Beskæftigelsesplan 2010

jobcenter
Rudersdal

Oktober 2009

Indholdsfortegnelse

1. Mål for 2010 3

1.1 Beskæftigelsesministerens mål for indsatsen i 2010 3

2. Beskrivelse af de beskæftigelsespolitiske udfordringer 4

2.1 Nøgletal om arbejdsmarkedet i Rudersdal Kommune 4

2.2 Ledighed 5

2.3 Sygedagpengeforløb 10

2.4 Indsatsen for virksomhederne 10

2.5 Udfordringer for jobcenteret 10

3. Strategi og mål for den borgerrettede indsats 12

4. Strategi og mål for den virksomhedsrettede indsats 16

5. Strategi for inddragelse af andre aktører 18

6. Mål om rettidighed 18

7. Sammenfatning af mål for 2010 18

Indledning

Beskæftigelsesplanen for 2010 beskriver de vigtigste indsatsområder for det kommende år. Planen indeholder mål og prioritering for den samlede beskæftigelsesindsats i jobcenteret.

Udgangspunktet for planen er en situation med stigende ledighed, efter en lang periode med en særdeles positiv udvikling på arbejdsmarkedet. I juli 2008 nåede ledigheden i Rudersdal kommune ned på 0,7 pct. I løbet af efteråret vendte udviklingen og i marts 2009 var ledigheden steget til 1,6 pct. – altså mere end en fordobling.

På trods af den seneste udvikling er ledigheden stadig lav i Rudersdal Kommune og planen er udtryk for et ønske om, at kommunen skal bevare sin position som en kommune, hvor alle der ønsker det og har mulighed for det, har et arbejde. Indsatsen har derfor et stærkt beskæftigelsesrettet fokus.

Beskæftigelsesindsatsen i Rudersdal kommune må nødvendigvis række ud over kommunegrænsen. Hovedparten af kommunens borgere arbejder i virksomheder i andre kommuner. Tilsvarende bor de fleste af de ansatte i kommunens virksomheder i andre kommuner. Det betyder, at Jobcenter Rudersdal med fordel kan samarbejde med andre jobcentre om indsatsen og altid vil være åben overfor et samarbejde, hvor det vil være hensigtsmæssigt - både i forhold til den borgerrettede og den virksomhedsrettede indsats.

Planen indledes med beskæftigelsesministerens udmeldte mål for 2010. Herefter følger en beskrivelse af de beskæftigelsespolitiske udfordringer i kommunen. På baggrund af disse udfordringer fastlægges derefter mål og strategier for henholdsvis den borgerrettede og den virksomhedsrettede indsats. I forlængelse heraf beskrives strategien for anvendelsen af andre aktører i indsatsen.

1. Mål for 2010

1.1 Beskæftigelsesministerens mål for indsatsen i 2010

Beskæftigelsesministerens indsatsområder og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2010 er med til at sætte rammerne for mål og strategier i beskæftigelsesplanen. Beskæftigelsesministeren har udmeldt følgende indsatsområder og mål for 2010:

1. indsatsområde: Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for.
Mål: Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed begrænses mest muligt.

2. indsatsområde: Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet
Mål: Jobcentrene skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før.

3. indsatsområde: Styrket indsats for at få unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere i arbejde eller i uddannelse.

Mål: Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år begrænses mest muligt

Indsatsområderne 1 og 3 er uændrede ift. 2009, mens selve målene er ændret fra at nedbringe ledigheden, til at begrænse den mest muligt. Indsatsområde 2 og tilhørende mål er uændret ift. 2009.

1.1 Særlige lokale initiativer

Inden 2010 vil LBR vedtage en plan for anvendelsen af de afsatte midler til særlige lokale initiativer i 2010. Beskæftigelsesministeren har udmeldt følgende indsatsområder for anvendelsen af midlerne:

At de lokale beskæftigelsesråd understøtter den indsats over for de udsatte grupper på arbejdsmarkedet, for hvem den hidtidige indsats ikke har været tilstrækkelig til at fastholde eller finde veje til beskæftigelse, samt igangsætter projekter med nye samarbejdsformer og en fælles indsats for at nedbringe sygefraværet.

2. Beskrivelse af de beskæftigelsespolitiske udfordringer

2.1 Nøgletal om arbejdsmarkedet i Rudersdal Kommune

I dette kapitel gives en status for arbejdsmarkedet i Rudersdal Kommune, med henblik på en beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer som jobcenteret umiddelbart står over for.

I tabel 1 er opgjort en række nøgletal, der karakteriserer arbejdsmarkedet i Rudersdal Kommune.

Tabel 1. **Oversigt over nøgletal, der karakteriserer Rudersdal Kommunes arbejdsmarked**

Rudersdal	
Befolkning og arbejdsstyrke i 2008	
Befolkning (16-64 år)	31.811
Arbejdsstyrke	25.533
Beskæftigede	25.202
Arbejdsløse	331
Erhvervsfrekvens (%)*	80,3%
Beskæftigelsesfrekvens (%)**	79,2%
Pendlingen i 2008	
Arbejdspladser	28.688
Indpendling	20.293
Udpendling	18.489
Bor og arbejder i området (%)	31,2%

* Beskæftigede + arbejdsløse i procent af befolkningen, 16-64 årige.
** Beskæftigede i procent af befolkningen, 16-64 årige.
Kilde: Statistik om arbejdsmarkedet i Rudersdal Kommune, Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland, april 2009

Rudersdal Kommune indgår som en del af et større arbejdsmarked i Hovedstadsområdet. Størsteparten af kommunens beskæftigede borgere arbejder uden for kommunen. Et tilsvarende antal og lidt til pendler ind i kommunen for at arbejde. Det betyder, at Rudersdal Kommune er stærkt afhængig af andre kommuner, både til at beskæftige kommunens borgere og som leverandør af arbejdskraft til virksomhederne i kommunen.

