



## Det Lokale Beskæftigelsesråd

### Dagsorden med vedtagelser

- Møde nr.: 2
- Mødested: Administrationscentret, Stationsvej 36, 3460 Birkerød, mødelokale 1 (indgang til biblioteket)
- Mødedato: 19. juni 2007
- Mødetidspunkt: Kl. 15.00-17.00
- Bemærkninger:
- Medlemmer: Birgitte Schjerning Povlsen, Peter Michael Haugvik, Per Vangekjær, Niels-Jørgen Holm, Torben Ankerberg, Peter Kay Mortensen, Steen Louis, Niels Lykke Jensen, Per Henrik Kæseler, Kim Hedemann, Jean R. Becker og Niels Erik Møller
- Fraværende: Peter Kay Mortensen, Niels Lykke Jensen og Jean Becker
- Fra forvaltningen: Direktør Tommy Poulsen, konstitueret beskæftigelseschef Susanne Vænggaard og projektkonsulent Lena Küppers.
- Fastlagte møder: 2. oktober 2007  
6. november 2007 (møde med handicapråd)  
11. december 2007

## Indholdsfortegnelse

Sag nr.	Side
1. Opfølgning på budget for 2007 ( <i>bilag 1</i> ) .....	4
2. Status på AC-projekt.....	5
3. Status på projekt 'Bro til arbejdsmarkedet' .....	7
4. Midtvejsevaluering af Den arbejdsmarkedsorienterede depressionsskole ( <i>bilag 2</i> ).....	9
5. Initiativ 'Fokus på ældreområdet' ( <i>bilag 3</i> ) .....	12
6. Ansøgning fra Mentor Coaching ( <i>bilag 4</i> ).....	15
7. Beskæftigelsesplan 2008 til høring ( <i>bilag 5</i> ) .....	16
8. Opfølgning på beskæftigelsesplan 2007 ( <i>bilag 6</i> ).....	17
9. Underretning om virksomhedspraktikker ( <i>bilag 7</i> ) .....	18
10. Orientering om ledige på fleksjob, ledighedsydelse og ansatte med løntilskud .....	20
11. Orientering om anden aktør .....	21
12. Orientering om hjemmeside.....	23
13. Orientering om informationsmapper .....	24
14. Orientering om jobbørs .....	25
15. Meddelelser .....	26
16. Forslag til kommende dagsorden.....	27

### Bilag:

1. Opfølgning på budget for 2007
2. Midtvejsevaluering af Den arbejdsmarkedsorienterede depressionsskole, maj 2007
3. Oplæg til projektbeskrivelse fra LO-Storkøbenhavn: Fastholdelse af plejepersonale i Rudersdal Kommune
4. Ansøgning fra Mentor Coaching om midler til Projekt "Virksomhedsrettet mentornetværk" af 29. april 2007

5. Beskæftigelsesplan 2008, 2. udkast af 8. juni 2007
6. Opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2007 pr. 14. juni 2007
7. Virksomhedspraktik startet i datointerval 1/2-07 til 30/4-07
8. Brev fra Det Regionale Beskæftigelsesråd, Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland af 31. maj 2007

## 1. Opfølgning på budget for 2007

LBR 19.06.2007 1 Jnr. DF/LEK

Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) bliver løbende orienteret om anvendelsen af Rådets midler for 2007.

Af det vedlagte bilag fremgår det, hvilke initiativer og projekter som LBR indtil videre har besluttet at gennemføre i 2007 og hvordan de finansieres. Bemærk at Alliance rehab er stoppet. Derfor har LBR yderligere kr. 100.000 til disposition.

I forbindelse med LBR's aktiviteter, er der allerede afholdt et temamøde mellem LBR og EBU om beskæftigelsesplan 2008. Der vil i løbet af 2007 blive planlagt flere temamøder, eksempelvis mellem LBR og Handicaprådet om arbejde og handicap. På den baggrund foreslår Beskæftigelse, at der for 2007 bliver afsat kr. 50.000 til dækning af udgifter til lokaler, oplæg, forplejning mv.

Endvidere foreslår Beskæftigelse, at der afsættes et rammebeløb på kr. 50.000, der dækker udgifter til nyhedsbreve til læger, honorar til læger og andre, der yder konsulentbistand i forbindelse med gennemførelsen af LBR's initiativer og projekter mv.

**Beskæftigelse** foreslår, at LBR:

1. tager orienteringen til efterretning og
2. godkender budgetrammen på kr. 50.000 til dækning af udgifter i forbindelse med afholdelse af temamøder mv. og
3. godkender budgetrammen på kr. 50.000 til dækning af udgifter til honorar, nyhedsbreve mv.

