede i forhold til arbejdsmarkedet og har vanskeligt ved at opnå eller fastholde beskæftigelse.

Hvem er særligt udsatte?

Blandt ledige unge, der er marginaliseringstruede, er der en lille, men meget sårbar og ressourcetsvag gruppe på 12 personer. Beskæftigelse har viden om især denne ungegruppe, fordi de deltager eller har deltaget i LBR's ungeprojekt, der blev evalueret i november 2006.

Ungeprojektets unge er udsatte, fordi de har stor risiko for at blive udstødt i forhold til uddannelse og arbejdsmarked. Sociale og psykiske problemer udgør den primære barriere for jobplacering, men er oftest knyttet til en række andre barrierer ift. gæld, familie, netværk osv. Gruppen er kendetegnet ved lang tids fravær fra arbejdsmarkedet og er bogligt svage unge med begyndende misbrug af rusmidler. Målgruppen udsatte unge er karakteriseret ved et eller flere af følgende forhold:

- Ml. 17-28 år.
- Få faglige, sociale og personlige kompetencer.
- Normalt begavede, men bogligt svage elever (7.-9. klasse).
- Lange perioder på kontanthjælp.
- Ringe evne til at indgå i socialt samvær.
- Lavt selvværd.
- Har en opvækst med mange brud, svigt og har været anbragt uden for hjemmet.
- Begyndende misbrug og kriminalitet.

Hvor mange er i gang med en aktivitet (kontanthjælpsmodtagere)?

Beskæftigelse har i slutningen af januar 2007 foretaget en opgørelse af aktivitetsniveauet blandt ledige unge på kontanthjælp på baggrund af data fra jobcenterets IT-systemer. Opgørelsen dækker i alt 89 unge og heraf er 51 pct. i gang med en aktivitet.

Opgørelsen viser, at mange af jobcentrets unge deltager i virksomhedspraktikker, vejlednings- og afklaringsforløb, særligt tilrettelagte projekter og uddannelsesforløb, herunder praktik under uddannelsesforløb og danskundervisning.

49 pct. er ikke i gang med en aktivitet, hvilket kan skyldes flere ting. For det første kan flere være på barselsorlov. Dernæst kan sygefravær medvirke til, at den unge aktuelt ikke deltager i en aktivitet. Endelig har Beskæftigelse siden 1. januar 2007 registreret 22 nye henvendelser fra ledige unge, der søger kontanthjælp. I den for-

bindelse skal det bemærkes, at Jobcenter Rudersdal har fokus på, at den unge hurtigst muligt opnår ordinær beskæftigelse. Som udgangspunkt bliver der ikke igangsat aktiviteter de første tre måneder af den unges ledighedsperiode. Det skal ses i lyset af, at jobcentret guider den ledige i forhold til stillingsopslag, der matcher pågældendes faglige kompetencer og interesser, med henblik på at få den unge til at søge konkrete job. Hvis ordinær beskæftigelse ikke umiddelbart er realistisk, får den unge tilbud om at deltage i en aktivitet som ovenfor nævnt.

Hvad gør Rudersdal Kommune?

Når en ung, der ikke kan forsørge sig selv henvender sig til Jobcenter Rudersdal, tilrettelægger og gennemfører jobcentret et individuelt og fleksibelt kontaktføreløb, under hensyn til personens ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedet behov. Formålet er, at den unge hurtigst muligt opnår ordinær beskæftigelse.

Arbejdsmarkedssparate ledige unge

Individuelt kontaktføreløb gælder alle ledige og indebærer individuelle samtaler hver 3. måned med henblik på at følge op på personens jobsøgning og vurdere, hvilke aktiviteter eller tilbud pågældende skal have. For eksempel tilbud om korte vejlednings- og afklaringsforløb, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud.

Som led i kontaktføreløbet kan der blandt andet indgå:

- En afklaringssamtale om personens kvalifikationer og jobmuligheder.
- Støtte til udformning af ansøgninger.
- Besøg på arbejdspladser med henblik på afklaring af jobønsker.
- Vejledning i brug af selvbetjeningsredskaber i forbindelse med jobsøgning.