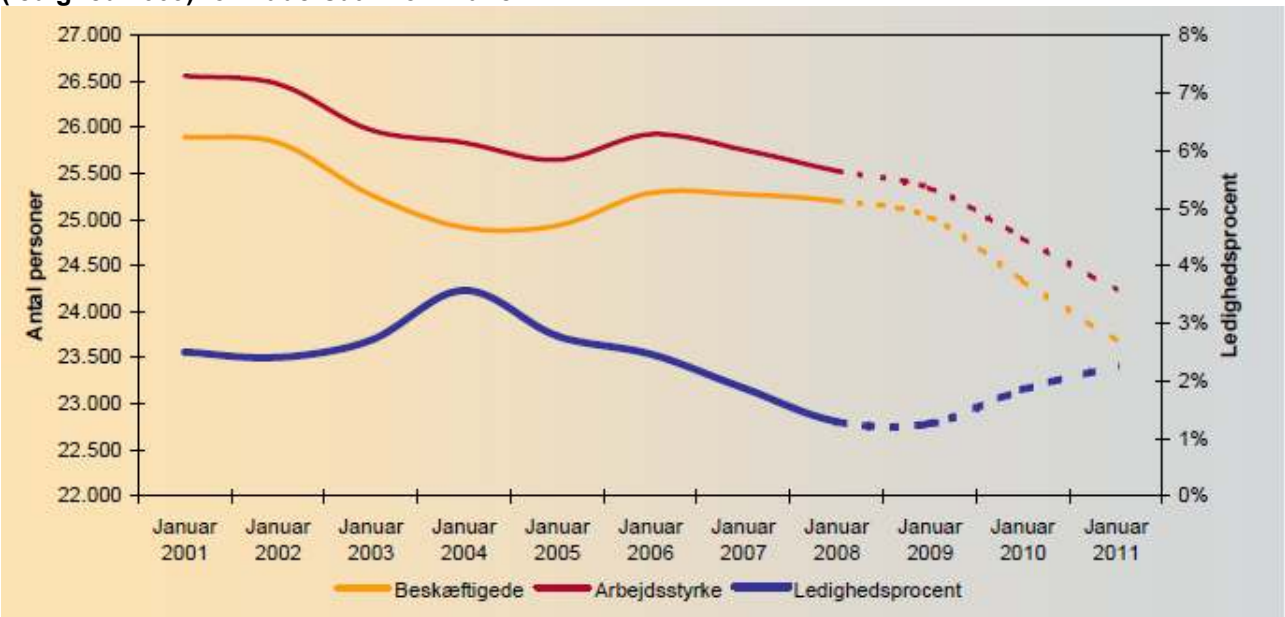
I henhold til Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjællands nøgletal om arbejdsmarkedet i Rudersdal Kommune, er erhvervsstrukturen præget af en stor andel af private virksomheder, der især har specialiseret sig inden for serviceerhverv, herunder handel og forretningsservice. Der er langt færre arbejdspladser og beskæftigede i brancherne industri, landbrug og bygge og anlæg, end i regionen.

Sammenlignet med Region Hovedstaden & Sjælland (Sjælland, Lolland-Falster og Bornholm) er Rudersdal Kommune kendetegnet ved at have en høj erhvervsdeltagelse og en lav ledighed.

2.2 Ledighed

Udgangspunktet for beskæftigelsesindsatsen i 2010 er den konjunkturnedgang, der startede i efteråret 2008. Som det fremgår af nedenstående prognose fra Beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland forventes ledigheden at være stigende igennem hele 2010.

Figur 1. Arbejdsstyrke, beskæftigelse og ledighedsprocent, 16-64 år, 2001-2011, prognose fra 2008 (ledighed 2009) for Rudersdal Kommune



I nedenstående arbejdsmarkedsbalance fra Beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland kan man se ledighedsudviklingen fra januar 2007 og 2008 og en prognose for januar 2009-januar 2011. Det fremgår heraf, at ledigheden forventes at stige med 17 pct. i 2010 – fra 443 til 519 personer.

Figur 2. Arbejdsmarkedsbalance, 16-64 årige, Rudersdal Kommune

	Antal		Udvikling i procent	Antal prognose			Udvikling i procent
	Januar 2007	Januar 2008	2007-2008	Januar 2009	Januar 2010	Januar 2011	2009-2011
Befolkning	31.941	31.811	-0,4%	31.731	31.560	31.379	-1,1%
Arbejdsstyrken	25.760	25.533	-0,9%	25.345	24.793	24.225	-4,4%
Beskæftigede	25.277	25.202	-0,3%	25.027	24.350	23.706	-5,3%
Ledige	483	331	-31,5%	319	443	519	63,0%
Uden for arbejdsstyrken	6.181	6.278	1,6%	6.386	6.767	7.154	12,0%
Erhvervsfrekvens	80,6%	80,3%		79,9%	78,6%	77,2%	

Kilde: Danmarks Statistik, Registerbaseret arbejdsstyrkestatistik RAS1, RAS207, Folketal BEF1A, BEF1A07 (2005-2007)
Prognose: Danmarks Statistik, Befolkningsprognose PROG1, (2008-2010), AUF01, AUF02, DREAM (2008), Finansministeriet (2009-2011) samt egne beregninger

Det bemærkes, at de absolutte ledighedstal i arbejdsmarkedsbalancen ikke direkte kan sammenlignes med ledighedstallene fra Jobindsats.

I marts 2009 var der i Rudersdal Kommune 327 ledige forsikrede dagpengemodtagere og 94 arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere[1].

2.2.1 Forsikrede ledige

Nedenfor er vist den aktuelle ledighed og udviklingen i ledigheden i Rudersdal Kommune fordelt på a-kasse grupper sammenlignet med ledigheden i de kommuner, der hører til Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland.

Tabel 2. Ledige forsikrede fordelt på a-kasse grupper

	Rudersdal			Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland	
	Antal ledige i marts 2009	Andel i pct. i marts 2009	Ændr. i pct. 2008-2009	Andel i pct. i marts 2009	Ændr. i pct. 2008-2009
Selvstændige	16	4,9	-11,1	5,5	45,8
Akademikere	89	27,2	58,9	12,3	15,0
Funktionærer og tjenestemænd	37	11,3	42,3	7,7	7,4
HK	32	9,8	52,3	9,1	12,0
Tekniske funktionærer	33	10,1	10,0	6,0	54,0
Byggefagene	13	4,0	85,7	8,2	292,0
Metalarbejdere	6	1,8	500,0	4,1	207,6
3F	41	12,5	78,3	27,8	73,3
Nærings- og nydelsesmiddelarb.	1	0,3	-50,0	0,9	26,5
Fag og Arbejde (FOA)	5	1,5	-28,6	3,6	10,5
Øvrige a-kasser	54	16,5	92,9	14,7	79,7
Alle forsikrede	327	100,0	49,3	100,0	53,0

Kilde: Danmarks statistik

[1] Antal ledige er her tal fra Jobindsats, opgjort som gennemsnitligt antal fuldtidsledige.