**LBR** godkendte indstillingen med følgende bemærkninger:

- 1) Set i lyset af, at LBR endnu ikke har anvendt alle dets midler, er der fortsat mulighed for at igangsætte projekter og initiativer i 2007.
- 2) Det blev præciseret, at udgifter til personaleressourcer følger de enkelte projekter.

Bilag  
Opfølgning på budget for 2007

## 2. Status på AC-projekt

LBR 19.06.2007 2 Jnr. DF/LEK

På mødet den 6. marts 2007 besluttede LBR at gennemføre et udviklingsprojekt, der skal medvirke til, at flere ledige akademikere kommer i arbejde.

Projektet skal bidrage til den overordnede strategi for akademikerindsatsen i Rudersdal Kommune ved at understøtte beskæftigelsesplan 2007 og 2008 om at fremme beskæftigelsen blandt ledige akademikere.

For at få viden om personkredsen, der tilhører AC-gruppen og som er ledige (ikke dimittender), er der indgået aftale med en konsulent fra Frie Konsulenter om at gennemføre 40 interview med ledige akademikere. Formålet er at belyse såvel muligheder som barrierer for, at de kommer i arbejde.

Den indsamlede viden om ledige akademikere skal bidrage til metodeudvikling og efterfølgende implementeres i a-kasser, hos private aktører og i Jobcenter Rudersdal m.fl., således at et mere sikkert match kan finde sted, når ledige akademikere anvises arbejde. På sigt er målet at nedbringe ledigheden således, at mindst 40 personer ud af i alt 130 ledige akademikere kommer i arbejde.

### Status

Der er gennemført 15 interview, hvoraf det fremgår:

- Lidt over halvdelen af de interviewede ønsker at blive selvstændige og har opgivet muligheden for lønarbejde. De siger samstemmende, at de ikke får støtte til deres plan nogen steder.
- De interviewede ønsker at få en tættere kontakt til virksomhederne, fx virksomhedsbesøg.
- De interviewede oplever at have kontakt til mange aktører fx a-kasse, jobcenter og anden aktør. De har ikke et klart billede af, hvad de kan forvente af de forskellige aktører.

### Økonomi/Personale

- LBR har afsat midler til AC-projektet.
- Der er nedsat en projektgruppe, der består af en konsulent fra Frie Konsulenter, Niels Lykke, repræsentant for AC og Lena Küppers, projektkonsulent.
- Der er nedsat en følgegruppe, der består af repræsentanter for de fem akademiske a-kasser og Rudersdal Kommunes jobcenterchef.

Niels Lykke Jensen, AC og Lena Küppers, projektkonsulent orienterer om sagen på mødet.

**Beskæftigelse** foreslår, at LBR tager orienteringen til efterretning.

**LBR** tog orienteringen til efterretning

### 3. Status på projekt 'Bro til arbejdsmarkedet'

LBR 19.06.2007 3 Jnr. DF/LEK

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på sit møde den 13. marts 2007 at gennemføre 'Bro til arbejdsmarkedet', der handler om at styrke samarbejdet mellem jobcenter og virksomheder, om indslusning af ledige, der ikke på egen hånd kan finde plads på arbejdsmarkedet. Initiativet har fokus på samarbejdsformer mellem jobcenter og virksomheder, og på de metoder og redskaber, som kan anvendes, når der skal indsluses medarbejdere, der har brug for særlige hensyn.

Initiativet skal resultere i en fremadrettet handlingsplan, der særskilt har fokus på samarbejdet mellem jobcenter og de lokale virksomheder, om indslusning af ikke-arbejdsmarkedsparede ledige.

#### Status

Alle virksomheder med over fem ansatte har modtaget et spørgeskema om rekruttering af nye medarbejdere, herunder muligheder for at beskæftige ledige personer, der ikke er arbejdsmarkedsparede. Herudover er Beskæftigelse i gang med at udarbejde en profil af gruppens barrierer og ressourcer over for arbejdsmarkedet. I den forbindelse afventer vi datakørsler om målgruppen. I mellemtiden er der gennemført 10 interview med ledige, der har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Da interviewene udelukkende baserer sig på lediges egen opfattelse af ressourcer og barrierer, er der gennemført et fokusgruppeinterview med seks jobkonsulenter mhp. at få indblik i deres vurdering af lediges ressourcer og barrierer. Samlet set viser det foreløbige interviewmateriale:

- Helbred angives at være den væsentligste barriere for at komme i arbejde. Andre barrierer er alkoholmisbrug og psykisk skrøbelighed.
- Flere interviewpersoner giver udtryk for, at manglende uddannelse, alder og udsigten til efterløn er hæmmende for arbejdsmarkedstilknytningen.
- Flertallet af de interviewede har ansøgt om eller overvejer at ansøge om førtidspension, hvilket er et genkendeligt billede ifølge jobkonsulenterne. I den forbindelse er det interessant, at flere af de interviewede virker ambivalente i forhold til deres egne ressourcer. De vil ansøge om førtidspension, men giver også udtryk for vilje og motivation for at indgå på arbejdsmarkedet under fleksible arbejdsvilkår.
- De interviewede har forskellig motivation for at samarbejde om at vende tilbage til arbejdsmarkedet.
  - o En gruppe af ledige med mellemlang/lang uddannelse bag sig og ledelseserfaring giver udtryk for at ville agere mere selvstændigt og for eksempel selv kontakte virksomheder i forbindelse med jobsøgning.
  - o En anden gruppe, der er kendetegnet ved at være yngre og uden uddannelse efterlyser tæt og fleksibel kontakt til jobkonsulenter.