Er den unge under 25 år, modtager kontanthjælp og uden uddannelse, er Jobcenter Rudersdal opmærksom på, at den unge har pligt til at tage en uddannelse. Konkret sker det ved, at en jobkonsulent i Jobcenter Rudersdal taler med den unge og vurderer, om den unge kan gennemføre en uddannelse på normale vilkår. Hvis det er tilfældet, henvises den unge til Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU). UU-vejlederen rådgiver og motiverer den unge til at begynde en kompetencegivende uddannelse. Det kan ske ved, at den unge deltager i afklarende praktikforløb, besøg på ønskede uddannelsesinstitutioner, hjælp til udfyldelse af ansøgning m.v. Som afslutning på vejledningsforløbet udfærdiger den unge en uddannelsesplan.

Ikke-arbejdsmarkedssparate ledige unge

Hvis det ikke umiddelbart er realistisk, at den unge bliver selvforsørgende, tilrettelægger jobcentret kontaktføreløbet med henblik på, at personen bringes tættere på arbejdsmarkedet. Det gøres ved et eller flere af følgende forhold:

- Nedbrydning af barrierer såsom misbrug af rusmidler.
- Henvisning til et behandlingsforløb.

- Afdækning og udvikling af den lediges faglige, sociale eller sproglige kompetencer med henblik på opkvalificering til arbejdsmarkedet. For eksempel ved at henvise den unge til Ungeprojektet, der støttes af LBR frem til 30.4.2007.

Ungeprojekt

Trods mange tilbud til ledige unge i Rudersdal Kommune, fx vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud og ungdomsvejledning, er der alligevel unge, der mister overblik og risikerer at løbe sur i antallet af muligheder og mennesker, der vil hjælpe. Derfor igangsatte Søllerød Kommunes Koordinationsudvalg et ungeprojekt i foråret 2006 og indførte en fast kontaktperson, der kan målrette indsatsen mod uddannelse eller arbejde.

Indtil videre har 12 unge deltaget i ungeprojektet, hvoraf 9 fortsat deltager. Projektlederen oplyser, at 3-4 unge står på venteliste.

I ungeprojektet arbejdes der med en kombination af virksomhedspraktik og personlig og social støtte mhp. selvforsørgelse. Ideen er at aktivere de unges potentialer ved at motivere dem til uddannelsesstart, erhvervsfaglige uddannelser og ordinær beskæftigelse. Herudover igangsætter Ungeprojektet forløb, der sigter mod at støtte den unge til at håndtere dagligdagen, motivere den unge til at starte i behandling mod sit alkoholmisbrug og skabe netværk.

Når ungeprojektet stopper

Særligt udsatte unge, der typisk ville blive visiteret til ungeprojektet vil ikke længere have en fast kontaktperson, der følger dem tæt. De vil, som andre ledige unge, have kontakt til jobkonsulenter, der sammen med den unge revurderer den unges jobplan. En jobplan beskriver personens beskæftigelsesmål og kan indeholde aktiviteter, der kan stabilisere og forbedre personens fysiske, psykiske og sociale tilstand med henblik på, at personen efterfølgende kan deltage i tilbud fx virksomhedspraktikker, ansættelse med løntilskud og uddannelse. Herudover kan den ledige unge blive visiteret til Aktivitetsgården, der er Rudersdal Kommunes aktiveringssted, primært for ledige kontanthjælpsmodtagere med andre problemer end ledighed.

Beskæftigelse foreslår, at LBR drøfter ungeindsatsen.

LBR havde ingen bemærkninger og tog orienteringen til efterretning.

6. Tema om arbejde og handicap

LBR 06.03.2007 6 Jnr. DF/BMAC

På mødet den 5. december 2006 besluttede LBR at drøfte afholdelsen af en temadag med fokus på arbejde og handicap.

