



## Det Lokale Beskæftigelsesråd

### Beslutningsreferat

Møde nr.:	3
Mødested:	Birkerød Rådhus, Lille sal (i stuen).
Mødedato:	5. december 2006
Mødetidspunkt:	Kl. 15.00-17.00
Bemærkninger:	Kl. 16.00 holder Jan Hendeliowitz, direktør for Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland et oplæg om det lokale og regionale arbejdsmarked. Foruden LBR deltager Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget.
Medlemmer:	Birgitte Scherning Povlsen, Brian Dencker, Per Vangekjær, Niels-Jørgen Holm, Torben Ankerberg, Peter Kay Mortensen, Steen Louis, Niels Lykke Jensen, Per Henrik Kæseler, Kim Hedemann, Jean R. Becker og Niels Erik Møller.
Fraværende:	Niels Erik Møller
Fra forvaltningen:	Beskæftigelseschef Dorte Fjeldsted (DF), jobcenterchef Aase Thomsen (AAT), udviklingschef Susanne Vænggaard (SV) og projektmedarbejder Lena Küppers (LEK).
Fastlagte møder:	24. januar 2007 (temamøde) 6. marts 2007 19. juni 2007 2. oktober 2007 11. december 2007

## Indholdsfortegnelse

Sag nr.	Side
1. Orientering om budget for 2007 ( <i>bilag 1</i> )	3
2. Midtvejsevaluering af ungeprojektet ( <i>bilag 2</i> )	4
3. Underretning om virksomhedspraktikker ( <i>bilag 3 og 4</i> )	7
4. Orientering om sag om diæter m. m. ( <i>bilag 5</i> )	9
5. Orientering om temamøde om styringen af den beskæftigelsesrettede indsats i Jobcenter Rudersdal ( <i>bilag 6</i> )	10
6. Orientering om temadag om samarbejdet mellem a-kasser og jobcentre	11
7. Orientering om stillingsbeskrivelse ( <i>bilag 7</i> )	12
8. Forslag til fremtidig dagsorden	13
9. Meddelelser	14

### Bilag:

1. Budget for 2007
2. Midtvejsevaluering af ungeprojektet i Rudersdal Kommune
3. Underretning om virksomhedspraktikker, Søllerød Kommune
4. Underretning om virksomhedspraktikker, Birkerød Kommune
5. Brev til Sammenlægningsudvalgets Økonomiudvalg om diæter m.m.
6. Indbydelse til temamøde om styringen af den beskæftigelsesrettede indsats i Jobcenter Rudersdal
7. Stillingsbeskrivelse

## 1 Orientering om budget for 2007

LBR 5.12.2006

Jnr. DF/LEK

Beskæftigelse har udarbejdet et budget for LBR's anvendelse af midler for 2007.

./.  
Af bilag 1 fremgår det, hvilke initiativer og projekter som LBR indtil videre har besluttet at gennemføre i 2007 og hvordan de finansieres.

**Beskæftigelse** indstiller, at LBR tager orienteringen til efterretning.

LBR tog orienteringen til efterretning.

## 2 Midtvejsevaluering af ungeprojektet

LBR 5.12.2006

Jnr. DF/LEK

For at få udsatte unge i arbejde eller uddannelse iværksatte Søllerød Kommunes Koordinationsudvalg et ungeprojekt i foråret 2006, jf. Lov om ansvaret for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats § 38.

Det lokale beskæftigelsesråd besluttede på sit møde den 4. oktober 2006 at fortsætte ungeprojektet foreløbigt frem til 31.4.2007. For at kunne tage stilling til om rådet ønsker at støtte ungeprojektet i 2007 og 2008 anmodede rådet om at få en midtvejsevaluering.

./ Formålet med den vedlagte midtvejsevaluering af ungeprojektet (bilag 2) er at skabe et overblik over 'hvordan situationen er'. Det er endnu for tidligt at gennemføre en egentlig effektmåling, idet den stiller store krav til identifikation af sammenhænge mellem indsats og virkning, hvilket ikke er realistisk set i forhold til, at Ungeprojektet kun har været i lidt over seks måneder med i alt ni deltagere. I stedet gennemføres midtvejsevalueringen med henblik på:

- At belyse hvem de unge er.
- At få en status af antallet af unge der deltager i projektet
- Få et øjebliksbillede af hvor deltagerne er på deres vej hen i mod selvforsørgelse?