Akademikere udgør med 89 personer stadig den største ledighedsgruppe blandt de forsikrede. Mere end hver fjerde forsikret ledig i kommunen er således akademiker. De største grupper herefter er 3F, Funktionærer og tjenestemænd, Tekniske funktionærer og HK. Modsat er ledigheden meget lav blandt Nærings- og nydelsesmiddelarbejdere, Fag og arbejde og Metalarbejdere. Også Byggefagene og Selvstændige har en meget lav ledighed. Sammenlignet med Region Hovedstaden & Sjælland har Rudersdal Kommune flere akademikere og færre ufaglærte i gruppen af forsikrede ledige.

Ledigheden blandt de forsikrede i Rudersdal Kommune er steget med næsten 50 pct. fra marts 2008 til marts 2009. Stigningen er lidt mindre end i kommunerne i Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland, der havde en stigning på 53 pct. i samme periode. Af de større a-kassegrupper har især 3F, Akademikerne og Øvrige a-kasser oplevet de største stigninger i ledigheden

De enkelte a-kassegruppers ledighed fremgår af tabel 3.

Tabel 3. Ledige i procent af forsikrede i a-kasse grupper

	Marts 2009	
	Rudersdal	Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland
Selvstændige	1,1	2,4
Akademikere	1,5	2,7
Funktionærer og tjenestemænd	1,2	1,4
HK	2,3	2,7
Tekniske funktionærer	2,1	2,6
Byggefagene	7,3	9,4
Metalarbejdere	3,4	4,8
3F	7,0	9,5
Nærings- og Nydelsesmiddelarb.	7,7	5,6
Fag og Arbejde (FOA)	0,8	1,6
Øvrige a-kasser	3,2	4,4
Alle forsikrede	2,0	3,5

Selvom akademikerne udgør den største ledighedsgruppe i Rudersdal Kommune, så har de en lavere procentvis ledighed sammenlignet med Region Hovedstaden & Sjælland. Ledigheden blandt akademikere i Rudersdal Kommune var i marts 2009 på 1,5 pct, hvorimod den var på 2,7 pct. i Region Hovedstaden & Sjælland. Til gengæld har især 3F en ledighed, der er væsentligt over gennemsnittet i kommunen. Samme forhold gør sig gældende i kommunerne i Region Hovedstaden og Sjælland, hvor også Byggefagene er hårdt ramt.

2.2.2 Ledige med mere end tre måneders ledighed

Arbejdskraftreserven er ledige med mere end 13 ugers sammenhængende ledighed. Antallet har været faldende fra 1. januar 2007 og frem til september 2008. Herefter er tallet steget med 69 pct. frem til og med marts 2009. For forsikrede ledige har stigningen været 64 pct. og for ikke-forsikrede 82 pct. I tabel 4 er vist de seneste tal for arbejdskraftreserven.

Tabel 4. Arbejdskraftreserven fordelt på ydelseskategori, september 2008 og marts 2009

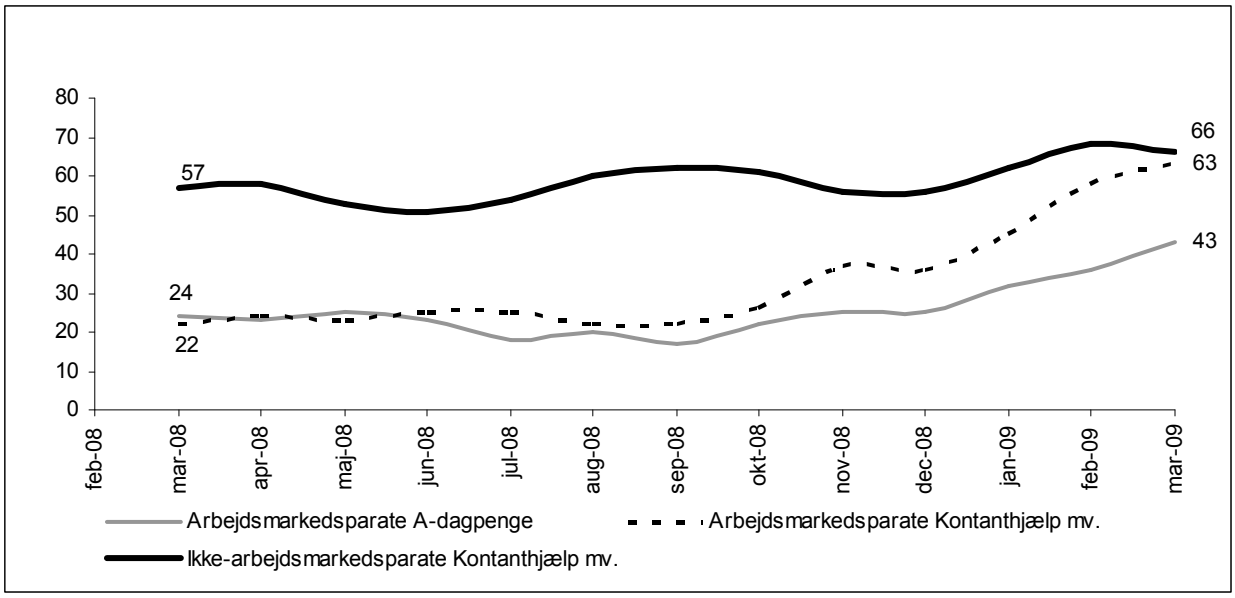
Rudersdal	September 2008	Marts 2009	Udvikling i pct.	Andel af ledige, marts 2009
Forsikrede ledige	77	126	63,6	31,5
Kontant- og starthjælpsmodtagere	33	60	81,8	37,3
I alt	110	186	69,1	33,2

Kilde: Jobindsats

2.2.3 Ledige under 30 år

Antallet af ledige under 30 år fremgår af figur 3.