- Endelig er der en gruppe, der angiver, at de som følge af et langt arbejdsliv er mindre motiveret for at indgå i et målrettet forløb, der skal resultere i et job.

#### Økonomi/Personale

- Beskæftigelse modtager fra projektets overordnede konsulentgruppe (DISCUS og CABI) et samlet honorar på kr. 500.000 for løsning af opgaver, der er forbundet med udviklingen af en handlingsplan.
- LBR har godkendt, at formanden for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd deltager i den lokale styregruppe, og at Rådets projektkonsulent fungerer som projektleder på projektet.

Lena Küppers, projektleder. giver en aktuel status på mødet.

**Beskæftigelse** foreslår, at LBR tager orienteringen til efterretning.

**LBR** tog orienteringen til efterretning.

#### 4. Midtvejsevaluering af Den arbejdsmarkedsorienterede depressionsskole

LBR 19.06.2007 4 Jnr. DF/LEK

Det lokale beskæftigelsesråd (LBR) besluttede på sit møde den 7. november 2006 at igangsætte projekt 'Den arbejdsmarkedsorienterede depressionsskole' (herefter omtalt depressionsskolen), der retter sig mod at forebygge depression gennem undervisning. Projektet er i samarbejde med Psykiatrifonden og er en videreudvikling af lignende tilbud, som Psykiatrifonden tidligere har udbudt.

Beslutningen omfatter to undervisningsforløb: Et i foråret og et i efteråret 2007, såfremt midtvejsevalueringen efter det første forløb er positiv. Det første hold har gennemført fem undervisningseftermiddage og afslutter forløbet med en opfølgningseftermiddag i efteråret 2007.

LBR disponerer hvert år over et nærmere angivet beløb i form af en bevilling til fremme af særlige virksomhedsrettede lokale initiativer, der kan bidrage til at øge beskæftigelsesmulighederne for borgere, der er i fare for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet. Med depressionsskolen understøtter LBR Rudersdal Kommunes beskæftigelsesplan for 2007 om at undgå langvarige sygemeldinger.

For at sikre erfaringsdannelse og optimal effekt har Beskæftigelse udarbejdet en midtvejsevaluering, der er vedlagt som bilag. På baggrund af midtvejsevalueringen lægges der op til en drøftelse af depressionsskolen i LBR. Formålet er at vurdere målgruppen og de foreløbige resultater mhp. at tage stilling til, om der skal oprettes et undervisningsforløb i efteråret 2007.

Samlet set viser midtvejsevalueringen:

- Depressionsskolens styrke er, at den er med til at forebygge tilbagefald ved at introducere deltagerne for simple principper såsom betydningen af motion, søvn og positive tanker.
- Det tyder på, at depressionsskolen har en positiv effekt på borgere med let til moderat depression set i lyset af den anvendte depressionstest. Den viste, at deltagerne oplevede at have færre symptomer på depression ved afslutningen af undervisningsforløbet end da de startede.
- Der er et svingende fremmøde, hvilket også kendetegner lignende forløb i Psykiatrifondens eget regi. Desuden er der et naturligt frafald i starten af depressionsskolen. Frarafaldet er dog en smule større i Rudersdal Kommune, hvilket blandt andet skal ses i lyset af, at det er gratis at deltage i Rudersdal Kommunes depressionsskolen, mens der er deltagerbetaling forbundet med Psykiatrifondens tilbud.
- Det ser ud til, at depressionsskolen ingen virkning har på personer, der har en svær depression. En enkelt oplevede at få det værre efter at have deltaget én gang.

- Deltagerne har fået viden om stress og depression og sammenhængen mellem disse. Samtidig har de fået indblik i og forståelse for de processer, tanker og følelser, der ligger bag lavt selvværd, stresstilstande og depression.
- Deltagerne har fået redskaber til at tackle svære situationer på arbejdspladsen.
- Deltagerne har efter afslutningen af undervisningsforløbet dannet et netværk, hvor de mødes én gang om måneden mhp. at vedligeholde deres viden om, hvordan de tackler svære situationer og symptomer på depression.
- Sygedagpengeafdelingen er opmærksom på muligheden for at henvise borgere til depressionsskolen.

