



Det Lokale Beskæftigelsesråd

Dagsorden med vedtagelser

- Møde nr.: 3
- Mødested: Mantziusgården, Johan Mantziusvej 7A, 3460 Birkerød
Mødelokale: Galleriet
- Mødedato: 2. oktober 2007
- Mødetidspunkt: Kl. 15.00-17.00
- Bemærkninger:
- Medlemmer: Birgitte Schjerning Povlsen, Per Vangekjær, Torben Ankerberg, Steen Louis, Per Henrik Kæseler, Kim Hedemann, Jean R. Becker og Niels Erik Møller.
Rasmus Konradsen (suppleant for Niels Lykke Jensen)
Ingbritt Thirup (suppleant for Niels-Jørgen Holm)
- Fraværende: Peter Michael Haugvik
Peter Kay Mortensen
Niels-Jørgen Holm
Niels Lykke Jensen
- Fra forvaltningen: Direktør Tommy Poulsen, konstitueret beskæftigelseschef
Susanne Vænggaard og projektkonsulent Ulla Palm Larsen.
- Grete Kern Jespersen fra Frie Konsulenter deltog under pkt. 5.
- Fastlagte møder: 11. december 2007
- Temamøder: 6. november 2007 sammen med Handicaprådet

Indholdsfortegnelse

Sag nr.	Side
1. Opfølgning på budget for 2007 (<i>bilag 1</i>)	3
2. Projekt Fælles faglighed - kompetenceudvikling rettet mod "Ny chance til alle" (<i>bilag 2</i>).....	4
3. Plan for den virksomhedsrettede indsats (<i>bilag 3a og 3b</i>)	5
4. Status på SOSU-projekt.....	8
5. Status på AC-projekt.....	10
6. Status på Den arbejdsmarkedsorienterede depressionsskole	11
7. Opfølgning på andre aktører	13
8. Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2007 (<i>bilag 4</i>).....	14
9. Underretning om virksomhedspraktikker (<i>bilag 5a og 5b</i>)	15
10. Orientering om ledige på fleksjob, ledighedsydelse og ansatte med løntilskud	16
11. Redegørelse til Beskæftigelsesregionen om revalideringstilbud (<i>bilag 6a og 6b</i>)	17
12. Meddelelser	18
13. Mødedatoer i 2008	19
14. Forslag til kommende dagsorden.....	20

Bilag:

1. Opfølgning på budget for 2007
2. Projekt Fælles faglighed - kompetenceudvikling rettet mod "Ny chance til alle"
- 3a. Fordeling af bevilling til lokale beskæftigelsesråd for år 2008
- 3b. Bevilling til LBR 2008 - bilag
4. Opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2007 pr. 30.08.2007
- 5a. Virksomhedspraktik for kontanthjælpsmodtagere 01.06.07-31.08.07.
- 5b. Virksomhedspraktik for dagpengemodtagere, opgjort 17.09.07
- 6a. Redegørelse til Beskæftigelsesregionen om de revalideringstilbud, som amtskommunerne har drevet indtil 1. januar 2007
- 6b. Redegørelse om revalideringstilbud - bilag

1. Opfølgning på budget for 2007

LBR 02.10.2007 1 Jnr. SUVA/BMAC

Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) bliver løbende orienteret om anvendelsen af Rådets midler for 2007.

Af det vedlagte bilag fremgår det, hvilke initiativer og projekter som LBR indtil videre har besluttet at gennemføre i 2007 og hvordan de finansieres.

Beskæftigelse foreslår, at LBR tager orienteringen til efterretning.

LBR tog orienteringen til efterretning og besluttede samtidigt:

- 1) at forvaltningen skal oplyse i relevante medier om prisen som årets virksomhed, fremlægge forslag til kriterier for valg af årets virksomhed, samt komme med forslag til valg af årets virksomhed og til afholdelse af et arrangement i forbindelse med overrækkelsen af prisen.
- 2) at forvaltningen skal komme med et forslag til et projekt på sygedagpengeområdet.

Bilag
Opfølgning på budget for 2007

2. Projekt Fælles faglighed - kompetenceudvikling rettet mod "Ny chance til alle"

LBR 02.10.2007 2 Jnr. SUVA/UPL

For at understøtte implementeringen af målene i "Ny chance til alle" søges om midler til at gennemføre et kompetenceudviklingsprojekt for jobkonsulenterne i Aktivteam i Beskæftigelse.