Figur 3. Ledige under 30 år. Antal fuldtidsledige inkl. aktiverede, marts 2008 – marts 2009



Kilde: Jobindsats

Det fremgår, at 172 unge under 30 år var ledige i marts 2009. Heraf var hovedparten, 129, kontanthjælpsmodtagere, fordelt ligeligt på arbejdsmarkedsparate og ikke-arbejdsmarkedsparate. Resten, 43, var forsikrede ledige. I forhold til samme måned året før har der været en stigning på 45 pct. Det er især antallet af arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere og antallet af forsikrede ledige, der er steget.

2.2.4 Ledige fra ikke-vestlige lande

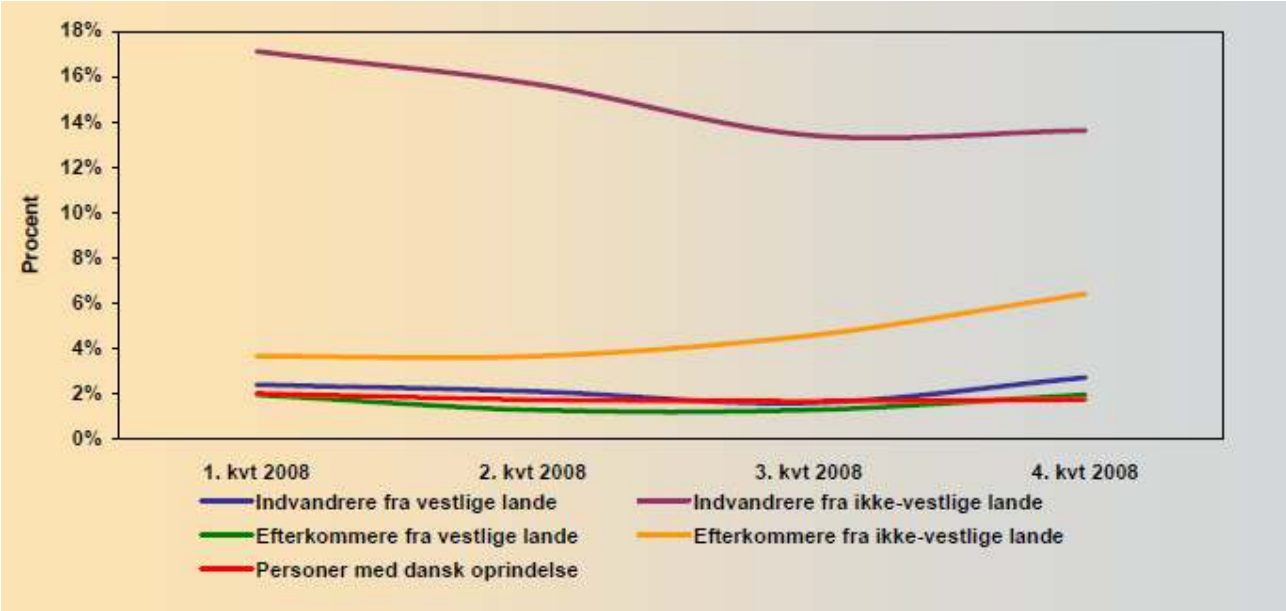
Ser man på ledigheden for personer fra ikke-vestlige lande ses en klar overledighed. I tabel 5 ses ledigheden for arbejdsmarkedsparate ledige fra ikke-vestlige lande sammenlignet med ledigheden for etniske danske personer.

Tabel 5. Arbejdsmarkedsparate ledige indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande

	1. kvt. 2008		2. kvt. 2008		3. kvt. 2008		4. kvt. 2008		1. kvt. 2009	
	Ledige fra ikke-vestlige lande	Ialt	Ledige fra ikke-vestlige lande	Ialt	Ledige fra ikke-vestlige lande	Ialt	Ledige fra ikke-vestlige lande	Ialt	Ledige fra ikke-vestlige lande	Ialt
Dag-penge-modta-gere	50	363	46	297	37	256	38	267	46	355
Kon-tant- og start-hjælps modta-gere	40	84	35	71	28	67	30	101	39	144

Billedet er endnu tydeligere i figur 4, der viser ledigheden fordelt på herkomst.

Figur 4. Ledige i procent af arbejdsstyrken i Rudersdal Kommune, for etniske grupper, 16-64 år, 1.-kvt. 2008 – 4. kvt. 2008



Note: Ledige incl. aktiverede (brutto) er forsikrede ledige og arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere.
Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland, og Jobindsats.

Det fremgår af figur 4, at ledighedsprocenten for indvandrere fra ikke-vestlige lande ligger væsentligt over ledighedsprocenten for personer med dansk oprindelse.

2.2.5 Ledige akademikere

Som det fremgår af afsnit 2.2.1 er akademikerne den største ledighedsgruppe blandt de forsikrede. Med 89 fuldtidsledige i marts 2009 er mere end hver fjerde ledig i Rudersdal Kommune akademiker, og ledigheden er det seneste år steget med 58,9 pct., hvor den for alle forsikrede er steget med 49,3 pct.

2.2.6 Ikke arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere

I marts 2009 var der 231 ikke arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere, omregnet til fuldtidspersoner. Der er tale om en stigning på 0,9 pct. i forhold til marts 2008. I de sidste tre år har antallet svinget omkring 220 fuldtidspersoner og har således været stabilt.

2.3 Sygedagpengeforløb

I tabel 6 ses de seneste tal for sygedagpengeforløb fordelt på varighed. 448 borgere deltog i et sygedagpengeforløb i slutningen af februar 2009. Hovedparten, 70 pct., havde på det tidspunkt været sygemeldt i op til 26 uger, mens 30 pct. havde været sygemeldt i mere end 26 uger. Samlet set er der tale om et fald på 14,5 pct. i forhold til samme tidspunkt året før.

Tabel 6. Antal sygedagpengeforløb februar 2008 og samme måned året før

Februar 2008			Februar 2009			Udvikling i pct.		
0-26 uger	27-52 uger	over 52 uger	0-26 uger	27-52 uger	over 52 uger	0-26 uger	27-52 uger	over 52 uger
382	82	60	314	81	53	-17,8	-1,2	-11,7

2.4 Indsatsen for virksomhederne

Selv i en situation med faldende efterspørgsel efter arbejdskraft er der fortsat mange jobåbninger, ligesom der er flaskehalsproblemer på en række områder. Jobcenteret skal derfor sikre arbejdskraft til virksomhederne, herunder til virksomheder på flaskehalsområder.