Som grundlag for drøftelsen kan Beskæftigelse oplyse følgende:

- Fra 1. januar 2007 er der ved Jobcenter Vejle etableret en landsdækkende specialfunktion for personer med handicap, med det formål at fastholde og integrere flere personer med handicap på arbejdspladserne. Specialfunktionen er rettet mod landets jobcentre og andre aktører i beskæftigelsesindsatsen. Specialfunktionen skal beskæftige sig med:
 - *Rådgivning*
Rådgive aktører i beskæftigelsesindsatsen, herunder jobcentrene, om at varetage beskæftigelsesindsatsen for personer med handicap. Specialfunktionen skal oplyse om relevant lovgivning og konkrete muligheder for handicappede.
 - *Information*
Formidle information om lovgivning og viden om, hvordan personer med handicap sikres beskæftigelse, til landets jobcentre og andre aktører i beskæftigelsesindsatsen.
 - *Udvikling*
Udvikle nye metoder i beskæftigelsesindsatsen, der kan understøtte, at flere personer med handicap integreres og fastholdes på arbejdsmarkedet.

Jobcenter Rudersdal har udpeget en virksomhedskonsulent, der har til opgave at have kontakten til Jobcenter Vejle ifm. handicapindsatsen.

- På mødet den 16. januar 2007 drøftede Social- og Sundhedsudvalget en invitation fra Center for Ligebehandling af Handicappede under Socialministeriet, om at deltage i udviklingsprojektet "Mainstreaming af handicapområdet". Social- og Sundhedsudvalget godkendte kommunens deltagelse i projektet. Efterfølgende har Centeret imidlertid oplyst, at kommunen ikke er blevet udvalgt som én af tre projektkommuner, men i stedet er blevet tilbudt at deltage i en referencegruppe sammen med 14 andre kommuner.

Projektet sætter fokus på at inkludere mennesker med handicap i samfundet på lige vilkår med ikke-handicappede.

Projektet løber fra 2007 til medio 2009. I denne periode vil Centret sammen med de udvalgte kommuner udvikle værktøjer, der sikrer tidlig indarbejdelse af handicap-aspektet i politiske og administrative beslutningsprocesser. Projektet er finansieret af Socialministeriet og udgør en del af Socialministeriets satsning på at udvikle nye og nemmere veje for mennesker med handicap.

./.
Centrets præsentation af Projekt Mainstreaming på handicapområdet incl. tids- og aktivitetsplan er vedlagt dagsordenen.

- Den 20. februar havde Handicaprådet i Rudersdal Kommune inviteret borgere og foreninger til at give deres bidrag til en ny handicappolitik.

På mødet var der mulighed for at møde det nye Handicapråd og drøfte ønsker om fx boliger, fritidstilbud og beskæftigelse for mennesker med handicap eller adgangsforhold i offentlige bygninger og veje.

På mødet deltog 40 borgere i workshops om:

- Tilgængelighed
- Fritidsaktiviteter
- Boligforhold
- Dagtilbud og beskæftigelse

Handicaprådet, der blev oprettet i april 2006, vil som sin første opgave i 2007 give sit bidrag til revision af den handicappolitik for Rudersdal Kommune, der blev vedtaget af Sammenlægningsudvalget i 2006. Handicappolitikken vil derefter danne ramme om de kommende års arbejde. Handicaprådet har stor fokus på borgerinddragelse og vil derfor bruge inspirationen fra borgermødet som startskud til det videre arbejde. Resultatet af drøftelserne på borgermødet vil i uge 9 være tilgængelig på kommunens hjemmeside og vil samtidig blive sendt til Handicaprådet og til områdecheferne.

Beskæftigelse foreslår,

- 1) at LBR drøfter spørgsmålet om arbejde og handicap, og
- 2) afklarer, om man ønsker at afholde et fællesmøde mellem LBR og Handicaprådet.

LBR drøftede spørgsmålet om arbejde og handicap, og besluttede at tage initiativ til et fællesmøde mellem Handicaprådet og LBR i efteråret 2007, eventuelt med specialenheden i Jobcenter Vejle som oplægsholder.

LBR anmodede endvidere Jobcentret om at tilbyde personer på ledighedsydelse deltagelse på en kommende Jobbørs.

7. Udvikling af lægesamarbejdet

LBR 06.03.2007 7 Jnr. DF/LEK

For at fremme samarbejdet mellem kommunen og de lokale praktiserende læger, foreslår PLO's repræsentant, Niels Erik Møller, at LBR sender et elektronisk nyhedsbrev ud til lægerne to gange om året.