Formålet er at give jobkonsulenterne fælles redskaber til bedre og hurtigere at håndtere de komplicerede sager og sikre job, uddannelse eller aktivering for den enkelte borger.

Projektet består af 3 elementer:

- kurset Fælles Faglighed
- teambaseret faglig refleksion
- håndbog i fælles faglig metode

Projektet søges gennemført i 1. kvartal 2008. Der søges om 89.000 kr. excl. moms til at gennemføre projektet.

Beskæftigelse foreslår, at LBR imødekommer ansøgningen.

LBR imødekom ansøgningen.

Bilag

Projekt Fælles faglighed - kompetenceudvikling rettet mod "Ny chance til alle", af 21.09.2007.

3. Plan for den virksomhedsrettede indsats

LBR 02.10.2007 3 Jnr. SUVA/BMAC

Staten afsætter årligt et tilskud til de lokale beskæftigelsesråd til fremme af særlige virksomhedsrettede lokale initiativer, herunder tværkommunale aktiviteter og initiativer, der sker i samarbejde med organisationer, der har relation og kendskab til lokale forhold.

Det årlige tilskud til Det lokale beskæftigelsesråd er i henhold til vedlagte bilag på ca. 1,812 mio. kr. for 2008.

LBR skal inden for de overordnede rammer i beskæftigelsesplanen hvert år lave en plan for, hvilke initiativer det forventer at gennemføre i det kommende år med henblik på at styrke den virksomhedsrettede indsats. De ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen skal have mulighed for at afgive bemærkninger til planen. Planen skal vedtages i LBR på mødet den 11. december 2007.

Formålet med tilskuddet er at iværksætte lokale initiativer der kan bidrage til en forebyggende indsats for personer, der har svært ved at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet, eller bidrage til at personer på kanten af arbejdsmarkedet får beskæftigelse. Tilskuddet kan anvendes til alle målgrupper. Forsørgelsesgrundlaget har således ikke nogen betydning for hvilke aktiviteter der kan igangsættes.

Inden for det overordnede formål kan tilskuddet anvendes til:

1. Efter lokale forhold at udvikle og underbygge virksomhedernes medvirken i virksomhedsrettede tilbud
2. Efter lokale forhold at udvikle nye tilbud og nye jobtyper til personer med begrænsninger i arbejdsevnen, eller som i øvrigt har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet
3. Opkvalificering og efteruddannelse af medarbejdere
4. Evaluering og formidling

Beskæftigelsesministeren udmeldte i marts 2007 følgende indsatsområde for anvendelsen af tilskuddet til de lokale beskæftigelsesråd:

"At de lokale beskæftigelsesråd understøtter indsatsen og formidlingsaktiviteter over for de udsatte grupper på arbejdsmarkedet, for hvem den hidtidige indsats ikke har været tilstrækkelig til at finde veje til beskæftigelse.

Nedenfor har Beskæftigelse listet elementer, der kan indgå i en plan for særlige virksomhedsrettede initiativer i 2008.

- Projektkonsulent

Beskæftigelse forestiller sig, at der også i 2008 afsættes 425.000 kr. til en projektkonsulent, til at følge op på og evaluere aktuelle og kommende LBR-projekter.