2.5 Udfordringer for jobcenteret

På baggrund af ovennævnte beskrivelse af arbejdsmarkedet i Rudersdal og de udmeldte mål fra beskæftigelsesministeren har jobcenteret udpeget syv beskæftigelsespolitiske udfordringer:

1. Ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed
2. Sygedagpengeforløb
3. Ledige under 30 år
4. Ledige akademikere
5. Ledige med anden etnisk baggrund end dansk fra ikke-vestlige lande
6. Borgere på kontant- og starthjælp, der ikke er arbejdsmarkedsparate
7. Sikring af arbejdskraft til virksomhederne, herunder til virksomheder på flaskehalsområder

Udfordring 1: Ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed

Ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed er et udtryk for arbejdskraftreserven. Det omfatter således ledige arbejdsmarkedsparate forsikrede og ikke-

forsikrede i matchkategori 1-3. Det er et ministermål at begrænse antallet i arbejdskraftreserven mest muligt, i en periode, hvor der forventes stigende ledighed.

Udfordring 2: Sygedagpengeforløb
Antallet af sygedagpengemodtagere har været nogenlunde konstant i de seneste fire år, liggende på et niveau på mellem 400 og 500 fuldtidspersoner. Fra februar 2008 til februar 2009 faldt antallet af forløb med 14,5 pct. Forløb med en varighed på mere end 26 uger faldt med 4 pct. Udover de menneskelige omkostninger, er der store økonomiske udgifter til sygedagpenge, især ved de langvarige sygeforløb. Det er fortsat en udfordring at få skabt et blivende fald i antallet af sygedagpengemodtagere.

Det er et ministermål, at sygedagpengeforløb på over 26 uger i 2010 bliver nedbragt i forhold til året før.

Udfordring 3: Ledige under 30 år
I en periode med generelt stigende ledighed, forventes også stigende ledighed for de unge. Antallet af ledige under 30 år steg med 45 pct. fra marts 2008 til marts 2009. Det er et ministermål, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år begrænses mest muligt.

Udfordring 4: Ledige akademikere
Akademikere udgør mere end hver fjerde af de arbejdsmarkedsparate forsikrede ledige. Gruppens ledighed er steget med 58,9 pct. hvor ledigheden for forsikrede i alt er steget med 49,3 pct. Gruppen besidder kvalifikationer, der gør det muligt for dem at besætte stillinger på mange forskellige jobområder på arbejdsmarkedet.

Udfordring 5: Ledige fra ikke-vestlige lande
Ledige fra ikke-vestlige lande udgjorde 17 pct af de arbejdsmarkedsparate ledige i 1. kvartal 2009. Gruppen havde i 4. kvartal 2008 en ledighed på knap 14 pct. Det skal ses i forhold til, at ledigheden for personer med dansk oprindelse i samme periode var under 2 pct.

Udfordring 6: Borgere på kontant- og starthjælp, der ikke er arbejdsmarkedsparate
Antallet af ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere påvirkes stort set ikke af de konjunkturelle svingninger på arbejdsmarkedet. Gruppen udgør næsten 60 pct. af alle kontant- og starthjælpsmodtagere og det er en stor udfordring at få skabt et fald i gruppen.

Udfordring 7: Sikring af arbejdskraft til virksomhederne, herunder til virksomheder på flaskehalsområder
Et væsentligt element i virksomhedsindsatsen er at støtte rekruttering, når virksomhederne mangler arbejdskraft. Selv i en situation med faldende beskæftigelse er der fortsat efterspørgsel efter arbejdskraft, ligesom der er flaskehalsområder. Eksempelvis forventes stigende beskæftigelse indenfor Forretningsservice, Undervisning og Sundhedsvæsenet. Flaskehalsområder vil især handle om personer med en faglært uddannelse, men også om højtuddannede i sundhedssektoren og undervisningssektoren, og i den private sektor forventes mangel på ingeniører og personer med avancerede it-kvalifikationer.

Også fastholdelse af medarbejdere i virksomhederne er en væsentlig opgave for jobcenteret. Det gælder f.eks. medarbejdere, der har svært ved at fastholde jobbet på grund af nedslidning eller sygdom, eller som har været ude for en ulykke.

3. Strategi og mål for den borgerrettede indsats

I det følgende er oplistet jobcenterets mål for den borgerrettede indsats, og strategierne, der skal føre til målene. Det indgår i strategien, at jobcentret forpligter sig til at indlede et samarbejde med andre jobcentre og øvrige interessenter på områder, hvor det kan resultere i en kvalitativt bedre indsats eller åbne muligheder, som ikke er til stede i et enkelt jobcenter. Samarbejdet kan f.eks. omfatte udveksling af aktiveringspladser på tværs af jobcentre og samarbejde om konkrete projekter.

Alle ledige skal i jobcenteret mødes med en indsats, der har fokus på ordinær beskæftigelse. Dette er jobcenterets overordnede mål, ligesom det også fremgår af ministerens udmeldte mål.

Ledige, der henvender sig i jobcenteret, får så vidt muligt tilbud eller anvisning om at søge bestemte job. Således forsøger Jobcenter Rudersdal at vende ledige i døren ved at henvise til ordinær beskæftigelse.

Jobcentret vil i relevante tilfælde anvende forsøgsordningen, der giver mulighed for at yde tilskud til virksomheder, der opkvalificerer faglærte, ufaglærte eller ledige med en forældet uddannelse, med mindst tre måneders forudgående ledighed i forbindelse med ansættelsen.