### Økonomi/Personale

LBR har afsat midler til at gennemføre depressionsskolen i efteråret 2007.

Depressionsskolen indgår som ét af de projekter, som projektkonsulenten har ansvar for, mht. projektstyring og opfølgning. Det har vist sig, at forarbejdet til depressionsskolen i form af visitationssamtaler med hver enkelt deltager, har været mere omfattende end først antaget.

Såfremt depressionsskolen fortsætter i efteråret forventes det, at visitationsarbejdet skal være mere dybdegående, for herigennem at sikre en god sammensætning af deltagerne. Der vil i den forbindelse være behov for at inddrage yderligere konsulentressourcer, eksempelvis jobcentrets psykolog, der kan foretage visitationen i samarbejde med projektkonsulenten. Eventuelle udgifter til konsulentbistand vil blive afholdt inden for de afsatte midler samt den disponible pulje, såfremt den er til rådighed.

Projektkonsulenten orienterer om sagen på mødet.

**Beskæftigelse indstiller**, at LBR beslutter, at

1. Den arbejdsmarkedsorienterede depressionsskole tilbydes på ny til efteråret med en forstærket visitationsindsats for at undgå frafald.
2. Målgruppen afgrænses til personer, der enten er aktive på arbejdsmarkedet eller er sygemeldte. Fælles for målgruppen er, at de oplever eller har oplevet depression og som følge heraf er i risiko for at opleve tilbagefald og på sigt bliver sygemeldte.
3. I det omfang, at der ikke er nok tilmeldte til efterårsholdet, tilbydes interesserede kommuner at købe pladser.
4. På baggrund af interview med deltagerne og jobkonsulenter justeres tilrettelæggelsen og indholdet af undervisningen i samråd med Psykiatrifonden.

**LBR** godkendte indstillingen, idet målgruppen i punkt 2 udvides til også at omfatte ledige med behov, inden punkt 3 bringes i anvendelse, og idet der indføres en brugerbetaling på 200 kr. for et forløb, såfremt der er lovmæssig dækning herfor.

Bilag

Midtvejsevaluering af Den arbejdsmarkedsorienterede depressionsskole, maj 2007.

## 5. Initiativ "Fokus på ældreområdet"

LBR 19.06.2007

5

Jnr. DF/LEK

Ældreplejen i Rudersdal Kommune har - som så mange andre kommuner - svært ved at rekruttere medarbejdere til ældreplejen. Som følge heraf har Peter Kay Mortensen, repræsentant for LO, stillet forslag om, at LBR tager initiativ til at styrke rekruttering og fastholdelse af ældrepersonale i Rudersdal Kommune.

### Baggrund

Mangel på arbejdskraft i ældreplejen skal ses i lyset af, at Rudersdal Kommune i de sidste 10 år har gjort en stor indsats for at gøre ældreområdet mere attraktivt som arbejdsplads. På trods af en målrettet indsats i forhold til kompetence- og arbejdspladsudvikling, har det ikke været tilstrækkelig til at tiltrække medarbejdere i takt med behovet.

### Status

Der har været afholdt et ideudviklingsmøde med deltagelse af Birgitte Schjerning Povlsen, formand for LBR, Peter Kay Mortensen, LO og repræsentanter for Rudersdal Kommune. Formålet var at drøfte rammerne for og ideerne til fremtidige rekrutterings- og fastholdelsesprojekter i LBR-regi.

Sammenfattende er målet, at LBR medvirker til at udvikle nye metoder, der kan styrke ældreområdet i forhold til rekruttering og fastholdelse af medarbejdere. Forinden er der behov for at få mere viden om, hvilke metoder der med fordel kan anvendes for at rekruttere og fastholde medarbejdere i ældreplejen. Derfor er der indhentet tilbud fra LO Storkøbenhavns projekt- og analyseafdeling med henblik på at gennemføre en analyse, der kan give et overblik over, hvad udgangspunktet og udfordringerne er for ældreplejen i Rudersdal Kommune. Tilbuddet er vedlagt som bilag.

Der er afholdt et møde med Ældreområdet, der har ansvaret for rekruttering til plejehjem og hjemmeplejen med henblik på at styrke samarbejdet om rekruttering på ældreområdet.

Med hensyn til nærværende initiativ "Fokus på ældreområdet" vil Ældreområdet blive inddraget i såvel forarbejdet til undersøgelsen som de videre initiativer, der får virkning på social- og sundhedsområdet.

Efterfølgende har Jobcenter Hillerød rettet henvendelse til Beskæftigelse med en forespørgsel om at indgå i et samarbejde med Hillerød og andre kommuner i den nordlige del af region Hovedstaden & Sjælland, om rekruttering og fastholdelse af medarbejdere i ældreplejen. De foreslår, at der gennemføres en analyse og på sigt eventuelt iværksættes et fælles projekt, hvori afprøvning af nye redskaber indgår til brug for rekruttering og fastholdelse af personale inden for ældreområdet.