### Hvilket billede tegner sig?

Formålet med ungeprojektet er at klæde udsatte unge på til at kunne søge job på lige fod med andre unge. Ved at ansætte en medarbejder, der har tæt kontakt til de unge, var målet, at 60 % af de tilmeldte, kom i arbejde eller uddannelse i løbet af seks måneder. Det har vist sig at være vanskeligere end først antaget. For det første fordi de unge har få faglige, sociale og personlige kompetencer, der kan anvendes på arbejdsmarkedet. For det andet fordi de har sociale og psykiske problemer, hvoraf nogen har et misbrug af euforiserende stoffer. Som følge heraf har ungeprojektet skulle gå et 'skridt tilbage' og starte dér, hvor det handler om at kvalificere de unge til arbejdsmarkedet med henblik på selvforsørgelse.

### Anbefalinger som følge af gennemførelsen af midtvejsevalueringen

Indsatsen for at gøre udsatte unge selvforsørgende er en proces, der kræver et tæt samarbejde med den unge. I den forbindelse er opgaven at motivere den unge til at

holde fast i sine fremtidsplaner, hvad angår uddannelse og arbejde, herunder støtte den unge i at skrive ansøgninger og fortælle om sig selv på en positiv måde.

De oplyste anbefalinger skal ses i lyset af, at projektet fortsat er under udvikling og løbende skal evalueres. Derved kan vi sikre, at projektet udvikler sig i en retning, der inkluderer flest fra målgruppen 'udsatte unge' med henblik på at integrere dem på arbejdsmarkedet og efterfølgende fastholde dem i arbejde.

**Det anbefales**, at der udarbejdes en projektbeskrivelse, hvoraf det fremgår, at formålet med ungeprojektet er:

- At kvalificere de unge til arbejdsmarkedet eller uddannelse med henblik på selvforsørgelse.
- At sikre en koordineret indsats med den unge i fokus.
- At metodeudvikle i forhold til at danne et uformelt netværk, der skal styrke samarbejdet mellem Rudersdal Kommune, virksomhederne og uddannelsesinstitutionerne. Primært med det formål at sikre en effektiv indsats i forhold til målgruppen og sekundært i forhold til at integrere andre målgrupper fx personer der hører til match 3-4 på arbejdsmarkedet.
- At udvikle nye konkrete modeller til, hvordan målgruppen fastholdes i uddannelse og/eller ordinær beskæftigelse.

**Det anbefales**, at målet om, at 60 % af de tilmeldte unge kommer i arbejde eller uddannelse i løbet af seks måneder ændres, således at målet skal nås i løbet af et år. Følgende succeskriterier skal understøtte denne udvikling:

Succeskriterier:

- Alle deltagere har i projektperioden deltaget i uddannelses- og/eller virksomhedspraktik.
- Alle deltagerne har i løbet af afklarings- og vejledningsforløbet udarbejdet en jobplan, der beskriver den unges beskæftigelsesmål.
- De unge, der har et misbrug, er startet i behandling inden seks måneder.
- De unge, der har psykiske problemer, har fået kontakt til behandlersystemet.

Succeskriterier på længere sigt:

- Projekterfaringerne drøftes med Beskæftigelse med henblik på at udvælge, hvilke projektresultater, der skal implementeres. Dels i den kommunale drift, dels i samarbejdet mellem Rudersdal Kommune, virksomhederne og uddannelsesinstitutionerne.

For at sikre et tilbud til udsatte unge i Rudersdal Kommune, der samtidig skal bidrage til erfaringsdannelse **anbefales det**, at projektet gives en levetid på foreløbigt 2 år frem til 31.12.2008.