Jobcenteret har fastlagt følgende indsatsområder for den borgerrettede indsats i 2010:

1. Ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed
2. Sygedagpengeforløb
3. Ledige under 30 år
4. Ledige akademikere
5. Ledige med anden etnisk baggrund end dansk fra ikke-vestlige lande
6. Borgere på kontant- og starthjælp, der ikke er arbejdsmarkedsparate

I det følgende beskrives de konkrete mål og strategier for hvert af indsatsområderne:

1. Ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed
På baggrund af den hidtidige udvikling i arbejdskraftreserven med et fald på 68 pct. fra 2007 til 2009, en stigning fra efteråret 2008, en forventning om en markant stigende ledighed i 2009 og en fortsat stigende ledighed i 2010 fastsættes følgende mål for arbejdskraftreserven:

Mål 1:	**Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed må højst stige med 15 pct. fra december 2009 til december 2010. Målet omfatter ledige i matchgruppe 1-3, målt som antal ledige og aktiverede.**

For at nå målet tilrettelægges følgende indsats:

Tidlig indsats og henvisning til ledige job
Alle ikke-forsikrede nyledige, der søger og er berettigede til kontant- eller starthjælp, får udleveret to stillingsopslag, og bliver bedt om at søge de to ledige job, ved første fremmøde i jobcenteret. Hvis de fortsat er ledige, tilmeldes de efter 2-6 ugers ledighed et to-ugers jobsøgningskursus. I kurset indgår bl.a. afklaring af jobmål og kompetencer, aktiv jobsøgning og henvisning til ledige job.

Indsatsen for forsikrede nyledige over 30 år med risiko for langvarig ledighed er udliciteret til anden aktør. Indsatsen omfatter kontaktforløb, jobsøgning og aktivering, og gælder i perioden fra ca. 10 ugers ledighed til og med ca. 32 ugers ledighed.

Aktivering
Der tilbydes aktivering i henhold til lovgivningen, dvs. vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud. Desuden anvendes mentorordning og voksenlærlingeordning, når det er relevant.

Jobcenteret prioriterer, at ledige med svag uddannelsesmæssig baggrund tilbydes mulighed for at styrke de personlige og faglige kvalifikationer med henblik på at forbedre deres muligheder på det ordinære arbejdsmarked. Opmærksomheden rettes også mod muligheden for seks ugers selvvalgt uddannelse og uddannelse via voksenlærlingeordningen.

Særlige ordninger
De særlige kompensationsmuligheder i forhold til beskæftigelse af ledige med handicap anvendes, når det er muligt.

Samarbejde med a-kasser
I 2007 etablerede Jobcenteret sammen med flere andre jobcentre et samarbejde med en række a-kasser i regionen. Formålet er, gennem et bredere samarbejde, der rækker udover kommunegrænser, at styrke mulighederne for at formidle ordinært arbejde til forsikrede ledige. Dette samarbejde videreføres i 2010.

2. Sygedagpengeforløb

På baggrund af den hidtidige udvikling i antallet af sygedagpengeforløb med et svagt fald i antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger fra februar 2008 til februar 2009, og et øget fokus på området fastsættes følgende mål for antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger:

Mål 2:	**Antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger skal nedbringes med 5 pct. fra december 2009 til december 2010. Der måles på igangværende forløb på sygedagpenge.**

Mål 3:	**De kommunale udgifter til sygedagpenge målt pr. person i arbejdsstyrken skal være blandt de fem laveste i landet.**

For at nå målene tilrettelægges følgende indsats:

Jobcentret vil fortsat købe tilrettelagte forløb for borgere med stress, angst og depression og gøre en tidlig indsats i forhold til denne målgruppe samt borgere med problemer i ryg og knæ. Jobcenteret vil fastholde samarbejdet med de praktiserende læger i forbindelse med længerevarende sygemeldinger.

Der vil fortsat blive lagt vægt på at styrke samarbejdet med virksomhederne. I forbindelse med ny lov skal arbejdsgiverne afholde sygesamtaler med deres medarbejdere og disse aftaler skal i videst mulig omfang indgå i jobcentrets indsats. Målet er at fastholde borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet via de muligheder loven giver, §56-aftaler, omplacering mv.

Samarbejdet med a-kasserne prioriteres højt, med henblik på at få forsikrede ledige sygemeldte borgere raskmeldt og tilbage i job hurtigst muligt.

I indsatsen arbejdes der fortsat på at identificere de forskelle der gør en forskel i arbejdet med at undgå marginalisering af borgeren. Der er regelmæssig opfølgning, reflekterende sagsarbejde, optimering af arbejdsgange og sager, der forlænges forelægges teamleder.

3. Ledige under 30 år

På baggrund af den hidtidige udvikling i ungeledigheden med et fald på 19 pct. fra januar 2007 til september 2008, en stigning fra efteråret 2008, en forventning om en markant stigende ledighed i 2009 og en fortsat stigende ledighed i 2010 fastsættes følgende mål:

Mål 4:	**Antallet af kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses-, og dagpengemodtagere under 30 år højst må stige med 15 pct. fra december 2009 til december 2010 svarende til 175 fuldtidspersoner i december 2010[2]. Målet omfatter ledige i alle matchgrupper, målt som fuldtidspersoner i ledighed og aktivering.**

For at nå målet tilrettelægges følgende indsats:

Ungdommens Uddannelsesvejledning
Ledige under 30 år er omfattet af den særlige lovfastsatte ungeindsats. Som et led heri skal jobcenteret bidrage til at unge ledige under 30 år, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, påbegynder en uddannelse.

Herudover vil indsatsen især fokusere på mulighederne for at pålægge ledige under 25 år uden erhvervsuddannelse at påbegynde en ordinær uddannelse.

[2] Målet angivet i antal fuldtidspersoner er fremkommet ved at koble jobcentrets mål med den prognose for udviklingen i antallet af unge ledige fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland, der var gældende i juni 2009.

Jobcenteret vejleder unge ledige, og samarbejder også med Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), der rådgiver og motiverer den unge til at begynde en kompetencegivende uddannelse.

Når der er tale om unge ledige med andre problemer end ledighed, vil indsatsen blive tilrettelagt i samarbejde med relevante institutioner og med andre områder i kommunen, f.eks. Psykiatri & Handicap og Børn & Unge.

LBR har i efteråret 2009 iværksat projekt Unge-coach, som løber til udgangen af 2011. Målet med projektet er, at de unge opnår faglige, personlige og sociale kompetencer, således at de kan deltage i, og færdiggøre en uddannelse eller komme i ordinær beskæftigelse.

4. Ledige akademikere
I forlængelse af mål 1 forventes en stigende ledighed for akademikere, men ikke så stor en stigning som den gennemsnitlige stigning i ledigheden, idet arbejdsmarkedet vurderes nemmere at kunne beskæftigede de akademikere, der rammes af ledighed.