Beskæftigelse foreslår, at der afsættes midler til gennemførelsen af en undersøgelse, der kan belyse følgende:

- Hvilke rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer står kommunen over for på kort og langt sigt?
- Hvordan kan kommunen tiltrække og fastholde medarbejdere i kommunens ældrepleje?
- Hvordan kan jobcentret medvirke til, at flere ledige søger ind på social og sundhedsområdet evt. ved samarbejde på tværs af kommunerne?
- Hvilke projekter kan med fordel iværksættes eventuelt i samarbejde med andre kommuner for at styrke indsatsen på ældreområdet?

Formålet med undersøgelsen er som nævnt at styrke indsatsen for at fastholde og rekruttere medarbejdere i ældreplejen i Rudersdal Kommune. Endvidere skal undersøgelsen resultere i konkrete forslag til indsatser/forsøgsprojekter, der kan gennemføres med det formål at fastholde og få flere medarbejdere til Rudersdal Kommunes ældrepleje.

Såfremt der er enighed om det fælles undersøgelsesgrundlag, kobles interesserede kommuner til initiativet mhp. at få tilbud om undersøgelsesdesign. Det er aftalt med LO Storkøbenhavns analyse og projektafdeling, at de udfærdiger et nyt projektforslag, der præsenteres for interesserede kommuner.

LBR vil på sine møder blive orienteret om undersøgelsen og det eventuelle samarbejde med andre kommuner. Når resultaterne fra undersøgelsen forligger vil de blive præsenteret for LBR med henblik på at drøfte projektforslag, der kan styrke ældreområdet som helhed.

Tidsplan (foreløbig):

Undersøgelse:	1. september – 1. december 2007.
Præsentation af undersøgelsens resultater:	Medio/ultimo december 2007.
Projekter:	Fra 1. januar 2008.

Projektkonsulent Lena Küppers fungerer som tovholder i forbindelse med gennemførelsen af undersøgelsen. Herudover forventes Ældreområdet at fungere som sparringspartner.

Peter Kay Mortensen, LO og Lena Küppers, projektkonsulent, orienterer om sagen på mødet.

**Beskæftigelse** foreslår, at LBR godkender initiativ 'Fokus på ældrepleje' og afsætter et rammebeløb på kr. 200.000 excl. moms til gennemførelsen af en undersøgelse, der danner baggrund for indsatser, der kan bidrage til fastholdelse og rekruttering af medarbejdere i Rudersdal Kommunes ældrepleje.

**LBR** drøftede sagen og reserverede 200.000 kr. til formålet.

På baggrund af nye oplysninger konstaterede LBR, at projektets tidsplan vil afhænge af valg af samarbejdskommuner og udførende firma.

I et samarbejdsprojekt bør det sikres, at lokale forhold afdækkes. På sigt bør det tillige overvejes om andre fagområder end ældreområdet skal analyseres på tilsvarende vis.

Af hensyn til sagens fremdrift bemyndiges LBR' s formandskab til at træffe beslutning i sagen, såfremt aftale om projektopstart kan indgås inden næste møde i LBR.

Bilag

Oplæg til projektbeskrivelse fra LO-Storkøbenhavn: Fastholdelse af plejepersonale i Rudersdal Kommune

## 6. Ansøgning fra Mentor Coaching

LBR 19.06.2007 6 Jnr. DF/LEK

Mentor Coaching har ansøgt Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) om midler til projekt "Virksomhedsrettet mentornetværk".

LBR disponerer hvert år over et nærmere angivet beløb i form af en bevilling til fremme af særlige virksomhedsrettede lokale initiativer, der kan bidrage til at øge beskæftigelsesmulighederne for borgere, der er i fare for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet.

### Projektet

Af den vedlagte projektansøgning fremgår det, at formålet er at etablere et virksomhedsrettet mentornetværk bestående af mentorer på virksomheder. De uddannede mentorer skal være med til at styrke integrationen og fastholde de udsatte ledige på arbejdspladsen. Målet er at uddanne 40 mentorer, der også indgår i et netværk og som jobcentret kan benytte i forhold til konkrete integrationsforløb på virksomheder. Projektet forventes at løbe fra 2007-2009.

### Status

Søllerøds arbejdsmarkedsafdeling havde i 2005 et godt samarbejde med Mentor Coaching i forbindelse med gennemførelsen af et mentorkursusforløb. 14 medarbejdere, repræsenterende i alt 11 virksomheder deltog i et én dags kursus. Som følge heraf er jobcentret opmærksom på Mentor Coaching i opstartsforløb på arbejdspladser, hvor det vurderes at være en fordel at uddanne en medarbejder som mentor.