- **Indsats på ligestillingsområdet**
Rudersdal Kommune har en overvægt af kvinder blandt de ledige. Problematikken har været drøftet på dialogmødet med Beskæftigelsesregionen, der opfordrede jobcenteret til en fokuseret indsats på området. Jobcenteret har søgt bistand hos Jobcenter Aalborg, der har en specialfunktion på ligestillingsområdet. Det kan overvejes at iværksætte en analyse, der kan belyse årsager til overledigheden blandt kvinder, med henblik på iværksættelse af konkrete initiativer til at nedbringe kvindeledigheden. Budgetoverslag: 50.000 kr. til en undersøgelse, 100.000 kr. til konkrete initiativer.
- **Jobbørser**
Jobcenteret har tidligere med succes arrangeret og deltaget i flere jobbørser. Det kan overvejes at iværksætte 2-3 jobbørser i 2008. Budgetoverslag: 150.000 kr.
- **Indsats på sygedagpengeområdet**
I dag er en del af de sygemeldte ramt af stress. En anden gruppe af de syge er personer, der kunne kaldes "skrøbelige" eller "psykisk ustabile". Det kan overvejes at iværksætte særlige forløb for disse målgrupper, f.eks. forløb, der i formen ligner depressionsskolen. Budgetoverslag: 125.000 kr.
- **Indsats for ledige seniorer**
I lyset af en forventning om en fortsat faldende ledighed og mangel på arbejdskraft på mange områder, kan det overvejes at iværksætte en særlig indsats for ledige seniorer. Formålet skulle være at skaffe flere ordinære job til ledige over 50 år.
- **Indsats på flaskehalsområderne**
I 2008 forventes de aktuelle flaskehalsproblemer på mange områder af arbejdsmarkedet fortsat at være gældende, og nye områder forventes at komme til. Det kan overvejes at iværksætte yderligere tiltag mhp. at afhjælpe virksomhedernes rekrutteringsproblemer indenfor flaskehalsområder
- **Indsats for ledige med anden etnisk baggrund**
I Rudersdal Kommune lå erhvervsfrekvensen for indvandrere fra ikke-vestlige lande i 2006 på under 60%, hvor den for personer med dansk oprindelse var over 80%. Det kan overvejes at iværksætte yderligere tiltag med henblik på at øge erhvervsfrekvensen og nedbringe ledigheden for ledige med anden etnisk baggrund.

Beskæftigelse foreslår,

1. at LBR bevilger kr. 425.000 til en fortsat ansættelse af en projektkonsulent i 2008,
2. at LBR tilkendegiver, at Rådet er sindet at afsætte budget til fortsat ansættelse af en projektkonsulent i 2009 og fremefter, såfremt der er budgetmæssig dækning herfor i statstilskuddet til LBR,
3. at LBR vedtager en plan for hvordan de afsatte midler skal anvendes i 2008,
4. at LBR sender planen til høring i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

LBR besluttede,

1. at LBR bevilger kr. 425.000 til fortsat ansættelse af en projektkonsulent i 2008,
2. at LBR tilkendegiver, at Rådet er sindet at afsætte budget til fortsat ansættelse af en projektkonsulent, såfremt der er budgetmæssig dækning herfor i statstilskuddet til LBR,
3. at godkende planen for, hvordan de afsatte midler skal anvendes i 2008, med tilføjelse af virksomhedsindsatsen som fokuspunkt,
4. at LBR sender planen til høring i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

4. Status for SOSU-projekt

LBR 02.10.2007 4 Jnr. SUVA/BMAC

På mødet den 19. juni 2007 godkendte LBR initiativet 'Fokus på ældrepleje' og reserverede et rammebeløb på kr. 200.000 excl. moms til gennemførelsen af en undersøgelse, der skal danne baggrund for indsatser, der kan bidrage til fastholdelse og rekruttering af medarbejdere i Rudersdal Kommunes ældrepleje. Samtidig blev LBR's formandskab bemyndiget til at træffe beslutning i sagen, såfremt aftale om projektopstart kunne indgås inden næste møde i LBR.

På et fællesmøde mellem en række interesserede nordsjællandske jobcentre den 26. juni 2007 blev det besluttet at indhente tilbud fra tre konsulentvirksomheder på en tværkommunal undersøgelse.

Der er indhentet tilbud fra:

- Institut for Konjunktur-Analyse (IFKA)
- LO Storkøbenhavn
- Rambøll Management

Jobcenter Hillerød har efterfølgende indstillet, at man efter en genforhandling vælger Rambøll. Genforhandlingen skal sikre, at Rambøll styrker undersøgelsen i forhold til mulighederne for at rekruttere arbejdskraft blandt de ledige.