Mål 5:	**Antallet af ledige akademikere må højst stige med 10 pct. fra december 2009 til december 2010, målt som fuldtidspersoner i ledighed og aktivering. Målet omfatter ledige i matchgruppe 1-3.**

For at nå målet tilrettelægges følgende indsats:

Beskæftigelsesindsatsen for ledige akademikere varetages af andre aktører. Jobcenteret har valgt at udlægge alle de grupper, der kan udlægges til andre aktører, efter 4 måneders ledighed. Det vil sige, at ud over akademikere har jobcenteret udlagt ledige journalister, diplom-, akademi- og teknikumingeniører, samt ledige HA'ere. Herudover er også ledige ledere uden akademisk baggrund, der skønnes at have samme arbejdsmarkedspolitiske problemstillinger, udlagt til andre aktører.

Da akademikerne er den største ledighedsgruppe i kommunen, vil jobcenteret i særlig grad følge op på resultaterne af andre aktørers indsats for målgruppen.

5. Ledige med anden etnisk baggrund end dansk fra ikke-vestlige lande
I forlængelse af mål 1 forventes en stigende ledighed for ledige med anden etnisk baggrund fra ikke-vestlige lande. Målet er sat ud fra et ønske om at mindske gruppens overledighed.

Mål 6:	**Antallet af ledige med anden etnisk baggrund fra ikke-vestlige lande må højst stige med 10 pct. fra december 2009 til december 2010. Målet omfatter ledige i alle matchgrupper, målt som fuldtidspersoner i ledighed og aktivering.**

For at nå målet tilrettelægges følgende indsats:

Ud over den indsats, der er beskrevet under Mål 1, vil en del af de ledige med anden etnisk baggrund fra ikke-vestlige lande have behov for en særlig indsats.

Gode danskkundskaber og kendskab til arbejdsmarkedet er væsentligt for ledige med anden etnisk baggrund end dansk. Jobcenteret prioriterer derfor virksomhedsrettet danskundervisning kombineret med virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud i indsatsen. Ledige med anden etnisk baggrund fra ikke-vestlige lande er ikke en specielt homogen gruppe. Jobcenteret tilpasser indsatsen til den enkelte, men ofte vil der være behov for uddannelsesmæssig opkvalificering, anvendelsen af en mentor og en særlig indsats for dem, der har andre problemer end ledighed.

En del af de ledige i gruppen er ikke så forskellige fra etniske danskere, mens andre kan have større vanskeligheder i form af en svag uddannelsesbaggrund eller en fortid som flygtning. Generelt set har gruppen dog et uddannelsesmæssigt efterslæb, idet 69 pct. ikke havde en erhvervskompetencegivende uddannelse i 2007, mens det tilsvarende tal for etniske danskere var 38 pct.

6. Borgere på kontant- og starthjælp, der ikke er arbejdsmarkedsparate
Antallet af ikke-arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere afhænger ikke meget af de konjunkturelle svingninger på arbejdsmarkedet. Det er således ikke nemmere at mindske gruppen under en højkonjunktur eller sværere at gøre det under en lavkonjunktur. Målet er sat ud fra et ønske om at mindske antallet i gruppen.

Mål 7:	**Antallet af borgere på kontanthjælp og starthjælp, der ikke er arbejdsmarkedsparate skal nedbringes med 5 pct. fra december 2009 til december 2010.**

For at nå målet tilrettelægges følgende indsats:

Beskæftigelsesområdet påbegyndte i 2008 en målrettet indsats for at ledige i matchgruppe 4 og 5 ansættes i støttet eller ustøttet beskæftigelse i kommunens institutioner. Indsatsen fortsættes i 2010.

Ledige i match 4 og 5 har typisk andre problemer end ledighed, hvorfor indsatsen ofte vil blive tilrettelagt i samarbejde med andre områder i kommunen, f.eks. Psykiatri og Handicap. Det vil fortsat være jobcenteret, der har ansvaret for indsatsen og for det beskæftigelsesrettede fokus. Det indebærer bl.a. opfølgning på, om den lediges jobmuligheder forbedres, mens han eller hun modtager sociale eller helbredsfremmende tilbud uden for jobcenteret.

4. Strategi og mål for den virksomhedsrettede indsats

I det følgende er oplistet jobcenterets mål for den virksomhedsrettede indsats, og strategierne, der skal føre til målene. Også her forpligter jobcentret sig til at indlede et samarbejde med andre jobcentre og øvrige interessenter i det naturlige arbejdskraftopland, hvor det kan styrke den virksomhedsrettede indsats. Samarbejdet kan f.eks. omfatte formidling af arbejdskraft på tværs af jobcentre, vidensdeling og samarbejde om konkrete projekter.

Jobcenteret har fastlagt følgende indsatsområder for den virksomhedsrettede indsats i 2010:

Mål 1:	**Antallet af job på jobnet fra virksomheder beliggende i Rudersdal Kommune skal øges med mere end gennemsnittet af udviklingen i de sammenlignelige kommuner fra 2009 til 2010.**
Mål 2:	**Jobcenter Rudersdal iværksætter 100 virksomhedsbesøg indenfor flaskehalsområder med fokus på henvisning af arbejdskraft og arbejdsfastholdelse.**
Mål 3:	**Jobcenter Rudersdal indgår mindst ti samarbejdsaftaler med virksomheder indenfor flaskehalsområder, mhp. løbende rekruttering til støttet og ustøttet beskæftigelse.**

For at nå målene tilrettelægges følgende indsats:

Kampagne for flere lokale job på Jobnet
Jobcenteret vil i 2010 iværksætte en kampagne overfor de lokale virksomheder, så de i højere grad annoncerer ledige job på jobnet. Formålet er at sikre en højere grad af synlighed af de ledige job.

Kampagne for arbejdsfastholdelse
Jobcenteret vil i 2010 gennemføre 100 virksomhedsbesøg blandt virksomheder med mangel på arbejdskraft. Besøgene vil fokusere på ansættelse af ledige i både støttet og ustøttet beskæftigelse og på de forskellige ordninger, der kan bidrage til at fastholde medarbejdere, der er i risiko for at blive sygemeldte, herunder ordninger om personlig assistance, hjælpemidler mm.