Set i lyset af, at Jobcentret allerede benytter Mentor Coaching i forbindelse med at bringe ledige tættere på arbejdsmarkedet, er det Beskæftigelses vurdering, at der ikke er behov for at igangsætte yderligere initiativer på området.

### Økonomi/Personale

Der ansøges om kr. 257.400 excl. moms til dækning af uddannelse, supervision, netværk mv.

**Beskæftigelse** foreslår, at LBR meddeler Mentor Coaching afslag på det ansøgte.

**LBR** godkendte indstillingen.

### Bilag

Ansøgning fra Mentor Coaching om midler til Projekt "Virksomhedsrettet mentornetværk" af 29. april 2007

## 7. Beskæftigelsesplan 2008 til høring

LBR 19.06.2007

7

Jnr. DF/BMAC

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget vedtog på sit møde den 29. maj 2007 en beskæftigelsesplan for 2008. I planen er indarbejdet de bemærkninger, der kom på mødet mellem Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og LBR den 24. maj 2007.

Planen sendes nu til høring i LBR. Høringssvaret behandles på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 14. august 2007.

### Beskæftigelse foreslår,

1. at LBR drøfter Beskæftigelsesplan 2008 og udarbejder et høringssvar til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

**LBR** afgav følgende høringssvar til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

- Beskæftigelsesplanens beskrivelse af den virksomhedsrettede indsats bør være mere konkret med flere konkrete målsætninger.
- Beskæftigelsesplanen bør indeholde en oversigt, hvor planens målsætninger sammenkobles med en fordeling af rammebeløb for derigennem at synliggøre en prioritering af aktiviteterne i 2008.
- Beskæftigelsesplanen bør inddrage aktiviteter rettet mod målgruppen af deltidspensionister.

Forvaltningen foretager sproglige rettelser til beskæftigelsesplanen fremkommet på mødet.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2008, 2. udkast af 8. juni 2007

## 8. Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2007

LBR 19.06.2007 8 Jnr. DF/BMAC

Der henvises til det vedlagte bilag og der vil blive givet en orientering på mødet.

**Beskæftigelse foreslår**, at LBR tager orienteringen til efterretning.

**LBR** tog orienteringen til efterretning.

Bilag  
Opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2007 pr. 14. juni 2007

## 9. Underretning om virksomhedspraktikker

LBR 19.06.2007 9 Jnr. DF/BMAC

Rudersdal Kommune skal løbende underrette LBR om kommunens anvendelse af virksomhedspraktik. Underretningen sker hver 3. måned og er udarbejdet med afsæt i LO's vejledning af den 28.9.2004 og Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 11.

Formålet med tilbud om virksomhedspraktik kan være at:

- afklare beskæftigelsesmål,
- afdække eller optræne personens faglige, sociale eller sproglige kompetencer,
- afprøve personens rådighed (gælder målgruppen for fleksjob),

På mødet den 6. marts 2007 anmodede LBR om, at det i statistikken om ledige i virksomhedspraktik fremover anføres, hvilket af ovenstående formål, praktikken skal opfylde. Det er imidlertid ikke understøttet af IT-systemet at angive et formål med virksomhedspraktikken. En registrering af formålet vil derfor fremover ske manuelt.

### Anvendelsen af virksomhedspraktikker i Rudersdal Kommune

Underretningen dækker aftaler indgået i perioden den 1. februar 2007 til den 30. april 2007. Det drejer sig både om nye aftaler og forlængelser af eksisterende.

I perioden er der oprettet i alt 11 virksomhedspraktikker. Varigheden varierer og afhænger af, hvor arbejdsmarkedssparat personen er. Typisk varer en virksomhedspraktik tre måneder. Forlængelser udover det fastsatte udgangspunkt forudsætter konkret stillingstagen.

To af praktikkerne har en varighed udover det typiske. I begge tilfælde er der tale om ledige med anden etnisk baggrund end dansk, med alvorlige psykiske og fysiske vanskeligheder if. at varetage et arbejde på ordinære vilkår. Det er vurderingen, at de lange praktikker vil øge muligheden for ordinær ansættelse på sigt. Der følges løbende op på de pågældendes situation.

Der henvises i øvrigt til det vedlagte bilag.

For at sikre en god dækning af virksomhedspraktikker fremover vil repræsentanter for LO og DA komme med forslag til informationsbehovet på mødet.

**Beskæftigelse** foreslår, at LBR tager underretningen til efterretning.

**LBR** tog underretningen til efterretning med bemærkning om, at forslag til præsentation af statistik på området fremlægges på næste møde i LBR.