Med deltagelse af 8 kommuner koster Rambøll ca. kr. 103.000 pr. kommune ved interview med 600 medarbejdere pr. kommune og ca. kr. 89.000 ved 300 medarbejdere pr. kommune. Ved deltagelse af 6 kommuner er de tilsvarende tal for Rambøll ca. kr. 116.000 hhv. 103.000 pr. kommune. Analysen vil bygge på følgende elementer:

- Desk-research til afdækning af eksisterende analyser på området, demografiske forhold i de deltagende kommuner, ledighedssituationen i kommunerne m.m.
- Kvalitative interview med ledere og medarbejdere (nuværende og tidligere) som grundlag for udarbejdelse af spørgeskema til en kvantitativ analyse. Omfanget og formen af disse interview varierer.
- Gennemførelse af en telefonbaseret spørgeskemaundersøgelse med et (repræsentativt) udsnit af medarbejderne i sektoren.

Afreporteringen sker i form af en skriftlig rapport, der ud over analysens konklusioner vil indeholde konkrete forslag til fremtidige initiativer i forhold til rekruttering, fastholdelse og uddannelse af personale inden for sektoren. Der er mulighed for særlige delrapporter vedr. de enkelte kommuner til en pris af kr. 34.860.

Jobcenter Egedal efter mødet den 26. juni har oplyst, at man ikke ønsker at deltage i analysen.

På et møde den 4. september 2007 blev sagen drøftet på ny. Her deltog repræsentanter fra jobcentrene i Hillerød, Frederiksværk-Hundested, Hørsholm, Allerød og Rudersdal. På baggrund af det beskudte fremmøde blev det aftalt, at Hillerød skulle undersøge om det var muligt, at få flere jobcentre med i (dele af) analysen på social- og sundhedsområdet. På baggrund heraf skulle der opstilles et budget, som angav, hvor meget det ville koste pr. jobcenter, alt efter antal deltagere.

Hillerøds kontakt til nogle af de ikke deltagende jobcentre har vist, at der generelt er interesse for at deltage i analysen af rekrutteringsproblemerne, mens flere af forskellige årsager ikke ønsker at deltage i analysen af fastholdelsesproblematikken - Hillerød har derfor kontaktet Rambøll og bedt dem justere tilbudet, således at analysen deles i to, henholdsvis en rekrutteringsdel og en fastholdelsesdel. Så kan det enkelte jobcenter vælge sig ind på det de har behov for. Indholdet i analysen ændres ikke, ud over at antallet af ledige, der indgår i analysen af potentielle medarbejdere, vil blive forøget.

Hillerød forventer at modtage et revideret oplæg fra Rambøll i uge 38, og vil herefter fremsende et udkast til endeligt analysedesign og budget til de interesserede jobcentre.

Beskæftigelse foreslår, at LBR tager orienteringen til efterretning og at formandskabet fortsat bemyndiges til at træffe beslutninger i sagen.

LBR tog orienteringen til efterretning og anmodede forvaltningen om at undersøge om Gentofte og Lyngby-Taarbæk kommuner er interesseret i at deltage i projektet.

5. Status på AC-projekt

LBR 02.10.2007 5 Jnr. SUVA/BMAC

På mødet den 6. marts 2007 besluttede LBR at gennemføre et udviklingsprojekt, der skal medvirke til, at flere ledige akademikere kommer i arbejde. I projektet indgik en interviewundersøgelse af ledige akademikere. Undersøgelsen er nu afsluttet, og der er udarbejdet en rapport. Resultatet af undersøgelsen blev fremlagt på et Gå-hjem-møde i DJØF onsdag den 26. september 2007.

Resultaterne af undersøgelsen vil efterfølgende blive formidlet til relevante medarbejdere i Jobcenteret, til andre aktører og a-kasser.

Grete Kern Jespersen fra Frie Konsulenter, der har gennemført undersøgelsen, fremlægger resultaterne på mødet.

Beskæftigelse foreslår, at LBR tager orienteringen til efterretning.

LBR tog orienteringen til efterretning.

6. Status for Den arbejdsmarkedsorienterede depressionsskole

LBR 02.10.2007 6 Jnr. SUVA/BMAC

Det lokale beskæftigelsesråd (LBR) besluttede på sit møde den 19. juni 2007 på baggrund af en midtvejsevaluering, at igangsætte et nyt forløb af projekt 'Den arbejdsmarkedsorienterede depressionsskole' i efteråret 2007. LBR besluttede desuden:

- at visitationsindsatsen skulle forstærkes for at undgå frafald,
- at målgruppen afgrænses til personer, der enten er aktive på arbejdsmarkedet, ledige eller sygemeldte,
- at interesserede kommuner tilbydes at købe pladser, i det omfang, at der ikke er nok tilmeldte til efterårsholdet,
- at der indføres en brugerbetaling på 200 kr. for et forløb, hvis det er lovligt,
- at tilrettelæggelsen og indholdet af undervisningen justeres i samråd med Psykiatrifonden, på baggrund af interview med tidligere deltagere og jobkonsulenter.