**Beskæftigelse vurderer**, at der er behov for at fortsætte ungeprojektet foreløbigt indtil udgangen af 2008. Det skal ses i lyset af, at der i Rudersdal Kommune er unge, der har behov for en særlig indsats for at komme tættere på arbejdsmarkedet. Herudover kan ungeprojektet ses i forlængelse med LBR's arbejde, der blandt andet handler om at udvikle nye tilbud til personer, der har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Dertil kommer, at ungeprojektet er i overensstemmelse med ét af Beskæftigelsesministerens udmeldte mål for 2007, der omhandler følgende:

*"Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, integrationsydelses-, og dagpengemodtagere under 30 år bliver nedbragt i forhold til året før".*

LBR besluttede på sit møde den 4. oktober at afsætte kr. 160.000 til ungeprojektet, der dækker perioden 1. januar til 31. april 2007. For at kunne fortsætte projektet, foreslår Beskæftigelse, at LBR afsætter yderligere kr. 320.000, der dækker resten af 2007.

Lena Küppers orienterer om ungeprojektet.

**Beskæftigelse indstiller**, at LBR beslutter følgende:

1. Ungeprojektet fortsætter foreløbigt frem til 31.12.2008. Udgiften i 2007 er samlet 480.000.
2. Der udarbejdes en projektbeskrivelse, hvor de tidligere anførte anbefalinger indarbejdes.
3. Ungeprojektet evalueres i slutningen af 2007 med henblik på endelig bevilling af midler for 2008.

**LBR** kunne ikke godkende indstillingen om, at Ungeprojektet fortsætter efter 31. april 2007. Rådet ønsker at fortsætte drøftelsen af ungeindsatsen i Rudersdal Kommune på næste møde.

### 3. Underretning om virksomhedspraktikker

LBR 5.12.2006

Jnr. DF/LEK

Rudersdal Kommune skal underrette LBR om kommunens anvendelse af virksomhedspraktik. Underretningen sker hver 3. måned og er udarbejdet med afsæt i LO's vejledning af den 28.9.2004 og Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 11.

Et tilbud om virksomhedspraktik består af et praktikophold på en privat eller offentlig virksomhed.

Formål med tilbud om virksomhedspraktik:

- Afklare beskæftigelsesmål.
- Afdække eller optræne personens faglige, sociale eller sproglige kompetencer.
- Afprøve personens rådighed (gælder målgruppen for fleksjob).

Under praktikopholdet er den ledige ikke ansat, men pågældende kan udføre ordinært arbejde eller arbejde så tæt på ordinært arbejde som muligt. Mens personen er i praktik modtager han/hun sin hidtidige ydelse fx kontanthjælp, sygedagpenge, ledighedsydelse mv.

#### Anvendelsen af virksomhedspraktikker i Rudersdal Kommune

Underretningen dækker aftaler indgået i perioden den 15. august til den 31. oktober 2006. Det drejer sig både om nye aftaler og forlængelser af eksisterende. For en mere detaljeret beskrivelse af hver enkelt virksomhedspraktik er vedlagt to oversigter, der viser virksomhedspraktikker i Søllerød og Birkerød kommuner, se bilag 3 og 4.

././.

I perioden er oprettet i alt 25 virksomhedspraktikker, hvoraf fire er forlængelser. Varigheden varierer og afhænger af, hvor arbejdsmarkedsparat personen er. Typisk varer en virksomhedspraktik tre måneder. Forlængelser udover det fastsatte udgangspunkt forudsætter konkret stillingstagen.

Antallet af timer pr. uge varierer. Det skal ses i lyset af, at nogle virksomhedspraktikker kombineres med sprogundervisning og eksempelvis psykologisk behandling, mens andre er med henblik på at introducere personen til arbejdsmarkedet. Antal timer pr. uge varierer således fra 15-37 timer.

Størsteparten af virksomhedspraktikkerne er oprettet i private virksomheder og fordeler sig i øvrigt ved at tilbyde arbejdsopgaver inden for detailhandel, service, daginstitution og hotel og restauration.

Virksomhedspraktikkerne er etableret af jobkonsulenterne i Birkerød og Søllerød kommuner.

**Beskæftigelse** indstiller, at LBR tager underretningen til efterretning.

**LBR** tog underretningen til efterretning med bemærkning om, at rådet ønsker, at det fremover fremgår af underretningen, hvad formålet er med den enkelte virksomhedspraktik.

#### 4. Orientering om sag om diæter m.m.

LBR 5.12.2006

Jnr. DF/LEK

LBR besluttede på sit møde den 7. november 2006, at rette henvendelse til Sammenlægningsudvalgets Økonomiudvalg i Rudersdal Kommune med henblik på fornyet politisk behandling af spørgsmålet om diæter.