Bilag

Virksomhedspraktik startet i datointerval 1/2-07 til 30/4-07

### 10. Orientering om ledige på fleksjob, ledighedsydelse og ansatte med løntilskud

LBR 19.06.2007 10 Jnr. DF/BMAC

Antallet af ledige i fleksjob, ledighedsydelse og ansatte med løntilskud fremgår af nedenstående tabel:

**Tabel 1. Ansatte i fleksjob og personer, der modtager ledighedsydelse, ultimo april 2007 og ansatte i løntilskud, ultimo maj 2007**

	under 30 år	30 år eller ældre	I alt
Fleksjob	8	219	227
Ledighedsydelse	3	32	35
Løntilskud, kontanthjælpsmodtagere	0	3	3
Løntilskud, dagpengemodtagere	1	8	9

Antallet af ansatte i løntilskud oplyst i dagsordnen til mødet den 6. marts 2007, har vist sig at være fejlbehæftede. Der kan derfor ikke sammenlignes tilbage i tiden. Beskæftigelse beklager fejlen.

**Beskæftigelse** foreslår, at LBR tager orienteringen til efterretning.

LBR tog orienteringen til efterretning.

## 11. Orientering om anden aktør

LBR 19.06.2007

11

Jnr. DF/BMAC

Jobcentrene er forpligtet til at indgå aftaler med andre aktører om kontaktforløbet for ledige med en længerevarende videregående uddannelse (LVU). Desuden skal ledige i denne gruppe have mulighed for at vælge mellem flere aktører, hvorfor der har skullet indgås aftale med mere end én anden aktør.

Jobcenter Rudersdal har valgt at indgå aftaler med JOB DK A/S, Job Vision A/S og AS3 Employment om kontaktforløbet for ledige med en længerevarende videregående uddannelse. Valget er truffet blandt de 17 andre aktører, som Beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland har indgået rammeaftale med på LVU-området. Rammeaftalerne er indgået i henhold til Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats nr. 522 af 24. juni 2005, §9.

Som kriterier er indgået pris og kvalitet, tidligere erfaring med aktivering af LVU'ere, kontakthypighed med de ledige, kendskab til aktørens tidligere indsats og den geografiske placering af aktørens lokaler. Udgangspunktet har været, at alle 17 aktører er kvalificerede, i og med at de har været igennem et udbudsforløb hos Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Jobcentret har lægt vægt på, at de valgte aktører har

- Et velbeskrevet og velstruktureret kontaktforløb.
- Stor erfaring med LVU-området
- Et bredt virksomhedsnetværk
- Etablerede lokaler fordelt på bl.a. København, Allerød, Hillerød og Helsingør.
- En plan for opkvalificering af egne medarbejdere.

Herudover har Jobcentret lagt vægt på, at der i prisen synes at være taget højde for, at der i visse tilfælde vil være udgifter til aktivering af den ledige. Endelig har AF Frederiksborg haft gode erfaringer med JOBDK og Job Vision.

### *Udlægning af målgrupper*

Følgende grupper skal udlægges til andre aktører efter fire måneders ledighed:

- Cand. IT
- Magistre med humanistisk baggrund
- Arkitekter
- Psykologer
- Teologer
- Personer med kommunikation og sprog som baggrund
- Ledige under 30 år
- Ledige over 55 år

Hertil kommer følgende grupper, som jobcentret har valgt at lægge ud efter fire måneders ledighed:

- Andre ledige LVU'ere, der ud fra en individuel vurdering, har behov for en særlig og tidlig indsats – f.eks. musikere og andre kunstnere med akademisk baggrund, øvrige magistre samt kvinder med mange barsels- og orlovsperioder.
- Ledige med følgende mellemlange videregående uddannelser: Journalister, diplom-, akademi- og teknikumingeniører samt ledige HA'ere.
- Ledige ledere uden akademisk baggrund, der skønnes at have en arbejdsmarkedspolitisk problemstilling, der er identisk med LVU'ernes – dvs. problemstillingen går på tværs af flere jobcentre og kræver en koordineret og specialiseret indsats.

Efter syv måneders ledighed skal alle øvrige LVU'ere lægges ud. Der er ikke andre grupper, udover de her nævnte, der kan lægges ud til andre aktører ifm. LVU-udbuddet.

Der er pr. 1. juni 2007 henvist ca. 80 LVU'ere til andre aktører.

**Beskæftigelse** foreslår, at LBR tager orienteringen til efterretning.

**LBR** tog orienteringen til efterretning. På mødet den 2. oktober 2007 behandles en sag med foreløbig status på effekten af anvendelsen af anden aktør.

## 12. Orientering om hjemmeside

LBR 19.06.2007 12 Jnr. DF/LEK

På Rudersdal Kommunes hjemmeside under 'Råd og nævn' jf. [http://www.rudersdal.dk/Kommunen/Politik/Raad\\_naevn/Det\\_lokale\\_beskaeftigelses\\_rad.aspx](http://www.rudersdal.dk/Kommunen/Politik/Raad_naevn/Det_lokale_beskaeftigelses_rad.aspx) er Det Lokale Beskæftigelsesråd beskrevet.