Beskæftigelse har efterfølgende afklaret, at der ikke er hjemmel til at opkræve brugerbetaling.

Der har d.3.9.07 været afholdt et opfølgingsmøde for deltagerne på forårets arbejdsmarkedsorienterede depressionsskole. Arrangementet blev afholdt i Birkerød og Jes Gerlach og Michael Danielsen fra Psykiatri Fonden deltog. Der deltog 5 tidligere kursister.

Ultimo august blev arbejdet med efterårets arbejdsmarkedsorienterede depressionsskole sat i gang.

Selve forløbet er planlagt til fem mandage fra d.22.10.07 til d.3.12.07 kl.15.30-18.30 og der er en opfølgingsdag i foråret 2008. Der er plads til 24 deltagere og møderne afholdes i Psykiatri Fondens lokaler ved Jes Gerlach og Michael Danielsen.

Der blev ultimo august sendt informationsbrev og tilmeldingsblanket ud til læger, psykologer, psykiatere, jobkonsulenter og Gentofte Hospitals psykiatriske afdeling. Medio september er der trykt 670 foldere, som er udsendt til læger, psykiatere, psykologer, Borgerservice i Holte og Birkerød, bibliotekerne i Holte og Birkerød, jobkonsulenter, Gentofte Hospitals psykiatriske afdeling samt SIND. SIND ville medbringe pjecerne på deres stand i Birkerød gågade d. 15.9. Ligeledes er der sendt materiale til kommunens lægekontaktudvalg.

Der har været en artikel i Frederiksborg Amts Avis d. 11.9.07 om den arbejdsmarkedsorienterede depressionsskole. I uge 38 og 40/41 kommer der information i lokalaviserne under kommunens "Klar besked". Ligeledes kommer der information i kommunens interne netavis i uge 38. Endelige er den arbejdsmarkedsorienterede depressionsskole på kommunens hjemmeside og der er link til pjecen.

Der stod enkelte deltagere på venteliste fra forårets forløb og disse er indkaldt til visitationssamtale. Derudover er der ca. 6-7 som har henvendt sig. Ikke alle er indeholdt i vores primære målgruppe – borgere bosat i Rudersdal Kommune i alderen 18-65 år med let til moderat depression.

Det er teamleder Lena Søbørg og jobkonsulent Jette Fichner Andersen, som står for tilrettelæggelsen af forløbet.

Beskæftigelse foreslår, at LBR tager orienteringen til efterretning.

LBR tog orienteringen til efterretning.

7. Opfølgning på andre aktører

LBR 02.10.2007 7 Jnr. SUVA/BMAC

Jobcentret har siden maj 2007 henvist ledige med en lang videregående uddannelse til tre andre aktører. Opgjort pr. 19.09.2007 er der henvist følgende:

AS3	51 ledige
Jobdk	37 ledige
Jobvision	48 ledige
I alt	136 ledige

Heraf har under 10 ønsket - og fået - en anden aktør end den først tildelte. Der har ifm. de 136 henvisninger været to klager. Begge klager har været behandlet i Beskæftigelsesankenævnet. I den ene klage fastslog nævnet, at Jobcenteret har handlet korrekt. I den anden sag fik klager medhold i, at Jobcenteret burde have givet et skriftligt svar på en række ønsker til aktivering, i stedet for, som man gjorde, at holde et møde med borgeren.

Der foreligger endnu ikke en opgørelse over den beskæftigelsesmæssige effekt af indsatsen. Driftsregionen for Hovedstaden og Sjælland vil kvartalsvis sende data om effekten, første gang i løbet af oktober 2007.

Jobcentrene har ansvaret for tilsynet med andre aktører. Arbejdsmarkedsstyrelsen har udarbejdet en tilsynsmanual, som jobcentret anvender i tilsynet. Formålet med tilsynet er at sikre, at aktørerne leverer den aftalte ydelse, med den aftale kvalitet, at aktørerne overholder gældende regler og retningslinier, og leverer gode effekter og resultater.