I nyhedsbrevene kan lægerne for eksempel læse om:

- Ny lovgivning på beskæftigelses- og sygedagpengeområdet, som har relevans for lægerne.
- Brugen af lægeattester.
- LBR's initiativer, herunder:
 - Den arbejdsmarkedsorienterede depressionsskole
 - Alliance Rehab
 - Informationsmapper til virksomheder

Herudover er det hensigtsmæssigt at reservere plads i nyhedsbrevet, således at andre kommunale områder kan orientere om nye tiltag fx på sundhedsområdet.

Formålet med at sende nyhedsbreve ud til læger er at øge lægernes viden om nye tiltag på beskæftigelses- og sygedagpengeområdet, lovgivning mv. Med det udgangspunkt kan LBR indgå i et bredere samarbejde og dialog mellem kommunen og områdets praktiserende læger og herigennem øge beskæftigelsesmulighederne for borgere, der er i fare for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Niels Erik Møller orienterer om sagen.

Beskæftigelse foreslår,

1. at LBR beslutter at sende to elektroniske nyhedsbreve ud pr. år, og
2. godkender at LBR's projektkonsulent skriver nyhedsbrevet i samarbejde med PLO's repræsentant Niels Erik Møller.

LBR godkendte indstillingen.

8. Hjemmeside

LBR 06.03.2007 8 Jnr. DF/LEK

Repræsentanten for Erhvervsforeningen, Jean Becker foreslår, at LBR informerer om sine projekter på Rudersdal Kommunes hjemmeside.

Der gives en orientering på mødet.

Beskæftigelse foreslår, at LBR tager orienteringen til efterretning.

LBR tog orienteringen til efterretning.

9. Underretning om virksomhedspraktikker

LBR 06.03.2007 9 Jnr. DF/BMAC

Rudersdal Kommune skal løbende underrette LBR om kommunens anvendelse af virksomhedspraktik. Underretningen sker hver 3. måned og er udarbejdet med afsæt i LO's vejledning af den 28.9.2004 og Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 11.

Formålet med tilbud om virksomhedspraktik kan være at:

- afklare beskæftigelsesmål,
- afdække eller optræne personens faglige, sociale eller sproglige kompetencer,
- afprøve personens rådighed (gælder målgruppen for fleksjob),

Anvendelsen af virksomhedspraktikker i Rudersdal Kommune

Underretningen dækker aftaler indgået i perioden den 1. november 2006 til den 31. januar 2007. Det drejer sig både om nye aftaler og forlængelser af eksisterende.

I perioden er der oprettet i alt 28 virksomhedspraktikker. Varigheden varierer og afhænger af, hvor arbejdsmarkedssparat personen er. Typisk varer en virksomhedspraktik tre måneder. Forlængelser udover det fastsatte udgangspunkt forudsætter konkret stillingstagen.

Der optræder to personer med en praktikperiode på hhv. 25 uger og 52 uger. Personen med 25 ugers praktik er i praktik i en skolefritidsordning mhp. efterfølgende ordinært arbejde eller påbegyndelse af uddannelse til pædagog. Pgl. har haft et længere ledighedsforløb og har været i behandling for anoreksi. Personen med 52 ugers praktik er en fejlregistrering, idet praktikken var planlagt til at vare 13 uger.

Beskæftigelse vil fremover redegøre for de tilfælde, hvor der er bevilget længerevarende praktikforløb.

Størsteparten af virksomhedspraktikkerne er oprettet i private virksomheder og fordeles sig i øvrigt på arbejdsopgaver inden for detailhandel, service, daginstitution og hotel og restauration.

Praktikkerne fordeler sig på følgende grupper af ledige:

- 11 ledige kontanthjælpsmodtagere med kun ledighed som problem
- 6 ledige kontanthjælpsmodtagere med problemer ud over ledighed
- 6 ledige omfattet af integrationsloven
- 3 sygedagpengemodtagere

- 2 fleksjobberettigede på ledighedsydelse

./ For en mere detaljeret beskrivelse af hver enkelt virksomhedspraktik, se vedlagte bilag.