Virksomheder, samarbejdspartnere og andre interesserede kan finde informationer om Rådets sammensætning, projekter og initiativer. Herudover er der information om, hvordan man kan søge midler til fremme af særlige virksomhedsrettede initiativer.

**Beskæftigelse** foreslår, at LBR tager orienteringen til efterretning.

**LBR** tog orienteringen til efterretning.

### 13. Orientering om informationsmapper til virksomheder

LBR 19.06.2007 13 Jnr. DF/LEK

Det lokale beskæftigelsesråd (LBR) besluttede på sit møde den 7. november 2006 at bevilge penge til udarbejdelse af informationsmapper til virksomheder og andre samarbejdspartnere. I den forbindelse ønskede LBR at blive orienteret om den informationsstrategi, der knytter sig til informationsmapperne.

Informationsmapperne er med til at styrke jobcentrets profil udadtil, ved at stille skarpt på de muligheder, som jobcentret råder over og samtidig informere virksomhederne om, at det er jobcentret som de i fremtiden skal rette henvendelse til, når det handler om rekruttering, fastholdelse og integration af medarbejdere.

#### Informationsstrategi

- Medio april 2007 blev der sendt 670 informationsmapper ud til private og offentlige virksomheder i Rudersdal Kommune. Udvælgelsen af virksomheder sker på baggrund af flaskehalsområder og antal medarbejdere (over 5 ansatte).
- Virksomhedskonsulenter medbringer informationsmapper, når de tager på virksomhedsbesøg.
- Informationsmapperne ligger i jobcentret.

**Beskæftigelse** foreslår, at LBR tager orienteringen til efterretning.

**LBR** tog orienteringen til efterretning.

#### 14. Orientering om jobbørs

LBR 19.06.2007 14 Jnr. DF/SUV

Der er indtil videre gennemført tre jobbørser, hvor følgende målgrupper var præsenteret:

1. Ledige generelt i Rudersdal Kommune.
2. Ledige akademikere i Rudersdal Kommune.
3. Ledige generelt fra 13 kommuner.

Beskæftigelse har i samarbejde med CUBE (Center for Udvikling, Beskæftigelse og Erhverv) udarbejdet en evaluering af seneste jobbørs, hvor i alt 13 jobcentre og 54 virksomheder deltog. Evalueringen udleveres på LBR's møde.

**Beskæftigelse** foreslår, at LBR tager orienteringen til efterretning.

**LBR** tog orienteringen til efterretning.

## 15. Meddelelser

LBR 19.06.2007 15 Jnr. DF/BMAC

Det Regionale Beskæftigelsesråd, Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland inviterer det Lokale Beskæftigelsesråd til dialog om fokus i beskæftigelsespolitikken.

Dialogen har til formål at supplere den mere overordnede udmelding og drøftelse, som foregår på den årlige beskæftigelsespolitiske konference i april.

1-2 repræsentanter fra Rådet, primært formandskabet, samt en embedsmand fra Beskæftigelsesregionen vil deltage på mødet

Beskæftigelsesrådet foreslår, at dialogen holdes på et ordinært LBR-møde i 2. halvår af 2007 eller 1. halvår 2008. Der henvises i øvrigt til vedlagte bilag.

**Beskæftigelse** foreslår, at mødet med Det Regionale Beskæftigelsesråd afholdes på næste LBR-møde, den 2. oktober 2007 kl. 14 i Galleriet på Mantziusgården, Johan Mantziusvej 7 A.

**LBR** godkendte indstillingen.

### Bilag

Brev fra Det Regionale Beskæftigelsesråd, Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland af 31. maj 2007

## 16. Forslag til kommende dagsorden

LBR 19.06.2007 16 Jnr. DF

Repræsentant for DA har stillet forslag om, at LBR inviterer Furesø Kommunes lokale beskæftigelsesråd til et uformelt møde mhp. erfaringsudvekling og samarbejde.

**Beskæftigelse** foreslår, at LBR drøfter forslag til den kommende dagsorden og beslutter, at mødet med Furesøs lokale beskæftigelsesråd afholdes i forlængelse af LBR's møde den 11. december 2007.

**LBR** godkendte, at formandskabet afholder møde med LBR i Furesø Kommune, idet rådets øvrige medlemmer har mulighed for at deltage. Forvaltningen kontakter Furesø Kommune og udarbejder et fælles oplæg med konkrete punkter til drøftelse på mødet.

LBR inviterer Handicaprådet i Rudersdal Kommune til et fælles møde, jf. LBR's beslutning i punkt 6 den 6. marts 2007. Mødet foreslås afholdt tirsdag den 6. november 2007 kl. 15-17. Forvaltningen udarbejder et fælles oplæg med konkrete punkter til drøftelse på mødet.