I tilsynsmanualen indgår bl.a. tilsynsbesøg. Jobcentret har i august været på tilsynsbesøg hos de tre aktører, der varetager indsatsen på LVU-området. Tilsynet omfattede de fysiske rammer, materialer og information, og aktørens administration af opgaven. Der foreligger formelle rapporter fra tilsynsbesøgene. Jobcenteret har haft en god dialog med de tre aktører, og det er vurderingen, at møderne, ud over selve tilsynet, har haft en god funktion ift. at afklare praktiske spørgsmål og eventuelle uklarheder i samarbejdet. Møderne har ikke givet anledning til at rejse kritik af nogen af de tre aktører.

I oktober gennemfører AMS en deltagerevaluering af ledige, der er i forløb hos andre aktører. Resultatet stilles til rådighed for de enkelte jobcentre, der efterfølgende følger op på eventuelle utilfredsstillende resultater. Jobcenteret skal senest den 1.2.2008 indsende en status for årets tilsyn til Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Beskæftigelse foreslår, at LBR tager orienteringen til efterretning.

LBR tog orienteringen til efterretning.

8. Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2007

LBR 02.10.2007 8 Jnr. SUVA/BMAC

Opfølgningen på Beskæftigelsesplan 2007 tager udgangspunkt i de i planen fastlagte mål for den borgerrettede og den virksomhedsrettede indsats. Der er enkelte mål, hvor der ikke foreligger data. Der henvises til vedlagte notat af 28.08.07.

Beskæftigelse foreslår, at LBR tager opfølgningen på Beskæftigelsesplan 2007 til efterretning.

LBR tog opfølgningen til efterretning.

Bilag

Opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2007 af 30.08.07.

9. Underretning om virksomhedspraktikker

LBR 02.10.2007 9 Jnr. SUVA/BMAC

Rudersdal Kommune skal løbende underrette LBR om kommunens anvendelse af virksomhedspraktik. Underretningen sker hver 3. måned og er udarbejdet med afsæt i LO's vejledning af den 28.9.2004 og Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 11.

Formålet med tilbud om virksomhedspraktik kan være at:

- afklare beskæftigelsesmål,
- afdække eller optræne personens faglige, sociale eller sproglige kompetencer,
- afprøve personens rådighed (gælder målgruppen for fleksjob),

På mødet den 19.06.2007 anmodede LBR om, at det i statistikken om ledige i virksomhedspraktik fremover anføres, hvilket af ovenstående formål, praktikken skal opfylde. Formålet fremgår af nedenstående oversigt

Anvendelsen af virksomhedspraktikker i Rudersdal Kommune

Underretningen dækker aftaler indgået i perioden den 01.06.2007 til den 31.08.2007. Det drejer sig både om nye aftaler og forlængelser af eksisterende.

Formål med tilbud	Kontanthjælpsmodtagere	Dagpenge- modtagere
	Antal cpr.nr.	Antal cpr.nr.
Afklare beskæftigelsesmål	6	5
Afdække eller optræne personens faglige, sociale eller sproglige kompetencer	11	10
Afprøve personens rådighed (gælder målgruppen for fleksjob)	0	0
Sum	17	15

Der henvises i øvrigt til de vedlagte bilag.

Beskæftigelse foreslår, at LBR tager underretningen til efterretning.

LBR tog underretningen til efterretning.

Bilag

Virksomhedspraktik for kontanthjælpsmodtager startet i perioden 01.06.2007 til 31.08.2007.

Virksomhedspraktik for dagpengemodtagere, opgjort 17.09.2007.

10. Orientering om ledige på fleksjob, ledighedsydelse og ansatte med løntilskud

LBR 02.10.2007 10 Jnr. SUVA/BMAC

Antallet af ledige i fleksjob, ledighedsydelse og ansatte med løntilskud fremgår af nedenstående tabeller:

Tabel 1. Ansatte i fleksjob, personer der modtager ledighedsydelse og ansatte med løntilskud ultimo april og ultimo juli 2007

	Under 30 år		30 år eller ældre		I alt	
	ult.april	ult. juli	ult.april	ult. juli	ult.april	ult. juli
Fleksjob	8	10	221	233	229	243
Ledighedsydelse	3	2	33	36	36	38
Løntilskud, kontanthj.modt.	0	3	3	22	3	25
Løntilskud, dagpengemodt.	1	1*	8	25*	9	26*

- Antal ansatte pr. 19.09.2007

Tabel 2. Ansatte i fleksjob og personer der modtager ledighedsydelse, seneste 12 måneder.