./.  
Formanden for LBR har fremsendt vedlagte anmodning til Økonomiudvalget, se bilag 5. Anmodningen bliver behandlet på Økonomiudvalgets møde den 18. december 2006.

**Beskæftigelse indstiller**, at LBR tager orienteringen til efterretning.

**LBR** tog orienteringen til efterretning.

**5. Orientering om temamøde om styringen af den beskæftigelsesrettede indsats i Jobcenter Rudersdal**

LBR 5.12.2006

Jnr. DF/LEK

På sit møde den 4. oktober 2006 anmodede LBR Beskæftigelse om at arrangere en temadag med deltagelse af Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget (EBU).

./.  
Beskæftigelse har i samarbejde med formanden udarbejdet et program, der er vedlagt som bilag 6.

**Beskæftigelse indstiller**, at LBR godkender temamødet og afsætter kr. 35.000 til dækning af udgifter.

**LBR** besluttede at godkende temamødet.

## 6. Orientering om temadag om samarbejdet mellem a-kasser og jobcentre

LBR 5.12.2006

Jnr. DF/LEK

På sit møde den 7. november 2006 bevilgede LBR penge til en konference/temadag, der skal sætte fokus på samarbejdet mellem jobcenter Rudersdal og a-kasserne i forhold til at få flere dagpengemodtagere i arbejde.

Med udgangspunkt i Arbejdsmarkedsstyrelsens notat: 'Samarbejdet mellem a-kasser og jobcentre' (notatet var vedlagt forrige dagsorden) har Beskæftigelse udarbejdet en indbydelse. Af den fremgår det, at deltagerne på temadagen skal beslutte, hvordan vi kan formalisere samarbejdet i et lokalt a-kassenetværk.

Deltagerne er a-kasser og jobcenterchefer fra Rudersdal, Egedal, Hørsholm, Furesø, Fredensborg og Allerød kommuner.

**Beskæftigelse indstiller**, at LBR tager orienteringen til efterretning.

**LBR** tog orienteringen til efterretning.

## 7. Orientering om stillingsbeskrivelse

LBR 5.12.2006

Jnr. DF/LEK

LBR besluttede på sit møde den 7. november 2006 at lade Beskæftigelse ansætte en fast projekt- og evalueringskonsulent, der kan løse opfølgings-, dokumentations- og evalueringsopgaver, der relaterer sig til de projekter som LBR igangsætter. I den forbindelse anmodede LBR om at se en stillingsbeskrivelse. Denne er vedlagt som bilag 7.

**Beskæftigelse indstiller**, at LBR tager orienteringen til efterretning.

LBR tog orienteringen til efterretning med bemærkning om, at det fremgår af stillingsbeskrivelsen, at dokumentationsopgaver relaterer sig til de projekter og initiativer, som LBR igangsætter.

## 8. Forslag til fremtidig dagsorden

LBR 5.12.2006

Jnr. DF/LEK

Formandskabet har besluttet, at LBR's medlemmer kan komme med forslag til nye punkter der ønskes optaget på fremtidige dagsordner.

**Beskæftigelse indstiller**, at LBR tager orienteringen til efterretning.

**LBR** tog orienteringen til efterretning med følgende forslag:

- 1 En repræsentant for DSI foreslog, at der holdes en temadag med fokus på arbejde og handicap.
- 2 En repræsentant for LO foreslog, at LBR får mere viden om anvendelsen af de redskaber, der skal føre til, at flere kommer i ordinært arbejde.
- 3 En repræsentant for DA foreslog, at LBR får mere viden om virksomhederne og hvor der er mangel på arbejdskraft.
- 4 Repræsentanten for AC foreslog, at der på næste møde sættes tid af til et oplæg om AC'er m.fl. og hvad der kendetegner denne gruppe i forhold til arbejdsmarkedet. Repræsentanten holder et oplæg.

### 9. Meddelelser

LBR 5.12.2006

Jnr. DF/LEK

Jobbørs – Dorte Fjeldsted orienterer.

Lokale foreninger – Dorte Fjeldsted orienterer.

**Beskæftigelse indstiller**, at LBR tager orienteringerne til efterretning.

**LBR** tog orienteringen til efterretning.