Flaskehalsindsatsen
Overordnet indgår kontaktforløbet med ledige som et væsentligt led i forebyggelse og afhjælpning af flaskehalsproblemer. I kontakten med de ledige vil jobcenteret så vidt muligt målrette indsatsen mod områder med gode beskæftigelsesmuligheder, herunder områder med flaskehals- og rekrutteringsproblemer. Jobcenteret vil her trække på arbejdsmarkedsbalancemodellen fra Region Hovedstaden og Sjælland, der viser områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

Jobcenteret vil imødekomme virksomhedernes behov ud fra de ledige, der er til rådighed. Det kan betyde, at der i dialog med virksomhederne formidles ledige, der ikke fuldt ud har de nødvendige kvalifikationer, og som derfor ansættes med løntilskud i en periode. Tilskud til voksenlærlingeaftaler kan være en anden måde, hvorpå jobcenteret kan imødekomme virksomhedernes rekrutteringsbehov.

I det intensive kontaktforløb for ledige med kvalifikationer inden for flaskehalsområder, vil de ledige så vidt muligt blive tilbudt job indenfor deres område. Hvis de ledige har forældede kvalifikationer eller den ledige ikke længere står til rådighed inden for flaskehalsområder, skal der ske en afdækning af, hvorvidt der skal foretages en opkvalificering eller om den ledige skal være arbejdssøgende inden for andre arbejdsområder.

Indgåelse af samarbejdsaftaler
I løbet af 2010 er målet at indgå mindst ti samarbejdsaftaler med virksomheder indenfor flaskehalsområder, med henblik på at kunne tilbyde løbende rekruttering. Der skal kunne henvises ledige til ordinære job, og tilbydes praktik og løntilskudsansættelse.

5. Strategi for inddragelse af andre aktører

Jobcenteret er forpligtet til at anvende beskæftigelsesregionens udbud i forhold til ledige med en lang videregående uddannelse og visse ledige med en mellemlang videregående uddannelse.

Herudover er indsatsen for nyledige over 30 år med risiko for langvarig ledighed udliciteret til anden aktør. Indsatsen omfatter kontaktforløb, jobsøgning og aktivering, og gælder i perioden fra ca. 10 ugers ledighed til og med ca. 32 ugers ledighed.

6. Mål om rettidighed

Alle jobcentre skal leve op til målene om rettidighed for jobsamtaler og aktiveringstilbud. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har besluttet, at målene skal skrives ind i beskæftigelsesplanen. Målene fremgår af afsnit 7.

7. Sammenfatning af mål

Mål for den borgerrettede indsats	
Mål 1:	Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed må højst stige med 15 pct. fra december 2009 til december 2010. Målet omfatter ledige i matchgruppe 1-3, målt som antal ledige og aktiverede.
Mål 2:	Antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger skal nedbringes med 5 pct. fra december 2009 til december 2010. Der måles på igangværende forløb på sygedagpenge.
Mål 3:	De kommunale udgifter til sygedagpenge målt pr. person i arbejdsstyrken skal være blandt de fem laveste i landet.
Mål 4:	Antallet af kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses-, og dagpengemodtagere under 30 år højst må stige med 15 pct. fra december 2009 til december 2010. Målet omfatter ledige i alle matchgrupper, målt som fuldtidspersoner i ledighed og aktivering.
Mål 5:	Antallet af ledige akademikere må højst stige med 10 pct. fra december 2009 til december 2010, målt som fuldtidspersoner i ledighed og aktivering. Målet omfatter ledige i matchgruppe 1-3.
Mål 6:	Antallet af ledige med anden etnisk baggrund fra ikke-vestlige lande må højst stige med 10 pct. fra december 2009 til december 2010. Målet omfatter ledige i alle matchgrupper, målt som fuldtidspersoner i ledighed og aktivering.
Mål 7:	Antallet af borgere på kontanthjælp og starthjælp, der ikke er arbejdsmarkedsparate skal nedbringes med 5 pct. fra december 2009 til december 2010.
Mål for den virksomhedsrettede indsats	
Mål 1:	Antallet af job på jobnet fra virksomheder beliggende i Rudersdal Kommune skal øges med mere end gennemsnittet af udviklingen i de sammenlignelige kommuner fra 2009 til 2010.
Mål 2:	Jobcenter Rudersdal iværksætter 100 virksomhedsbesøg indenfor flaskehalsområder med fokus på henvisning af arbejdskraft og arbejdsfastholdelse.
Mål 3:	Jobcenter Rudersdal indgår mindst ti samarbejdsaftaler med virksomheder indenfor flaskehalsområder, mhp. løbende rekruttering til støttet og ustøttet beskæftigelse.

	Mål for rettidighed
Mål 1:	Mindst 90 pct. af alle dagpengemodtagere skal have deres jobsamtale til tiden, dvs. senest efter 13 ugers sammenlagt offentlig forsørgelse siden ledighedsforløbets start henholdsvis siden seneste jobsamtale.
Mål 2:	Mindst 90 pct. af alle dagpengemodtagere skal have deres første aktivering til tiden, dvs. første gang senest efter 6 eller 12 måneders sammenlagt ledighed.
Mål 3:	Mindst 90 pct. af alle dagpengemodtagere skal have deres gentagne aktivering til tiden, dvs. senest når den ledige har haft 6 måneders offentlig forsørgelse efter at have afsluttet foregående aktivering.
Mål 4:	Mindst 90 pct. af alle kontant- og starthjælpsmodtagere skal have deres jobsamtale til tiden, dvs. senest efter 13 ugers sammenlagt offentlig forsørgelse siden ledighedsforløbets start henholdsvis siden seneste jobsamtale.
Mål 5:	Mindst 80 pct. af alle arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere skal have deres første aktivering på det tidspunkt, hvor de første gang har ret og pligt til aktivering.
Mål 6:	Mindst 80 pct. af alle arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere skal have deres gentagne aktivering til tiden, dvs. senest når den ledige har haft 6 måneders offentlig forsørgelse efter at have afsluttet foregående aktivering.
Mål 7:	Mindst 75 pct. af alle ikke arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere skal have deres første aktivering på det tidspunkt, hvor de første gang har ret og pligt til aktivering.
Mål 8:	Mindst 75 pct. af alle ikke arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere skal have deres gentagne aktivering til tiden, dvs. senest når den ledige har haft 6 måneders offentlig forsørgelse efter at have afsluttet foregående aktivering.