	2006	2007	2007	2007
	4. kv.	1. kv.	2. kv.	3. kv.
Fleksjob	199	219	229	243
Ledighedsydelse	29	31	36	38

Beskæftigelse foreslår, at LBR tager orienteringen til efterretning.

LBR tog orienteringen til efterretning.

11. Redegørelse til Beskæftigelsesregionen om de revalideringstilbud, som amtskommunerne har drevet indtil 1. januar 2007

LBR 02.10.2007 11 Jnr. SUVA/BMAC

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland har anmodet Kommunalbestyrelsen om pr. 01.09.2007 at fremsende en redegørelse til Beskæftigelsesregionen om kommunens behov for og forventede forbrug af de revalideringstilbud, som amtskommunerne har drevet indtil 01.01.2007.

I henhold til lov nr. 522 af 24.06.2005 om ansvar for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats og Bekendtgørelse om årlig redegørelse til Beskæftigelsesregionerne om revalideringstilbud, som amtskommunerne har drevet, skal redegørelsen fremsendes til LBR til udtalelse. Udtalelsen skal indgå i redegørelsen.

Redegørelsen er, efter aftale med Beskæftigelsesregionen, fremsendt med forbehold for udtalelsen fra LBR, idet tidsfristen er overskredet.

Beskæftigelse indstiller, at LBR tager beretningen til efterretning.

LBR tog beretningen til efterretning.

Bilag

Redegørelse med bilag til Beskæftigelsesregionen om de revalideringstilbud, som amtskommunerne har drevet indtil 1. januar 2007.

12. Meddelelser

LBR 02.10.2007 12 Jnr. SUVA/BMAC

- Landsorganisationen i Danmark har i brev af 19.06.2007 indstillet Preben Jensen og Ingbritt Thirup som suppleanter til LBR.
- Det Regionale Beskæftigelsesråd, Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland inviterede før sommer det Lokale Beskæftigelsesråd til dialog om fokus i beskæftigelsespolitikken. Mødet var planlagt til at finde sted den 02.10.2007 forud for det ordinære LBR-møde. Det har imidlertid vist sig ikke at være muligt at afholde mødet på det planlagte tidspunkt. Det forventes i stedet, at mødet vil blive afholdt i starten af 2008.

Beskæftigelse foreslår, at LBR tager meddelelserne til efterretning.

LBR tog meddelelserne til efterretning.

13. Mødedatoer i 2008

LBR 02.10.2007 13 Jnr. SUVA/BMAC

Beskæftigelse foreslår følgende mødedatoer i 2008:

Formandsmøder fra 8.00 - 9.00:

Onsdag den 5. marts

Onsdag den 11. juni

Onsdag den 24. september

Onsdag den 3. december

LBR-møder fra 15.00 -17.00

Tirsdag den 11. marts

Tirsdag den 17. juni

Tirsdag den 30. september

Onsdag den 10. december

Beskæftigelse foreslår, at LBR godkender mødeplanen for 2008.

LBR godkendte mødeplanen for 2008.

14. Forslag til kommende dagsorden

LBR 02.10.2007 13 Jnr. SUVA/BMAC

Beskæftigelse foreslår, at LBR drøfter forslag til den kommende dagsorden.

LBR besluttede at drøfte følgende emner på kommende møder:

1. Flaskehalsproblematikken
2. Temadrøftelse af den virksomhedsrettede indsats
3. Kontakt til det regionale beskæftigelsesråd (RBR), der anmodes om at forestå udarbejdelse af en oversigt over aktiviteter og projekter iværksat af de lokale beskæftigelsesråd i regionen og af RBR. Oversigten kan danne udgangspunkt for en drøftelse mellem LBR og RBR på det fælles møde samt mellem relevante lokale beskæftigelsesråd.
4. Evaluering af LBR's ansættelse af en projektkonsulent til at følge op på og evaluere projekter.