Beskæftigelse foreslår, at LBR tager underretningen til efterretning.

LBR tog underretningen til efterretning og anmodede om, at det i statistikken om ledige i virksomhedspraktik fremover anføres, hvilket af nedenstående formål, praktikken skal opfylde:

- a) Afklare beskæftigelsesmål
- b) Afdække eller optræne personers faglige, sociale eller sproglige kompetencer
- c) Afprøve personers rådighed (gælder målgruppen for fleksjob)

10. Orientering om ledige på fleksjob, ledighedsydelse og ansatte med løntilskud

LBR 06.03.2007 10 Jnr. DF/BMAC

Antallet af ledige i fleksjob, ledighedsydelse og ansatte med løntilskud fremgår af nedenstående tabel:

Tabel 1. Ansatte i fleksjob og personer, der modtager ledighedsydelse, ultimo januar 2007 og ansatte i løntilskud, ultimo februar 2007

	under 30 år	30 år eller ældre	I alt
Fleksjob	9	206	215
Ledighedsydelse	1	31	32
Løntilskud, kontanthjælpsmodtagere	1	22	23
Løntilskud, dagpengemodtagere	2	14	16

Beskæftigelse foreslår, at LBR tager orienteringen til efterretning.

LBR tog orienteringen til efterretning, og anmodede om oplysninger om hvilke personer, der ansættes i fleksjob med udgangspunkt i den Landsdækkende undersøgelse af ansatte i fleksjob oktober 2006.

11. Status på beskæftigelsesplanen

LBR 06.03.2007 11 Jnr. DF/BMAC

Jobcenteret forventer at kunne fremlægge den første opfølgning på beskæftigelsesplanen på mødet i juni 2007.

- ./ Der er vedlagt et bilag med de seneste tal for ledigheden i Rudersdal Kommune. Bilaget tager udgangspunkt i de opgørelser, der indgår i beskæftigelsesplanen, på baggrund af data fra Beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland.

Beskæftigelse foreslår, at LBR tager orienteringen til efterretning.

LBR tog orienteringen til efterretning.

12. Meddelelser

LBR 06.03.2007 12 Jnr. DF/BMAC

- LBR besluttede på sit møde den 7. november 2006 at rette henvendelse til Sammenlægningsudvalgets Økonomiudvalg i Rudersdal Kommune, med henblik på fornyet politisk behandling af spørgsmålet om diæter.

Sammenlægningsudvalgets Økonomiudvalg behandlede henvendelsen på sit møde den 4. december 2006 og besluttede at indstille til Sammenlægningsudvalget, at der ikke udbetales diæter til erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste og udgiftsgodtgørelse til medlemmer af Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Sammenlægningsudvalget tiltrådte på sit møde den 11. december 2006 indstillingen fra Sammenlægningsudvalgets økonomiudvalg.

- Dansk Arbejdsgiverforening har i brev af 12. december 2006 indstillet Peter Michael Haugvik som arbejdsgiverrepræsentant til LBR.
- Dansk Arbejdsgiverforening har i brev af 24. januar 2007 meddelt, at Brian Dencker udtræder som DA's repræsentant i Det Lokale Beskæftigelsesråd i Rudersdal Kommune. DA vil snarest vende tilbage vedrørende en ny indstilling.
- Praktiserende Lægers Organisation (PLO) har i mail af 5. februar 2007 ønsket at ændre deres repræsentation, således at Anders Winther udtræder af LBR og erstattes af Niels Erik Møller.

Beskæftigelse foreslår, at LBR tager meddelelserne til efterretning.

LBR tog meddelelserne til efterretning.

13. Forslag til kommende dagsorden

LBR 06.03.2007 13 Jnr. DF

Beskæftigelse foreslår, at LBR drøfter forslag til den kommende dagsorden.

LBR har følgende forslag til kommende dagsordenspunkter:

- 1) Rekruttering af plejepersonale
- 2) Orientering om hvilke eksterne aktører Jobcentret har valgt til AC'erne
- 3) Overblik over flygtninge/indvandrere i Rudersdal Kommune
- 4) Temadrøftelse om Beskæftigelsesplan 2008, den 24. maj 2007
fra 14.00-17.00